



MOURIK MAAKT MORGEN

Jaarbeeld 2025



Foto voorzijde: Inge Beckers - Scholten is technisch manager van het project Groot Onderhoud Stuwen (GRONST) en projectleider bij Mourik Infra

MOURIK UITGELICHT: 2025



3^e

**GENERATIE
AAN HET ROER**



25

LANDEN ACTIEF



34,2

GROEPSRESULTAAT
(X 1.000.000)



781

OMZET
(X 1.000.000)



9

INNOVATIES



2.244

**MEDEWERKERS
TOTAAL**



22%

**VROUWEN
IN HOGER
MANAGEMENT**



4

**NIVEAU
VEILIGHEIDS-
CULTUURLADDER**



-7%

**CO₂-REDUCTIE
T.O.V. 2020**



14%

**ENERGIE ZELF
DUURZAAM
OPGEWEKT**

KERNCIJFERS 2025

PURPOSE

	2025	2024	2023
Aantal innovaties	9*	12	-
Geïnvesteed in maatschappelijke initiatieven (t.o.v. gemiddelde groepsresultaat)	1,01%	-	-

PLANET

	2025	2024	2023
CO ₂ -footprint (ton CO ₂)	20.621*	24.914*	19.888
Energieverbruik (in GJ)	264.826*	316.693*	281.196*
Energie zelf duurzaam opgewekt	14%	13%	**

PEOPLE

	2025	2024	2023
Medewerkers totaal	2.244	2.146	2.041
Gemiddelde leeftijd medewerkers	45,5	45,5	45,6
Verzuimcijfer	6,69	6,16	6,84
Incident Frequency Ratio (IF) (aantal per 1.000.000 gewerkte uren)	7,29*	7,16*	0,34

FINANCIEEL

(€ x 1.000, tenzij anders vermeld)	2025	2024	2023
Omzet op basis werken	781.106	749.303	646.624
Productie van het jaar (= in het jaar aan werken bestede kosten)	648.910	636.395	549.280
Groepsvermogen per 31 december	205.922	176.318	163.676
Groepsresultaat na belastingen	34.276	22.378	17.542
Gemiddeld groepsresultaat na belastingen van de laatste 3 jaar	24.732	15.985	17.888
Afschrijvingen vaste activa	19.446	15.964	13.753
Cashflow	53.722	38.342	31.295
Gemiddelde cashflow over de laatste 3 jaar	41.120	29.627	30.397
Investerings materiële vaste activa	40.524	33.572	30.230
Verhoudingsgetallen:			
Flottende activa/kortlopende schulden	1,45	1,46	1,57
Groepsvermogen/totaal vermogen	0,43	0,43	0,43

* Berekend op basis van een afwijkende methodiek ten opzichte van voorgaande jaren

INHOUDSOPGAVE



Mourik uitgelicht: 2025	3	ONZE RESULTATEN	24	DUURZAAMHEID	45
Kerncijfers 2025	4	100 jaar succesvol familiebedrijf	25	Duurzaamheidsroute naar morgen	46
Inhoudsopgave	5	Toonaangevend in duurzaamheid	26	Dubbele materialiteitsanalyse	47
Voorwoord Kees Jan Mourik	6	Ongeëvenaard veilig	27	Purpose	48
		Plek voor talent en vakmanschap	28	Planet	56
	7	Alle inzet voor de klantoplossing	29	People	68
	8			Algemene toelichtingen	77
MOURIK IN HET KORT	9	ONZE DIVISIES	30		
Wij zijn Mourik	10	Mourik Infra	31	SAMENGEVATTE JAARREKENING	83
Onze focus		Mourik Industry	32	Geconsolideerde balans	84
Mourik op de wereldkaart	11	Mourik België	33	Geconsolideerde winst- en verliesrekening	86
	12			Controleverklaring	87
ONZE STRATEGIE	13	GOVERNANCE	34	Lijst van deelnemingen	88
Bericht van de Raad van Bestuur	14	Corporate Governance	35		
Ontwikkelingen, risico's en kansen	15	Raad van Bestuur	36	Colofon	90
Op weg naar 100 jaar	16	Raad van Commissarissen	38		
Transities: de wereld als vertrekpunt	17	Verslag van de Raad van Commissarissen	41		
Onze missie, visie en kernwaarden	18	Groepsdirectie	42		
Onze groepsambities	19	Risicomanagement	44		
Onze activiteiten					
Waardeketenmodel					

TROTS OP VANDAAG, BOUWEN AAN MORGEN



In 2025 hebben we samen opnieuw een sterke groei en mooie resultaten neergezet. Daar zijn we trots op, vooral op onze mensen die het waarmaken, en op de klanten en partners met wie we samenwerken. De groei vormt een stevige basis voor de toekomst van Mourik. De komende jaren staan in het teken van verder versterken: onze organisatie nog verder ontwikkelen en met oog voor de lange termijn meegroeien met onze ambities.

Met de lancering van onze herijkte strategie Route Mourik hebben we een duidelijke koers gezet richting 2033, het jaar waarin ons familiebedrijf 100 jaar bestaat. Deze strategie helpt ons om de grote maatschappelijke transities van vandaag en morgen om te zetten in kansen. Of het nu gaat om de energietransitie, watermanagement, verduurzaming of digitalisering: Mourik speelt hierop in en onderneemt met een langetermijnvisie.

Onze markten zijn volop in beweging. In de infrastructuur zien we een gezonde groei, in de industrie bereiden we ons voor op nieuwe ontwikkelingen. Ook daar zien we kansen, en we blijven scherp en flexibel met oog voor kwaliteit.

Wat ons al meer dan 90 jaar kenmerkt, is dat onze mensen het verschil maken. Mourik is en blijft een familiebedrijf. We zorgen voor elkaar, voor onze klanten en voor de wereld om ons heen. Wat er ook gebeurt, veiligheid staat altijd op één. Dat is geen doel, maar een overtuiging.

Dit sterke fundament vormde voor mij het juiste moment om per 1 februari 2026 mijn rol als CEO en voorzitter van de Raad van Bestuur van Mourik over te dragen aan Jan-Paul van den Bosch. Ik ben ervan overtuigd dat Jan-Paul de organisatie met

dezelfde zorg en betrokkenheid leidt: hij kent Mourik van binnenuit en heeft de afgelopen jaren een belangrijke bijdrage geleverd aan onze strategie en groei.

Als grootaandeelhouder en voorzitter van de STAK, de aandeelhoudende stichting van het familiebedrijf, blijf ik nauw betrokken bij ons bedrijf. We houden vast aan dezelfde koers, cultuur en waarden en vervolgen onze route zoals we die samen hebben opgebouwd.

Ook de volgende generatie maakt al deel uit van die toekomst. Onze kinderen worden stap voor stap voorbereid op een actieve rol binnen het bedrijf. Tegelijkertijd investeren we in talentontwikkeling voor alle collega's: op elk niveau en in elke functie. Zo blijft Mourik groeien met de mensen die het bedrijf maken.

Ik kijk met trots terug op wat we samen hebben bereikt, en met vertrouwen naar wat voor ons ligt. Samen bouwen we aan morgen. Dat doen we met een stevige basis, een heldere richting en het vakmanschap van onze mensen.

Kees Jan Mourik

MOURIK IN HET KORT

Sinds onze start in 1933 bewijzen we dat het kan: goed zorgen voor onze mensen én voor de wereld om ons heen. Onderweg naar 100 jaar Mourik blijven we trouw aan deze principes. Via Route Mourik werken we aan een toekomst waarin we onze klanten vooruithelpen, blijven innoveren en duurzame resultaten behalen. Dat doen we samen, veilig en met oog voor elkaar en onze wereld.

WIJ ZIJN MOURIK

Mourik is een van de grotere familiebedrijven van Nederland. Wereldwijd hebben we ruim 2.200 medewerkers en een omzet van meer dan 780 miljoen euro. Maar we zijn altijd een hechte, ondernemende familie gebleven, met nu alweer de derde generatie Mourik aan het hoofd.

Van gisteren naar vandaag

We zetten ons al een tijdje in als innovatieve, ietwat eigenwijze ondernemers: ons bedrijf bestaat sinds 1933. Maar eigenlijk begon het al eerder: in 1921 ging Johannes Mourik op de fiets langs huizen in Groot-Amersfoort om elektriciteit aan te leggen. In 1933 werd het bedrijf Mourik officieel ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en in 1937 werd broer J.C. Mourik mede-eigenaar.

Het familiebedrijf van de broers richtte zich op de aanleg van elektriciteitskabels. Eerst bovengronds, later ook ondergronds. Daar bleef het niet bij: kansen zien en pakken zit in ons DNA. Grondwerk werd wegebouw en infrastructuur. In 1957

werd dit aangevuld met industriële diensten aan de petrochemische bedrijven. Een logische stap, omdat we al zoveel deden in de Europoort en het Botlekgebied. En het buitenland lonkte: Mourik ging in 1974 de grens over. Dit was het startpunt voor onze Belgische vestiging Mourik N.V. in Antwerpen. Ook daar was en is behoefte aan innovatieve oplossingen en daadkracht. De drijvende kracht achter deze groei was Kees Mourik, een ondernemer in hart en nieren met oog voor de mens.

Intussen is Mourik nog steeds onmiskenbaar Mourik en staat de derde generatie aan het roer van ons bedrijf: Kees Jan Mourik. Kees Jan en zijn zus Marianne zijn samen eigenaar van Mourik.

Onze missie en visie brengen ons naar morgen

We zijn nog lang niet klaar met ondernemen. Ook voor de wereld van morgen zetten we ons in. Onze kernwaarden zijn hierin de leidraad en zijn merkbaar in alles wat we doen. Ontdek Mourik's kernwaarden op pagina 16. Het DNA van ons familiebedrijf en de blik op de toekomst vormen samen de basis voor onze missie: **Voor komende generaties.**

Onze visie sluit hier naadloos bij aan: **Mourik maakt morgen veilig, sterk en gezond door haar inzet, talent, kennis en inventiviteit voor volgende generaties.**

[LEES VERDER](#)


Vier generaties Mourik

Sophie Mourik is projectcoördinator bij MVOI. Ze is de dochter van Kees Jan en de eerste van de vierde generatie Mourik in het familiebedrijf. Het gevoel van saamhorigheid is volgens Sophie het gele hart van Mourik. "Ik leerde van opa Kees dat je het nooit alleen doet, maar altijd met elkaar."

1933

Joh. Mourik & Co. Holding B.V. wordt ingeschreven bij KvK


1942

Mourik begint aan drooglegging Noorddoostpolder


1953

Mourik helpt bij Watersnoodramp


1959

Mourik bouwt mee aan Esso-raffinaderij


1980

Mourik saneert nieuwbouwwijk in Lekkerkerk


2011

Mourik saneert Chemiepack


2020

Opening van de BlueAlp plastic-to-chemicals fabriek in Oostende


2021

Mourik introduceert waterstof graafmachine


2025

Mourik lanceert herijkte strategie Route Mourik op weg naar het 100-jarig bestaan en daarna



ONZE FOCUS

Mourik is een van de grotere technische familiebedrijven van Nederland. Onze focus ligt op het ontwikkelen en onderhouden van de infrastructuur, het creëren van een schone en gezonde leefomgeving, het faciliteren van de energietransitie, het optimaliseren van efficiënte en duurzame industriële productieprocessen en het uitvoeren van bouwgerelateerde activiteiten.

Organisatiestructuur

We zijn georganiseerd in drie divisies:

Mourik Infra, **Mourik Industry** en **Mourik België**.

Mourik Infra ontwerpt, realiseert, onderhoudt en renoveert complexe infrastructuurprojecten met duurzaamheid als fundament. Circulariteit en emissieloos werken zijn daarbij geen ambities, maar uitgangspunten. Van wegen, bruggen, sluizen en stuwen tot betonbouw levert Mourik Infra betrouwbare en innovatieve oplossingen voor de gebouwde omgeving. Met dochtermaatschappij MVOI is Mourik Infra toonaangevend in ondergrondse infrastructuur voor transportleidingen en distributienetwerken. Traffic and More versterkt ons als specialist in slimme mobiliteits- en verkeersmanagementoplossingen. Vogel en Mourik Industriebouw zijn expert in betonrenovatie en betonbouw.



Zie pagina 20 voor de producten en diensten die we leveren in de infrastructuur.

Mourik Industry is gespecialiseerd in technische en industriële dienstverlening, van de installatie van complexe systemen tot het onderhoud van fabrieken en productielijnen. Met onze expertise ondersteunen we de energietransitie en bieden we oplossingen die de operationele efficiëntie en duurzaamheid van industriële processen verbeteren. Met de overname in 2025 van GPW Turbine Support, een dienstverlener die zich specialiseert in het onderhoud en reparatie van turbines, rotating equipment, pompen en compressoren, hebben we onze positie in de energietransitie verder versterkt.



Zie pagina 21 voor de producten en diensten die we leveren in de industrie.

Mourik België is een veelzijdige divisie die actief is in industrie, bouw en milieutechniek. Binnen de industrie zijn we gespecialiseerd in industriële reiniging en catalyst handling.

Op het gebied van bouw bieden we oplossingen voor civiele en utiliteitsbouw, sloop en asbestverwijdering, betononderhoud en bouwtechnieken. Daarnaast zetten we ons in voor milieutechniek, met expertise in grondwater- en bodemsanering, waterzuivering, onderzoek, afvalmanagement en emissiebeperking.



Zie pagina 22 voor de producten en diensten die we leveren in België.

Activiteiten

De producten en diensten die de drie divisies leveren, zijn te bundelen onder de volgende hoofdactiviteiten: infrastructuur, industrie, bouw en milieutechniek. Van pagina 20 tot 23 zijn de activiteiten die Mourik uitvoert in meer detail uitgewerkt. Hoe we waarde creëren met onze activiteiten kunt u teruglezen op pagina 19. Waar we onze activiteiten uitvoeren is terug te vinden op de wereldkaart op pagina 10.

JOH. MOURIK & CO. HOLDING B.V.
Groot-Ammers

RAAD VAN BESTUUR
Kees Jan Mourik – voorzitter
Rimco de Groot
Jan-Paul van den Bosch

RAAD VAN COMMISSARISSEN
Jan Dalhuisen – voorzitter
Annechien Broekmeijer
Jan Goossens
Rudina de Lange

INFRA

- » Droge infrastructuur
- » Natte infrastructuur
- » Ondergrondse infrastructuur
- » Betonbouw
- » Betonherstel en kathodische bescherming
- » Milieutechniek
- » Projectontwikkeling
- » Verkeersmaatregelen
- » Industriebouw
- » Onderhoudscontracten

INDUSTRY

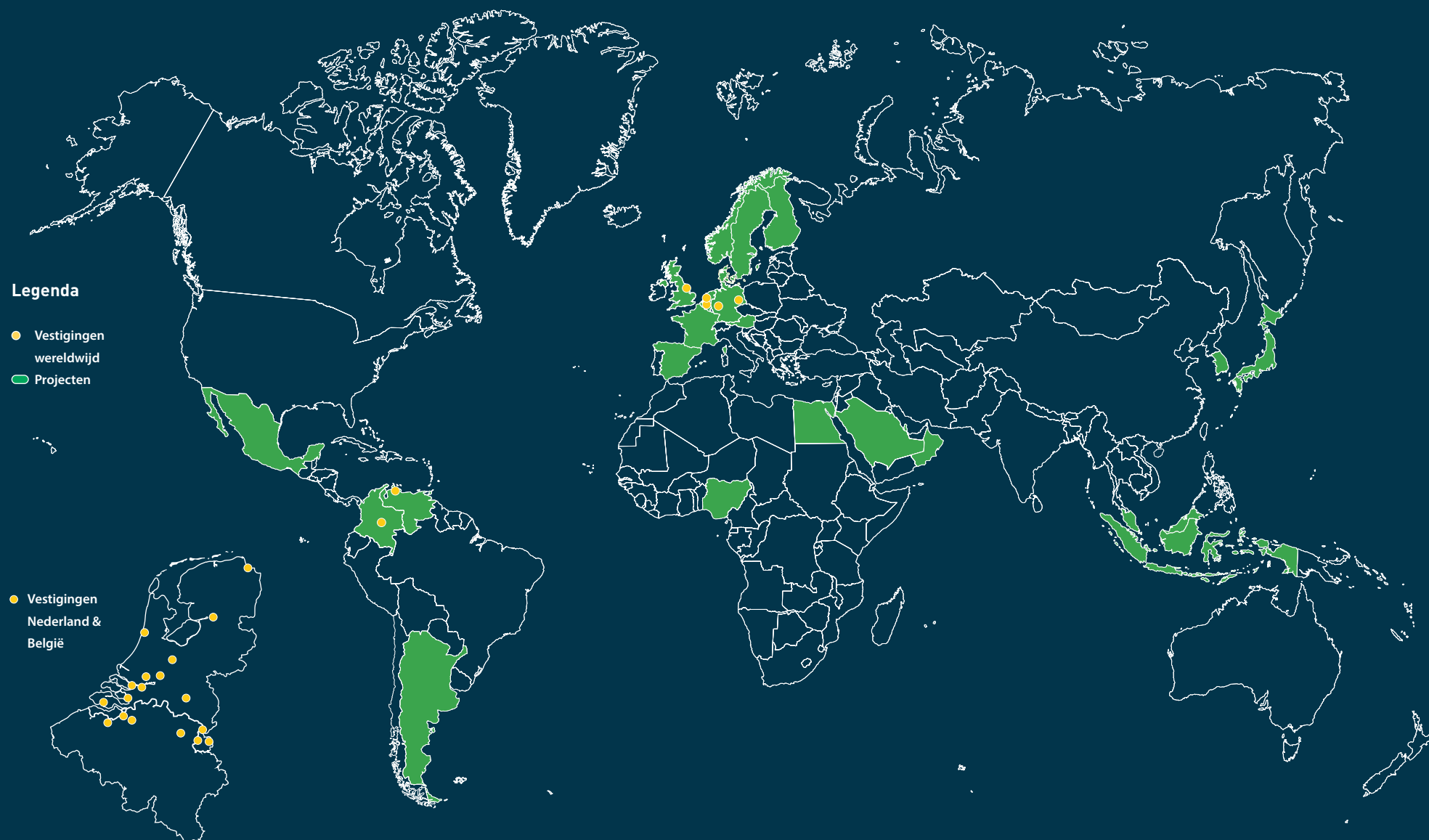
- » Mechanisch werk en modificaties
- » Industriële reiniging
- » Stralen en conserveren
- » Civiele werken
- » Milieutechniek
- » Optimalisatie van koelinstallaties
- » Catalyst handling
- » Projects & Turnarounds
- » Onderhoud & Revisie Rotating Equipment

BELGIË

- » Industrie- en utiliteitsbouw inclusief renovatie
- » Milieutechniek inclusief afvalverwijdering
- » Asbestverwijdering
- » Industriële dienstverlening inclusief catalyst handling
- » Ontmanteling en sloop
- » Betonherstel en kathodische bescherming
- » HVAC en sanitair

MOURIK OP DE WERELDKAART

MOURIK IS ACTIEF IN RUIM 25 LANDEN





STRATEGIE

Terwijl de wereld snel verandert, blijven we trouw aan onze kern: samen bouwen aan vooruitgang, veilig en duurzaam. Met Route Mourik als kompas vervolgen we de weg richting ons 100-jarig bestaan. Deze route bundelt al onze strategieën, initiatieven en activiteiten tot één kompas voor duurzame groei en innovatie.

BERICHT VAN DE RAAD VAN BESTUUR

2025 was voor Mourik opnieuw een sterk jaar. De resultaten waren uitstekend en tegelijk versterkten we de organisatie. Met de introductie van Route Mourik is onze strategische koers aangescherpt. Dat geeft richting én rust. Het afgelopen jaar vormt een stevige basis om met vertrouwen vooruit te kijken en in te spelen op ontwikkelingen.

Robuuste resultaten

De afgelopen drie jaar lieten een uitzonderlijke groei zien in zowel omzet als resultaat. In 2025 stabiliseerde de omzet en realiseerden we een bescheiden groei, terwijl het resultaat sterk verbeterde. Dat onderstreept de kwaliteit van onze portefeuille, onze projectbeheersing en onze keuzes. We sturen daarbij nadrukkelijk op resultaat boven volume.

Over vrijwel de hele breedte van de organisatie presteerden onze divisies beter dan het jaar ervoor. Dit is het derde jaar op rij waarin we deze lijn vasthouden en bevestigt dat de organisatie over de breedte sterker geworden is. Op externe onzekerheden wordt ingespeeld met een volwassen en weerbare houding. Daarnaast heeft Mourik buffers opgebouwd en werken we bedrijfsbreed planmatiger. Dat biedt ruimte om vooruit te kijken en tijdig bij te sturen.

Route Mourik als verbindende koers

In 2025 introduceerden we Route Mourik.

Deze strategie bouwt voort op de ingezette koers, met aangescherpte mijlpalen en een nadrukkelijk 'outside-in'-perspectief. Maatschappelijke transities en marktontwikkelingen vormen hierbij het vertrekpunt voor strategische keuzes.

Route Mourik fungeert als duidelijk kompas. De strategie wordt breed gebruikt bij het opstellen van jaarplannen en bij het maken van prioriteiten. Daarmee is de strategie niet iets abstracts, maar een praktisch kader dat richting geeft aan handelen en besluitvorming.

Blijvende focus op vakmensen en werkgeverschap

De prestaties van 2025 zijn het resultaat van vakmanschap, betrokkenheid en samenwerking. Ondanks de aanhoudend krappe arbeidsmarkt wisten we de groei goed te accommoderen. Gerichte aandacht voor de positionering als werkgever en introductie van nieuwe collega's werpt zijn vruchten af. Ook blijft Mourik investeren in talen-

tontwikkeling, opvolgingsvraagstukken en diversiteit.

De instroom van nieuwe collega's en het behoud van ervaren vakmensen maakten duidelijk dat deze investeringen effect hebben, ondanks de impact van de vergrijzing. Kritische functies blijven beter ingevuld dan voorheen. Dat is essentieel voor continuïteit in de komende jaren.

Veiligheid als fundament

Veiligheid is een kernelement van ons werk. In 2025 was er een duidelijke focus op dialoog, leiderschap en bewust handelen. Veiligheid begint vaak vóór de start van het werk: samen stilstaan bij risico's, keuzes afwegen en elkaar aanspreken. Incidenten en bijna-incidenten werden besproken met als doel ervan te leren en het gesprek in teams te verdiepen.

Ook sociale veiligheid kreeg nadrukkelijk aandacht. Het vergroten van kennis en het voeren van open gesprekken

blijven ook hier van belang. Dat begint met eigenaarschap in de lijn en voorbeeldgedrag van leidinggevend.

Duurzaamheid en maatschappelijke impact

Duurzaamheid blijft een vast onderdeel van onze koers. We willen forse stappen vooruit, op een manier die uitvoerbaar en verantwoord is. Regelgeving verandert, netcapaciteit is beperkt en investeringen vragen om voorspelbaarheid. Dat vraagt om realistische keuzes in tempo en middelen.

Binnen die kaders blijft Mourik investeren in het verduurzamen van onze eigen operatie en werken we samen met opdrachtgevers aan oplossingen die passen binnen een structureel bedrijfsproces. Daarbij scherpten we onze duurzaamheidsstrategie verder aan en realiseerden we oplossingen die uitvoerbaar zijn in de praktijk.

Vooruitgang in digitalisering en innovatie

Het samenspel tussen digitalisering en

innovatie blijft een belangrijke motor voor onze ontwikkeling. In 2025 zetten we stappen in datagedreven werken, AI en het verder automatiseren van processen. Dit versterkt de kwaliteit van projectbeheersing, en helpt om risico's beter te voorspellen en het werk veiliger te maken.

Innovatie kreeg een duidelijkere structuur, gekoppeld aan thema's die aansluiten op Mourik's strategische ambities. Het fundament ligt er; nu is het tijd om toepassingen breed in de organisatie te realiseren.

Een organisatie die vooruitkijkt

De organisatie staat stevig, keuzes zijn duidelijk en het vermogen om samen te werken neemt toe. Dat maakt ons weerbaar in een wereld die snel verandert. Tegelijk blijft de context uitdagend. Externe ontwikkelingen vragen om scherpere tempo en betrokken leiderschap. Juist daarin ligt onze kracht als ondernemend en wendbaar familiebedrijf.

ONTWIKKELINGEN, RISICO'S EN KANSSEN

De wereld waarin Mourik werkt is in beweging. Markten veranderen, de energietransitie kenmerkt zich door veel dynamiek, en thema's zoals water, bodem en milieu krijgen meer aandacht. Deze ontwikkelingen brengen niet alleen uitdagingen, maar ook kansen om Mourik verder te versterken. Met een duidelijke koers, ondernemerschap in de divisies en samenwerking over de volle breedte kan Mourik blijven groeien.

Veranderende markten vragen om aanpassing

Economische en geopolitieke ontwikkelingen zorgen voor beweging in onze markten. In de industrie en in België staan volumes onder druk en verschuiven activiteiten. Dat vraagt om heroriëntatie en het aanpassen van businessmodellen. Tegelijkertijd ontstaan nieuwe mogelijk-

heden door veranderend Europees beleid en investeringen in strategische sectoren zoals defensie, energie en farmacie.

Infrastructuur en energietransitie als groeifactor

In Nederland blijft de vervangings- en onderhoudsopgave in infrastructuur onverminderd groot. Bruggen, sluizen,

wegen en viaducten vragen structurele aandacht. De energietransitie versterkt dit beeld, met een groeiende vraag naar uitbreiding van elektriciteitsnetten, warmtenetten en andere ondergrondse infrastructuur.

Deze ontwikkelingen sluiten goed aan bij de ervaring en schaal van Mourik en bieden langdurige perspectieven voor stabiele groei.

Water, bodem en milieu

De thema's water, bodem en milieu winnen verder aan belang. Extremen in waterbeschikbaarheid, vervuiling van oppervlaktewater en strengere eisen rondom emissies leiden tot nieuwe vraagstukken. Denk aan sanering, emissiebeperking en het voorkomen van nieuwe verontreinigingen.

Ook de verduurzaming van industriële processen en producten creëert werk in het aanpassen en reinigen van installaties. Deze ontwikkelingen vragen om specialistische kennis en integrale oplossingen, waar Mourik sterk in is.

Digitalisering en AI

Digitalisering en AI ontwikkelen zich snel en krijgen een vaste plek in de organisatie. Ze ondersteunen bij analyse, ontwerp, tenderprocessen en kennisdeling. Daarmee dragen ze bij aan productiviteit en kwaliteit, zeker in een blijvend krappe arbeidsmarkt.

Tegelijkertijd vraagt deze ontwikkeling om aandacht voor dataveiligheid, transparantie en onderscheidend vermogen. Data wordt steeds belangrijker als strategisch eigendom.

Arbeidsmarkt en vaardigheden

Hoewel de arbeidsmarkt iets minder gespannen is dan voorheen, blijven specialistische functies moeilijk vervulbaar. AI kan routinematig werk verlichten en functies aantrekkelijker maken. Daardoor verschuift de nadruk verder naar samenwerking, communicatie en leiderschap: soft skills worden bepalender voor succes.

Ook diversiteit is een essentieel thema. We merken dat in onze markt de

ontwikkeling hierin trager gaat dan wij zouden willen. Intern geven we hier volop aandacht aan. Dat begint met inzicht dat we op een open en gastvrije manier iedereen verwelkomen, en vervolgens concrete invulling geven aan wat diversiteit in de praktijk van ons vraagt.

Relevant en wendbaar

Deze ontwikkelingen vragen de komende jaren om flexibiliteit en strategische scherpheid. Door tijdig in te spelen op verschuivende kansen blijft Mourik relevant en wendbaar in een dynamische omgeving.

Mourik heeft de kennis en ervaring in huis om domeinen te verbinden, en zo een brede rol te spelen in projecten die bepalend zijn voor de infrastructuur en industrie van morgen.



Zie pagina 44 voor meer details over het beheersen van risico's en kansen.



OP WEG NAAR 100 JAAR MOURIK

In 2033 vieren we een bijzondere mijlpaal: 100 jaar Mourik. We willen dan nog steeds een sterk, gezond en toekomstgericht familiebedrijf zijn. Daarom hebben we, samen met onze medewerkers, aandeelhouders en partners, gekeken naar wat nodig is om die ambitie waar te maken.

Route Mourik

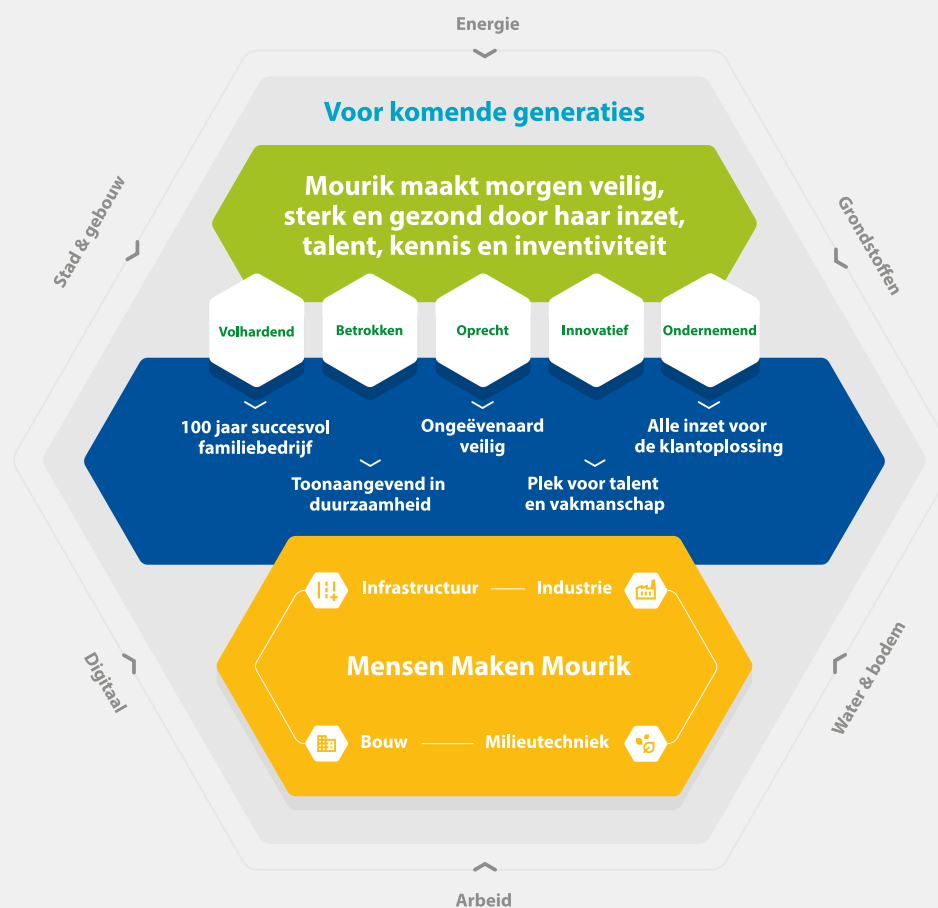
Het resultaat is Route Mourik: een strategie die voortbouwt op bijna een eeuw ondernemerschap, vakmanschap en familiegevoel. We blijven investeren in innovatie, duurzaamheid en mensen, zodat Mourik klaar is voor de volgende generaties.

Jaarlijks aanscherpen

Route Mourik heeft geen vaste einddatum: jaarlijks scherpen we het aan. Hierbij maken we jaarplannen, formuleren we ambities voor de komende drie jaar en actualiseren we onze visie op de langere termijn tot tien jaar vooruit. Zo spelen we altijd in op nieuwe ontwikkelingen en kansen. Want de wereld staat niet stil.

De opbouw van Route Mourik

De aangescherpte strategie heeft dan ook een doordachte opbouw: van buiten naar binnen. We spelen in op de transities in de buitenwereld, zie ook pagina 15. Het fundament blijft onze missie en visie, opgebouwd vanuit onze unieke kernwaarden. Lees hier meer over op pagina 16. Met groepsbrede onderscheidende ambities werken we vandaag aan de activiteiten van morgen. Ontdek de details van de groepsambities op pagina 17.



TRANSITIES: DE WERELD ALS VERTREKPUNT

Route Mourik begint bij de wereld van vandaag en morgen. Een wereld die voortdurend verandert en waarin transitie het tempo en de richting bepalen. Om als Mourik toekomstbestendig te blijven, moeten we scherp zijn op die veranderende wereld, op wat er buiten ons gebeurt en wat dat betekent voor ons werk, onze mensen en onze klanten.

Grote maatschappelijke transitie

De grote maatschappelijke transitie zijn daarbij leidend: van energie en arbeid tot water & bodem, digitalisering, stad & gebouw en grondstoffen. Deze zes transitie vormen het fundament van onze strategie. Ze dagen ons uit om te blijven vernieuwen, wendbaar te zijn en onze positie in de markt te versterken, vandaag én morgen.

We nemen deze transitie bewust mee in onze manier van ondernemen. Ze vormen de basis voor onze strategische keuzes, onze innovaties en de ontwikkeling van duurzame producten en diensten. Zo spelen we proactief in op veranderingen in de markt, blijven we relevant voor onze klanten en dragen we bij aan oplossingen die de wereld veiliger, schoner en toekomstbestendiger maken.



ENERGIE

Een verschuiving naar duurzame energieproductie, -transport en -opslag, elektrificatie, emissiereductie, met nieuwe rollen in de keten en innovatieve methoden voor de opslag van restwarmte.



GRONDSTOFFEN

Een overgang van een lineair naar een circulair model bevordert reductie, hergebruik, recycling en reparatie, terwijl innovatieve materialen en biodiversiteit centraal staan.



WATER & BODEM

Met een focus op waterbeheer, -gebruik, -kwaliteit en -veiligheid, terwijl de bodemkwaliteit en de ecologie onder druk komen te staan.



ARBEID

Een evolutie met demografische verschuivingen, nieuwe dienstverlening, migratie en de opkomst van digitale vaardigheden, terwijl werkgevers nieuwe rollen aan nemen in een veranderend maatschappelijk landschap.



DIGITAAL

Een transformatie van onze wereld met AI, quantum computing, mixed reality, digitalisering en automatisering, waardoor nieuwe businessmodellen ontstaan en de kansen voor het gebruik van data verder worden geoptimaliseerd.



STAD & GEBOUW

Een beweging naar energie-efficiëntie, CO₂-neutrale infrastructuur en slimme gebouwen, met aandacht voor de beschikbaarheid van grondstoffen en de impact op klimaatverandering.

ONZE MISSIE, VISIE EN KERNWAARDEN

Onze missie, visie en kernwaarden vormen de kern van onze strategie en sturen de keuzes die we maken. Ze laten zien waar we voor staan, waar we naartoe werken en wat iedereen van ons mag verwachten. Zo bouwen we elke dag verder aan Mourik.

Onze missie is helder:
Voor komende generaties.

Onze visie geeft richting aan ons werk:
Mourik maakt morgen veilig, sterk en gezond door haar inzet, talent, kennis en inventiviteit, voor volgende generaties.

De missie en visie worden gedragen door onze mensen. Zij vormen het hart van Mourik, de reden dat we al bijna een eeuw vooruit kunnen kijken en bouwen aan de wereld van morgen.

Daarbij blijven we trouw aan onze kernwaarden. Ze zijn de basis van ons succes en van de manier waarop we werken, samenwerken en ondernemen.

Onze kernwaarden op een rij:



VOLHARDEND

We laten niet los. We zorgen dat de klus geklaard wordt en zijn een betrouwbare partner voor opdrachtgevers, (keten)partners en collega's.



BETROKKEN

We zetten mensen op 1 en zijn er voor elkaar, zorgen voor elkaar. We staan voor het bedrijf, en het bedrijf staat voor ons.



OPRECHT

We mogen hier onszelf zijn, verenigd in trots voor ons werk, het bedrijf en de opdrachtgever. We zijn open naar elkaar toe, als een hechte familie.



INNOVATIEF

We zijn onderscheidend met onze vernieuwende technieken en oplossingen en in de uitdagingen die we aankunnen. We zijn inventief in het veld en oplossingsgericht in alles wat we aanpakken.



ONDERNEMEND

We zijn en voelen ons zelf verantwoordelijk voor het binnenhalen van projecten en spelen in op de kansen die we zien. We krijgen de vrijheid om onze eigen invulling aan het succes van Mourik te geven.



Perspectief op de missie als jonge vader

Robert Redelijkheid is directeur Regionale GWW bij Mourik Infra en een jonge vader. Hoe beleeft hij de missie van Mourik? "Als familiebedrijf kijken we met een lange horizon. Je mag hier proberen en een keer je neus stoten. Daarna opstaan en weer doorgaan, precies zoals ik mijn kinderen leer."

ONZE GROEPSAMBITIES

Om onze missie en visie waar te maken, werken we binnen Mourik aan vijf duidelijke groepsambities. Ze geven richting aan onze keuzes en verbinden onze divisies met dezelfde langetermijnkoers. Elke groepsambitie heeft zijn eigen strategie en we vertalen dit elk jaar naar concrete doelen en acties in onze jaarplannen. Zo blijven we stap voor stap groeien richting ons 100-jarig bestaan.

De groepsambities op een rij:



ONGEËVENAARD VEILIG

Veiligheid staat op 1. We waarborgen dit door ons actief uit te spreken en hiernaar te handelen samen met onze opdrachtgevers en ketenpartners bij alle werkzaamheden, zodat iedereen altijd veilig kan werken.



Lees meer over hoe we aan veiligheid werken op pagina 27.



100 JAAR SUCCESVOL FAMILIEBEDRIJF

Met deze ambitie spreken we uit dat Mourik een stabiel, winstgevend en betrouwbaar bedrijf blijft met een sterke familiecultuur. Zo kunnen we blijven zorgen voor onze mensen, opdrachtgevers en omgeving én gaan we met plezier naar ons werk.



Lees meer over hoe we aan 100 jaar succesvol familiebedrijf werken op pagina 25.



TOONAANGEVENDE IN DUURZAAMHEID

We gaan met elkaar stap voor stap op weg naar een nieuwe, duurzamere wereld. Opdracht na opdracht laten we zien hoe bouwen, onderhouden en ondernemen steeds duurzamer kan.



Lees meer over hoe we aan duurzaamheid werken op pagina 26.



PLEK VOOR TALENT EN VAKMANSCHAP

Bij Mourik kunnen talent en vakmensen ondernemen en excelleren. Wij leiden mensen op en zorgen dat zij erkend worden voor hun kennis en kwaliteit. Wij bieden een omgeving waarin iedereen dagelijks beter wordt door de ontwikkeling van essentiële vaardigheden en competenties. We focussen op het aantrekken en behouden van talent.



Lees meer over hoe we in vakmanschap en talent investeren op pagina 28.



ALLE INZET VOOR DE KLANTOPLOSSING

Mourik gaat uitdagingen niet uit de weg; wij werken samen en lossen het op. De opdrachtgever staat centraal. We blijven scherp op de veranderende omgeving en de klantvraag van morgen. We spelen daarop in met innovaties en digitalisering.



Lees meer over hoe we ons inzetten voor de klantoplossing op pagina 29.



Onze kernwaarden in actie

Onze kernwaarden zijn het fundament voor het succes van Mourik; dat is de overtuiging van Bart Suykerbuyk. Als manager Bouw bij Mourik n.v. in België weet hij als geen ander hoe belangrijk het is onze kernwaarden in de praktijk te brengen. Hoe je dat doet?

ONZE ACTIVITEITEN

Mourik is actief in vier hoofdsectoren: infrastructuur, industrie, bouw en milieutechniek. Binnen deze domeinen werken we aan uiteenlopende projecten; van wegen, tunnels en bruggen tot industriële installaties, verduurzaming van gebouwen en milieuprojecten. Wat deze activiteiten verbindt, is onze manier van werken: slim, veilig, en met oog voor de toekomst en de wereld om ons heen.

Toekomstbestendige oplossingen

Met Route Mourik leggen we een directe koppeling tussen onze activiteiten en de grote transitie van deze tijd: energie, arbeid, water & bodem, digitalisering, stad & gebouw en grondstoffen. We spelen hierop in door onze kennis te

bundelen, nieuwe technologieën te omarmen en samen met klanten en partners te zoeken naar toekomstbestendige oplossingen.

Zo bouwen we niet alleen aan projecten, maar ook aan morgen: een wereld waarin energie schoner is, steden leefbaarder

zijn, industrieën circulair draaien en mensen veilig en met trots hun vak kunnen uitoefenen.

In het waardeketenmodel komt alles bij elkaar. Het laat zien hoe we als Mourik waarde creëren: voor onze klanten, onze mensen, de samenleving en de wereld

om ons heen. Het model maakt zichtbaar dat alles met elkaar verbonden is. Zie pagina 19 voor het waardeketenmodel.

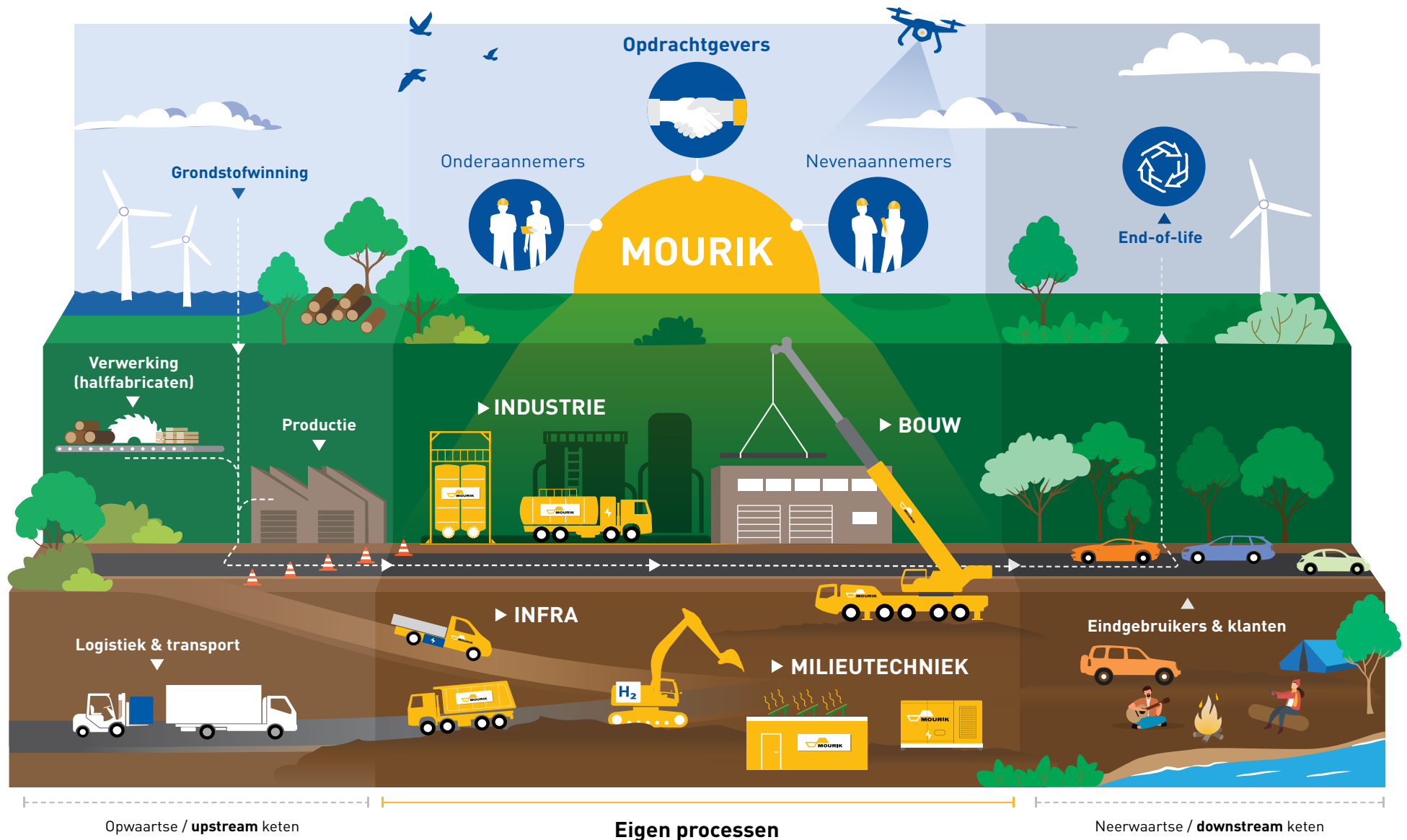
Meer dan een strategie

Zo maken we van Route Mourik meer dan een strategie: het is een manier van denken, doen en samenwerken. Een

gezamenlijke route waarin we als één Mourik koers houden, blijven vernieuwen en bouwen aan een toekomst. Zo werken we toe naar het moment waarop we trots 100 jaar Mourik vieren, en daarna verder groeien, veilig, sterk en gezond.



WAARDEKETENMODEL



WAT MOURIK VOOR JOU KAN BETEKENEN

INFRASTRUCTUUR

WEGEN

- ▶ Wegenbouw
- ▶ Wegonderhoud
- ▶ Verkeerskundige draagconstructies
- ▶ Renovatie kunstwerken
- ▶ Wegverharding
- ▶ Fietsinfrastructuur
- ▶ Geluidsschermen

VAAR- EN WATERWEGEN

- ▶ Dijkversterking
- ▶ Renovatie van stuwen en sluisen
- ▶ Vaarwegmarkering
- ▶ Beheer en onderhoud

ONDERGRONDS

- ▶ Kabel- en leidingbouw
- ▶ Rioleringen
- ▶ Grind-, klei- en zandwinning
- ▶ Warmtenetwerken

VERKEER

- ▶ Verkeersmanagement
- ▶ Calamiteitendienst



WAT MOURIK VOOR JOU KAN BETEKENEN

INDUSTRIE

ONDERHOUD, PROJECTEN & TURNAROUNDS

INDUSTRIEEL REINIGEN

- ▶ Reduced & non-entry
- ▶ Ultrasoon
- ▶ Vacuüm & hoge druk
- ▶ Drycleaning
- ▶ Chemisch reinigen

MECHANISCH- & LEIDINGWERK

- ▶ Prefab
- ▶ Installatie

CONSERVEREN

- ▶ Fireproofing
- ▶ Isolatiecoating
- ▶ Thermal aluminium spraying
- ▶ Tanklining

ONDERHOUD & REVISIE ROTATING EQUIPMENT

- Turbines, pompen, compressoren, tandwielkasten, ventilatoren
- ▶ Reparatie en onderdelen
 - ▶ Mechanical seals

MILIEUTECHNIEK

- ▶ Emissiebeperking
- ▶ Afvalmanagement
- ▶ Waterzuivering

CATALYST HANDLING

- ▶ Beladen
- ▶ Ontladen

CIVIEL

- ▶ Betonwerken
- ▶ Gebouwen



WAT MOURIK VOOR JOU KAN BETEKENEN

BOUW

INDUSTRIEBOUW

- Betonwerken
- Gebouwen

CIVIELE EN UTILITEITSBOUW

- Betonwerken
- Gebouwen
- Renovatie en afwerking

SLOOP EN ASBEST-VERWIJDERING

- Asbestverwijdering
- Sloop en ontmanteling
- Nucleaire dienstverlening
- Fijnreiniging

BETONONDERHOUD

- Betonreparatie
- Kathodische bescherming
- Betonversterking
- Vloercoating

PROJECTONTWIKKELING

GEBOUWTECHNIEKEN

- HVAC
- Sanitair
- Maintenance



WAT MOURIK VOOR JOU KAN BETEKENEN

MILIEUTECHNIEK

GRONDWATER- EN BODEMSANERING

- ▶ In-situ
- ▶ Ex-situ

WATERZUIVERING

- ▶ Industriële waterbehandeling
- ▶ Grondwaterbehandeling

ONDERZOEK

- ▶ Pilottest
- ▶ Labtest
- ▶ Ontwerp & engineering

AFVALMANAGEMENT

- ▶ Milieucalamiteiten

EMISSIEBEPERKING

- ▶ Binnenvaartschepen en dieselmotoren
- ▶ Emissiebehandeling



RESULTATEN

Samen maken we het waar. Als familiebedrijf werken we vanuit gedeelde ambities en een lange horizon.
Daarbij bouwen we op vakmanschap en elkaar. Dat zie je terug in de sterke resultaten.
We zijn trots op de stappen die we zetten en op de mensen die dat elke dag mogelijk maken.

100 JAAR SUCCESVOL FAMILIEBEDRIJF

Al sinds de start is Mourik een hecht en succesvol familiebedrijf met herkenbare kernwaarden. Met de groepsambitie 100 jaar succesvol familiebedrijf benadrukken we dat Mourik ook in de toekomst een stabiel, winstgevend en betrouwbaar bedrijf blijft, met een sterke familiecultuur. Zo zorgen we goed voor onze mensen, opdrachtgevers en omgeving én houden we plezier in ons werk.

Op weg naar 2033

Mourik bouwt al decennialang aan continuïteit en veerkracht. Een strategische mijlpaal in 2025 was de introductie van Route Mourik: onze strategische koers richting het 100-jarig bestaan in 2033. Deze strategie helpt ons keuzes te maken die passen bij een toekomstbestendig

familiebedrijf. Zie het hoofdstuk Strategie voor meer details.

De kernwaarden vormen daarbij steeds het vaste uitgangspunt en in 2025 zijn deze verder geïntegreerd in communicatie, leiderschap en de dagelijkse praktijk.

Familiecultuur

De familiecultuur vormt het fundament van de organisatie en is zichtbaar in de onafhankelijke strategie, de betrokkenheid van collega's en de aandacht voor welzijn en ontwikkeling, nu en in de toekomst. Per 1 februari 2026 draagt Kees Jan Mourik zijn rol als CEO en voorzitter van de Raad van Bestuur over aan Jan-Paul van den Bosch. De focus blijft liggen op ons familie-DNA en Kees Jan Mourik blijft nauw betrokken als grootaandeelhouder en voorzitter van de STAK, de aandeelhoudende stichting van het familiebedrijf.

Het delen van de geschiedenis van Mourik speelt een belangrijke rol in de familiecultuur. Management- en leiderschapsdagen besteden expliciet aandacht aan de sterke cultuur van Mourik. Een tastbaar voorbeeld is het boek over de geschiedenis van Mourik dat in 2025 is uitgereikt tijdens de leiderschapsdagen. Ook onboarding blijft een belangrijk moment: nieuwe collega's worden persoonlijk welkom

geheten, ongeacht functie. Dat versterkt verbondenheid vanaf de start.

Een duidelijke erkenning van onze aandacht voor mensen is dat Mourik België zich opnieuw Baanbrekende Werkgever mag noemen, een mooie mijlpaal waar we trots op zijn. In 2025 is Mourik-breed geïnvesteerd in het verder professionaliseren van talentontwikkeling, met een intensieve aanpak en gerichte programma's voor zowel jonge talenten als ervaren professionals.

Opvolging en continuïteit

Vorbereiding op de volgende generatie krijgt gestructureerde aandacht. In 2025 trad een lid van de volgende generatie van de familie toe tot het bedrijf, een bijzonder moment in onze geschiedenis. Daarnaast worden ook andere familieleden voorbereid op actieve betrokkenheid bij Mourik. Dit gebeurt via een programma met duidelijke ontwikkelstappen, gericht op betrokkenheid bij het bedrijf, een mogelijke toekomstige rol

binnen Mourik én op toekomstig aandeelhouderschap.

Sterke financiële resultaten

2025 was een uitstekend jaar met een omzet van € 781 miljoen. We streven naar verdere groei in omzet en resultaat, richting een jaarlijkse omzet van 1 miljard euro en een gezonde winstgevendheid. Zo blijven we relevant voor klanten en partners en aantrekkelijk als werkgever, ook voor toekomstige generaties.

**We realiseerden
een groepsresultaat
van €34.276.000**



LEES VERDER



100 jaar Mourik, van generatie op generatie

Vader Jan en zoon Toni den Hartog kregen allebei Mourik met de paplepel ingegoten. Jan werd zelfs geboren op de bouwplaats. Het is bijzonder om met familie te werken in een familiebedrijf. Hoe maken Jan en Toni het morgen voor de volgende generaties?

TOONAANGEVEND IN DUURZAAMHEID

Duurzaamheid hoort al jaren bij Mourik. In 2025 verdiepten we dit met een aangescherpte duurzaamheidsstrategie, stappen in emissieloos werken, duurzaam werkgeverschap en een strategisch belang in Accenda. Ook brachten we meer structuur aan in maatschappelijke impact. Zo bouwen we onze rol als koploper verder uit, wat werd erkend met de Cobouw Award voor Meest Duurzame Bouwer.



LEES VERDER



Meest Duurzame Bouwer van Nederland

Mourik is tijdens de Cobouw Awards 2025 uitgeroepen tot Meest Duurzame Bouwer van Nederland. De jury prees onze manier van rapporteren over duurzaamheid én hoe we dat in de praktijk brengen. Deze erkenning laat zien dat duurzaamheid bij Mourik niet losstaat van wat we doen, maar onderdeel is van wie we zijn.



Mourik heeft alles in zich om het meest duurzame bedrijf in de sector te blijven. Daar werken we dagelijks aan; totdat we het meest duurzame bedrijf van de Benelux zijn.”

Cora de Groot, manager Duurzaamheid bij Mourik

Extern wordt dit erkend. Mourik werd door Cobouw uitgeroepen tot Meest Duurzame Bouwer, het resultaat van jarenlange Mourik-brede inspanningen. Een voorbeeld van deze teaminzet is dat Cora de Groot, manager Duurzaamheid bij Mourik, finalist was voor de JBN Award, een erkenning voor bouwvernieuwers vanuit Jong Bouwend Nederland. Lees hier meer over de awards.

De energietransitie en emissieloos werken

Mourik wil toonaangevend zijn in de duurzaamheidstransitie. Dit doen we onder andere door te werken aan de emissieloze bouwplaats. In 2025 zetten we mooie stappen in de volledige energieketen rondom projecten. We combineerden elektrische machines met waterstof- en bio-methanolaggregaten en ontwikkelden emissieloze bouwplaatsen nog verder. Daarnaast nam Mourik in 2025 een 50% belang in Accenda, leverancier van emissieloze energieoplossingen. Deze stap versterkt onze positie om emissieloos werken te versnellen. Vanuit onze divisies Industry en België

werkte Mourik aan projecten die direct bijdragen aan de energietransitie, zoals de aanleg van elektriciteitsnetwerken, uitbreidingen van het hoogspanningsnet en een batterijpark. Ook werken aan een schone, gezonde leefomgeving stond hoog op de agenda bij de collega's van milieutechniek. Met de nieuwe technologie waarmee we PFAS reinigen, leveren we een aantoonbare bijdrage aan een gezond morgen.

Maatschappelijke impact en duurzaam werkgeverschap

In 2025 kreeg onze inzet op maatschappelijke impact een duidelijkere structuur. Het partnership met Energiek Dordt werd verlengd.

Daarnaast onderzochten we hoe we duurzaam werkgeverschap verder kunnen versterken. Daarbij kijken we naar initiatieven die collega's ondersteunen bij het maken van duurzame keuzes, zowel op het werk als thuis. Ook talentontwikkeling speelt hierin een belangrijke rol: we investeren in opleidingen, vakmanschap, leiderschap en duurzame inzetbaarheid,

zodat collega's zich kunnen blijven ontwikkelen in een gezonde, veilige en toekomstgerichte werkomgeving.

Vooruitblik naar 2026

In 2026 staat realiseren centraal. Na het verstevigen van het fundament in 2025 staat Mourik klaar om nog meer impact te maken. Binnen de pijlers Planet, Purpose en People krijgt elk duurzaamheidsthema een focus-project, zodat we onze ambities waarmaken en duurzaam werken nog meer onderdeel wordt van onze manier van werken.

**Mourik heeft
7% CO₂ reductie
gerealiseerd ten
opzichte van 2020**



ONGEËVENAARD VEILIG

Veiligheid is al jaren stevig verankerd in ons dagelijks werk. Het is het uitgangspunt bij alles wat we doen. En we blijven dit verdiepen. In 2025 zette Mourik opnieuw stevige stappen om veilig gedrag en het leren van incidenten verder te versterken. Ook benutten we een externe app om de sociale veiligheid kracht bij te zetten.

In gesprek over veiligheid

Een hoogtepunt van 2025 is dat het 'Start van het werk'-gesprek breed werd omarmd. Een ontwikkeling waar we trots op zijn en die zijn vruchten afwerpt. Door een betere voorbereiding van het werk en een open dialoog werden risico's eerder benoemd en begrepen. De stopreflex werd vaker ingezet en geregistreerd, met in totaal 245 meldingen. Hierdoor zijn verschillende potentiële incidenten voorkomen.

Leidinggevend hebben een belangrijke rol in veiligheid. Zij voerden 1.160 coach-



We zien dat veiligheid steeds meer in houding en gedrag zit. Collega's benoemen risico's eerder, melden vaker en bereiden zich beter voor."

Erwin van den Broek,
directeur Veiligheid

gesprekken om houding en keuzes te bespreken. Deze gesprekken hielpen om risico's beter te herkennen en in overleg te mitigeren. Het samenspel tussen voorbereiding, uitvoering, management en veiligheid werd merkbaar sterker.

Niveau 4 Veiligheids-cultuurladder

De divisie Infra heeft in 2025 opnieuw niveau 4 op de Veiligheidscultuurladder behaald, een mooie prestatie. Bijzonder is dat dit geldt voor alle infrabedrijven binnen de organisatie. De divisie Industry heeft het ISO 45001 certificaat behaald en in België loopt een programma om de veiligheidscultuur te verbeteren.

Nog meer leren van incidenten

Een ander belangrijk thema in 2025 was het leren van incidenten. Mourik versterkte het proces rondom leren gedurende het jaar, zowel van incidenten als van elkaar.

Een mijlpaal hierin was het rollenspel tijdens de Veiligheidsdag met praktijk-situaties en herkenbare casussen. In deze



LEES VERDER



worden signalen sneller opgepakt en bespreekbaar gemaakt.

Vooruitblik op 2026

In 2026 richten we ons verder op het implementeren van het 'Start van het werk'-gesprek. Daarnaast willen we de veiligheidsbetrokkenheid van onze managers verder bevorderen: meer betrokkenheid van managers zorgt voor minder incidenten op de werkvloer. Met een brede dialoog over veiligheid wordt ons werk voorspelbaarder en beter beheersbaar.

Mourik Infra opereert op niveau 4 van de Veiligheids-cultuurladder



simulatiegame ervaren veiligheidsdeskundigen en managers de uitkomsten van verschillende gespreksbenaderingen, bijvoorbeeld om bij incidentenonderzoek alle factoren boven tafel te krijgen.

Stimuleren van sociale veiligheid

Sociale veiligheid is al jaren een vast onderdeel van onze aanpak. De inzet

van de externe Report App is hier een tastbaar voorbeeld van. Deze externe app wordt door ongeveer 300 collega's gebruikt voor meldingen, informatie en toegang tot vertrouwenspersonen.

Acht vertrouwenspersonen volgen daarnaast twee keer per jaar interview met een externe begeleider. Hierdoor

PLEK VOOR TALENT EN VAKMANSCHAP

2025 kenmerkte zich door verbinden, ontwikkelen en vernieuwen. Nieuwe collega's sloten aan, teams verdiepten hun vakmanschap en leiderschap kreeg een extra impuls. Tegelijk bouwden we aan stevige fundamenten: van digitalisering en de Mourik Academy tot onze nieuwe positionering op de arbeidsmarkt.

Aantrekken en welkom heten van talent

Een hoogtepunt in 2025 was dat Mourik veel nieuwe collega's wist te verwelkomen én te behouden, ondanks de krappe arbeidsmarkt. Tegelijk werkten we aan een nieuw werkgeversverhaal, ontwikkeld met collega's uit Nederland en België. Dit vormt vanaf 2026 de basis voor



2025 was het jaar waarin we bouwden aan Mourik als werkgever van keuze. Nieuwe collega's vonden hun plek, vertrouwde krachten bleven zich ontwikkelen en ondernemerschap kreeg de ruimte."

Jolinda Wissink,
directeur HR bij Mourik

het versterken van onze positie als werkgever op de arbeidsmarkt.

In de onboarding-app kunnen nieuwe collega's al vóór hun eerste werkdag veel informatie over Mourik vinden. De app werd in 2024 in Nederland gelanceerd, en in 2025 is de app geüpdatet en de managerstoolkit verbeterd. België volgt in 2026. Ook organiseerden we welkomstdagen en divisiespecifieke introducties, zodat nieuwe collega's sneller hun weg vinden.

Ontwikkeling, eigenaarschap en leiderschap

De Mourik Academy groeide stevig door. Collega's volgden gemiddeld twee trainingen per jaar, van vakopleidingen tot digitale vaardigheden en AI-modules. Afdelingen kregen meer eigenaarschap over hun leerlijnen, en vanaf 2025 heeft ook België toegang tot de Academy. Leiderschap op het thema ondernemerschap kreeg een zichtbare impuls tijdens de jaarlijkse Leiderschapsdag, waar 250 deelnemers de Mourik Management Game speelden. De simulatiegame leverde praktische

inzichten op die collega's dagelijks toepassen in hun ondernemende rol.

Digitalisering en datagedreven werken

Mourik moderniseerde het personeelsinformatiesysteem en automatiseerde meerdere processen. Een mijlpaal in 2025 was de lancering van een nieuw HR-dash-board dat in één oogopslag inzicht geeft in duurzaamheidsgegevens, instroom, verloop en vitaliteit. Daarnaast hielden we een 0-meting digitale vaardigheden, ingevuld door 558 collega's. Deze inzichten vormen de basis voor trainingen en team-buddy's die collega's ondersteunen in digitale vaardigheden.

Diversiteit, samenwerking en cultuur

Diversiteit en inclusie kregen meer aandacht. Een hoogtepunt was de Ronde Tafelbijeenkomst georganiseerd door Mourik's vrouwen netwerk FEM. Hierin kwamen 60 collega's uit alle divisies samen, gevolgd door inspiratiesessies. Ook werkten we divisie-overstijgend aan talentreviews en opvolgingsplannen, om



Groeien als professional en als persoon

Manon Casiez en Cara Princen volgen het Mourik Development Program voor Young Potentials. Zij vertegenwoordigen de nieuwe generatie leiders bij Mourik. Welke lessen leren zij uit bijna 100 jaar Mourik-geschiedenis?: "Je krijgt kansen, maar je moet ze zelf grijpen."

nieuwe leiders tijdig te herkennen en ontwikkelen.

Vooruitblik naar 2026

In 2026 bouwt Mourik verder aan het werkgeversmerk, de digitalisering van processen, het verder uitrollen van talent- en opvolgingsplanning en een sterke leercultuur. We ondersteunen collega's bij veranderende rollen, zodat Mourik wendbaar blijft in een dynamische markt.

Mourik werkt met 2.244 getalenteerde vakmensen



ALLE INZET VOOR DE KLANTOPLOSSING

IT en innovatie vormen samen de motor achter de groepsambitie 'Alle inzet voor de klantoplossing'. In 2025 legde Mourik een stevig digitaal fundament en bracht focus aan in innovatie. Hiermee kunnen we onze kracht als proactieve innovator nog sterker inzetten. Zo loopt Mourik voorop in wat opdrachtgevers vandaag én morgen van ons vragen.

Digitalisering als basis voor verbetering

Mourik zette in 2025 een grote stap in de digitale transformatie en is klaar om de komende jaren uit te groeien tot de slimste aannemer en industriële dienstverlener van Nederland. Het fundament staat: de technologie is op orde, processen zijn verder geautomatiseerd en data is beter beschikbaar. Zo hebben we ons materieel-beheer stevig op orde gebracht in één centraal systeem, kunnen we efficiënter en gericht inkoopcontracten afsluiten en is

de urenregistratie sterk vereenvoudigd, wat het werk efficiënter, minder fout-gevoelig en beter voorspelbaar maakt.

Digitale diensten kregen extra vaart. Traffic & More ontwikkelde bijvoorbeeld een digitale techniek om verkeersbewegingen rondom werkvakken te monitoren en bij te sturen voor veilig werken. En binnen onderhoudscontracten wordt het wegennet digitaal gescand voor proactief onderhoud. Dat is veiliger, beter beheersbaar en verlaagt de kosten. Ook gaven we



We zijn er klaar voor om digitaal enorm te versnellen. We hebben alle technologie in huis om processen nog slimmer te maken en mooie innovaties te realiseren.”

Jaap van der Welle, directeur IT bij Mourik

AI een stevigere plek in onze processen en bedrijfsvoering. Denk bijvoorbeeld aan een AI-chatbot waarmee we alle prestatiegegevens uit onze jarenlange ervaring op projecten ontsluiten, waardoor we deze als betrouwbare referentie kunnen gebruiken bij nieuwe tenders.

Innovatie: zichtbaarder en beter georganiseerd

Innovatie zit als sinds de start in het DNA van Mourik. Onze ideeën en vernieuwende oplossingen zijn verweven in ons bedrijf. Om deze te bundelen en nog meer kracht bij te zetten, hebben we hier in 2025 meer structuur in aangebracht. Een mijlpaal was het bepalen van concrete innovatiethema's om verder te verdiepen.

Een andere mijlpaal was de ontwikkeling van de Innovatie-app, die in 2026 wordt gelanceerd. Managers kunnen hiermee projecten duiden, voortgang volgen en beslissen of doorontwikkelen logisch is. Dit geeft overzicht en een professionelere governance op de talloze innovatieve ideeën binnen ons bedrijf. Mooie voorbeelden zijn de samenwerking tussen België en Industry rond PFAS-vrij blusschuim en het doorgroeien van bestaande oplossingen zoals de Catspider en de zwenkarm.

Ook stimuleren we innovatief denken bij onderwijsinstellingen. Neem bijvoorbeeld de TU Delft Impact Contest: hier was Mourik jurylid en werden studententeams door onze collega's begeleid. Zo bouwen

we aan ecosystemen om innovatie binnen en buiten de organisatie te versnellen.

Vooruitblik naar 2026

In 2026 bouwen we gericht verder. De innovatiethema's en de app geven richting om ons innovatieve karakter nog meer te verdiepen, en investeren in digitale vaardigheden zorgt voor nog meer snelheid. Hiermee blijft Mourik het voortouw nemen om innovatie en digitalisering doelgericht in te zetten voor tastbare oplossingen voor klanten.

Mourik zet in op eigen innovatiekracht met 9 industriële innovaties in 2025



➤ LEES VERDER

Energiezuinige nieuwbouw Wilms

Het nieuwe hoofdkantoor van Wilms laat zien hoe we ons inzetten voor de beste klantoplossing. Dit kantoor draait al helemaal op hernieuwbare energiebronnen, dankzij de samenwerking met Mourik Technics. CEO Erik Wilms: "De mensen van Mourik ademen de technieken: zij kennen de theorie en steken hun handen uit de mouwen."



RESULTATEN

Onze divisies

[Mourik in het kort](#)

[Strategie](#)

[Resultaten](#)

[Governance](#)

[Duurzaamheid](#)

[Financieel](#)

MOURIK INFRA

2025 was voor de divisie Infra een jaar van groei. Integrale projecten, werkzaamheden aan ondergrondse leidingen en onderhouds- en renovatievragen zorgden voor volle orderportefeuilles. We vernieuwden, trokken vaker samen op en hielden veiligheid als uitgangspunt. Zo blijft de divisie Infra bouwen aan een sterke en betrouwbare positie in de markt.

Groei en diversiteit aan activiteiten

Een hoogtepunt in 2025 was de stevige groei. Dit komt onder andere door de breedte van onze activiteiten: van civiel werk tot ondergrondse infra en verkeersmanagement. Watermanagement, emissieloos werken en de energietransitie zorgen voor nieuwe dynamiek, waar we onze innovatiekracht op inzetten. Investerings in vakmanschap binnen onderhoud en renovatie betaalden zich uit.

Daarnaast kreeg het ondergrondse werk in 2025 meer gewicht door nieuwe projecten in de energie-infrastructuur. Ook in verkeersmanagement zetten we stappen, met de NAVO-top als mooi voorbeeld.

Integrale contracten en samenwerking

Duidelijke trends zijn de opkomst van grotere projecten en veranderende aanbestedingssystematiek. Ook neemt de vraag om een combinatie van disciplines

toe. Hierin zijn we onderscheidend in de markt: door nauwe samenwerking binnen de divisie, ook met onze dochters Vogel, MVOI en Traffic and More, pakken we complexe projecten als één geheel aan. Dit geldt ook voor Van Spijker en Accenda, waarin we deelnemingen hebben.

Veiligheid en vakmanschap

Veiligheid bleef in 2025 het uitgangspunt. Mourik Infra werd opnieuw gecertificeerd op niveau 4 van de Veiligheidscultuurlad-



Beweging in de markt is een constante factor. Dat is wat het werk interessant houdt en met onze vakmensen kunnen we daar goed op inspelen. Zij bewaren de rust en weten wat mogelijk is."

Walter Deelen, Algemeen Directeur van de divisie Infra

der, voor alle onderdelen van de divisie. Het is een bewuste keuze om dit divisiebreed te doen: we kiezen nadrukkelijk voor één hoge standaard.

Een bijzondere mijlpaal in 2025 was onze deelname aan de televisieserie 'De Bouw Maakt Het', waarmee we ons werk en vakmanschap met een breed publiek deelden.

Duurzaamheid, digitalisering en innovatie

Duurzaamheid, innovatie en digitalisering kregen in 2025 meer plek in de dagelijkse praktijk. Data en AI maken projecten voorspelbaarder en versterken de contractbeheersing. Digitalisering verhoogt ook de

veiligheid, bijvoorbeeld door digitale monitoring van verkeersbewegingen.

Tegelijk zetten we stevige stappen richting emissieloos werken. De elektrische wals is bijvoorbeeld klaar voor inzet en we gebruiken materieel dat uitstoot vermindert.

Vooruitblik naar 2026

In 2026 verwacht de divisie Infra opnieuw veel vraag naar onderhoud en renovatie, watermanagement en de energietransitie. Met ons vakmanschap, flexibiliteit en innovatievermogen helpen we opdrachtgevers stappen te zetten naar de infrastructuur van de toekomst.



➔ LEES VERDER

N215 Dirksland – Oude-Tonge: keuzes voor veiligheid, doorstroming en hergebruik

De provincie Zuid-Holland werkt samen met Mourik aan de doorstroming en verkeersveiligheid van de N215, de belangrijkste gebiedsontsluitingsweg op Goeree-Overflakkee. Over 10 kilometer krijgt de weg groot onderhoud, worden kruisingen ongelijkvloers gemaakt en komt er bij Nieuwe-Tonge een nieuwe ontsluitingsweg. De aanpak kenmerkt zich door slimme keuzes voor een lage milieu-impact.

MOURIK INDUSTRY

2025 stond voor Mourik Industry in het teken van beweging. De markt was onrustig, met geopolitieke spanningen, scherpere regelgeving en onzekerheid bij opdrachtgevers. Tegelijk lag daar een kans. Door scherp te sturen op samenwerking, innovatie en nieuwe markten zette de divisie juist in deze dynamiek duidelijke stappen vooruit.

“**De kracht zit in samen doen. Als teams over grenzen heen samenwerken, ontstaat ruimte om sneller en slimmer te reageren op wat de markt vraagt.**”

Jeroen Maan, Algemeen
Directeur van de divisie Industry

Operationeel sterk met positieve resultaten

De resultaten zijn positief, een sterke prestatie in een veranderde markt. Het samenbrengen van verschillende businesslijnen, ook internationaal, verbeterde de inzet van mensen en middelen. Dit leidde tot meer flexibiliteit en een rendabel totaal, inclusief de internationale activiteiten. Een mijlpaal was de succesvolle start van twee

vestigingen in Noordoost-Nederland, een regio waar aanzienlijk wordt geïnvesteerd in het verduurzamen van de industrie.

Focus op kwaliteit in een bewegende markt

De Europese industriemarkt staat onder druk door hoge energieprijzen, strengere regelgeving en internationale concurrentie. Dat leidt tot het afschalen van productie, het uitstellen van investeringen of sluiting van productielocaties. Tegelijkertijd ontstaat hierdoor tijdelijk meer werk voor de divisie. Afbouw, sanering en aanpassing van installaties vragen om kennis, kwaliteit en een veilige aanpak. Juist daarin onderscheidt Mourik zich al decennialang. Samen met onze klanten pionieren we ook nu en blijven we doorontwikkelen, in langdurige klantrelaties die soms al veertig jaar bestaan.

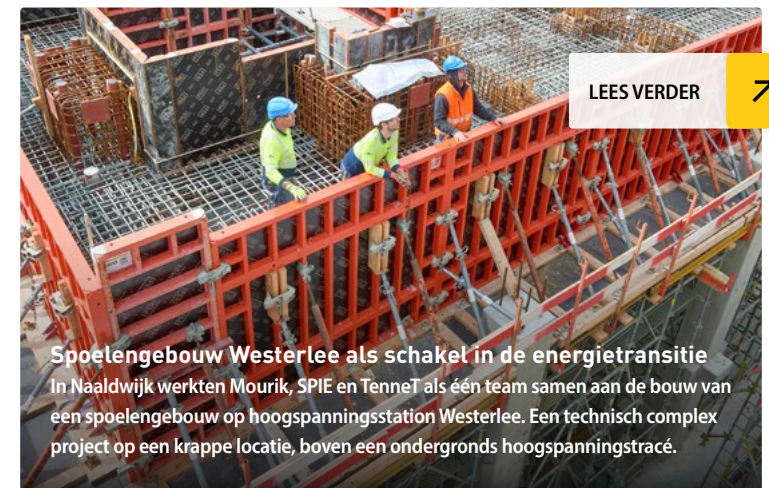
Kansen creëren in nieuwe markten

Eveneens een hoogtepunt in 2025 was de succesvolle stap naar kansen buiten de

klassieke industrie, zoals samenwerkingen in civiele projecten binnen de energievoorziening en de overname van GPW Turbine Support B.V. Deze dienstverlener specialiseert zich nationaal en internationaal in onderhoud en reparatie van onder andere turbines, rotating equipment, pompen en compressoren, die gebruikt worden in bijvoorbeeld energiecentrales en de afvalverwerkingsindustrie.

Ook in installaties van productieprocessen die gebruik maken van nieuwe energiedragers als waterstof, komt vaker rotating equipment voor. Met deze ontwikkelingen versterken wij onze positie in de energietransitie en breiden wij onze technische expertise en multidisciplinaire aanpak verder uit.

Internationaal ontstaan kansen doordat productie zich verplaatst naar andere regio's. Met vaste locaties in het buitenland en projectmatige inzet van teams speelt de divisie hier actief op in. Innovatie leverde in 2025 concrete



LEES VERDER



Spoelengebouw Westerlee als schakel in de energietransitie

In Naaldwijk werkten Mourik, SPIE en TenneT als één team samen aan de bouw van een spoelengebouw op hoogspanningsstation Westerlee. Een technisch complex project op een krappe locatie, boven een ondergronds hoogspanningstracé.

oplossingen op, zoals het veilig verwijderen van PFAS-houdend blusschuim uit industriële brandblussystemen. Dit is ontstaan uit samenwerking met de divisie België en toont aan hoe kennisdeling leidt tot schaalbare diensten.

Veiligheid en vakmanschap

Als familiebedrijf houden we oog voor onze collega's. Veiligheid staat boven alles en in 2025 rolden we de 'Start van het werk'-gesprekken verder uit. Baanbrekend is de inzet van semiautomatische toepassingen om catalyst veilig te ontladen, zonder dat mensen de reactor hoeven te betreden. We investeerden in talentontwikkeling en vakmanschap met de aanzet naar een academie waarin praktijk en theorie samenkomen. Een leven lang leren en het ontwikkelen van competenties blijven belangrijke speerpunten.

Vooruitblik naar 2026

Door mee te bewegen met de markt en kansen actief te benutten is Mourik Industry toekomstbestendig. Kwaliteit, veiligheid en innovatie blijven ons onderscheiden, in bestaande én nieuwe markten.

“**De markt beweegt, maar onze richting is helder. Met onze ondernemende mensen en wendbare teams bouwen we verder, wat er ook op ons pad komt.**”

Dennis Zijlmans, Algemeen
Directeur van de divisie Industry

MOURIK BELGIË

2025 was voor Mourik België een sterk jaar. De resultaten waren uitstekend en de organisatie ontwikkelde zich verder. Tegelijk veranderde de markt, vooral in de industrie. Dankzij spreiding in activiteiten en focus op vakmanschap bleef de basis stevig en is de divisie klaar voor de volgende fase van groei.

Groei met meer structuur

De sterke groei in omzet en winstgevendheid van de afgelopen jaren zette ook in 2025 door, ondanks de veranderde industriemarkt. Een mijlpaal was het aanbrengen van meer structuur. Rollen, processen en verantwoordelijkheden zijn scherper ingericht, waardoor de volwassenheid van de organisatie aansluit bij de schaal waarop Mourik België opereert.

Spreiding van activiteiten

De industrie was lange tijd een groeimotor, maar in 2025 vielen grote investeringen weg. Een hoogtepunt was de snelle heroriëntatie waarmee we nieuwe kansen benutten. Onze brede spreiding in activiteiten en markten bewees opnieuw zijn waarde.

De energietransitie bleef een fundament, met werkzaamheden aan het

hoogspanningsnet en batterijparken. Ook Mourik Technics groeide verder, met focus op optimaal energiebeheer van gebouwen. Daarnaast breidden we onze rol uit in de ontmanteling van nucleaire installaties, via een tijdelijke maatschap met gespecialiseerde partners. Saneringen, waaronder PFAS-projecten, blijven een sterke en maatschappelijk relevante pijler.

Vertrouwen, veiligheid en digitalisering

Opdrachtgevers ervaren Mourik België als een betrouwbare partner in complexe projecten. De aanpak is constructief en oplossingsgericht. Kwaliteit en veiligheid staan daarbij altijd voorop. In 2025 lag de focus op het versterken van veiligheidsbewustzijn, met aandacht voor gedrag en alertheid op de werkvloer. Tegelijk zetten we stappen in digitalisering. De uitrol startte van één centraal systeem waarin kwaliteit, veiligheid, duurzaamheid, inkoop, HR en onboarding samenkomen. Dit versterkt grip en samenwerking binnen de divisie.

Baanbrekende Werkgever

De arbeidsmarkt liet in 2025 enige ontspanning zien, al blijven technische specialisten schaars. Mourik België investeert daarom in haar arbeidsmarktpositie, met communicatie, samenwerking met scholen, stages en programma's van vakorganisaties. De hernieuwde erkenning als Baanbrekende Werkgever onderstreept de gezamenlijke inzet voor welzijn, ontwikkeling en leiderschap.



We mogen oprecht trots zijn op wie we zijn. Mourik is een bedrijf op mensenmaat. Een omgeving waar mensen graag werken, verantwoordelijkheid nemen en samen resultaten neerzetten."

Ronny Bertels, Algemeen Directeur van de divisie België

Vooruitkijken naar 2026

In 2026 ligt de focus op het verder versterken van de organisatie en het benutten van nieuwe marktkansen binnen de energietransitie en andere maatschappelijk relevante domeinen. Ook worden kansen verkend binnen defensie. Met een solide basis en betrokken vakmensen blijft Mourik België bouwen aan duurzame groei.



➔ LEES VERDER

Energienetwerk Elia veilig, betrouwbaar en toekomstbestendig

Elia is de grootste netbeheerder van België. Het bedrijf beheert en onderhoudt meer dan 8.000 kilometer hoogspanningslijnen en -kabels en zorgt voor het transport van elektriciteit tot 380.000 volt hoogspanning door heel België en naar de buurlanden.

GOVERNANCE

Goed bestuur. Daar draait governance om. We maken duidelijke afspraken, kiezen voor een heldere inrichting en leggen open verantwoording af. Onafhankelijk toezicht is daarin een vast onderdeel. We handelen integer en communiceren open. Zo kan iedereen op Mourik vertrouwen.



CORPORATE GOVERNANCE

Mourik is een familiebedrijf en daar zijn we trots op. We zijn bewust geen beursgenoteerde onderneming: de aandelen zijn volledig in handen van de familie Mourik, en de aandeelhouders zijn actief betrokken bij het bedrijf. De focus ligt op de lange termijn en duurzaam ondernemen.

Besloten vennootschap

Mourik is een besloten vennootschap. Er is een scheiding van verantwoordelijkheden tussen de Raad van Bestuur die de onderneming bestuurt, de Raad van Commissarissen die toezicht houdt op de Raad van Bestuur, mede namens de aandeelhouders, en de aandeelhoudende Stichting Administratiekantoor Mourik (ook wel aangeduid als STAK).

De aandeelhouders benoemen de leden van de Raad van Bestuur en de leden van de Raad van Commissarissen. Het stichtingsbestuur van vier personen bestaat uit familieleden en niet-familieleden waarbij de zeggenschap voornamelijk bij de familie ligt.

Nederlandse Corporate Governance Code

Hoewel Mourik niet wettelijk verplicht is de Nederlandse Corporate Governance Code (hierna: de Code) toe te passen, hanteren de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen zoveel mogelijk de principes en 'best practice'-bepalingen van de Code. De

toegepaste bepalingen uit de Code zijn verwerkt in de statuten van de onderneming, het reglement van de Raad van Commissarissen en het familiestatuu. Het zogenaamde verlichte structuuregime is van toepassing verklaard.

Als onderdeel van goed ondernemingsbestuur hanteert Mourik een integriteits- en gedragscode die richtlijnen bevat voor onder meer anti-corruptie, mededinging, belangenverstrengeling en integer zakelijk handelen. Alle medewerkers en ketenpartners worden hier actief over geïnformeerd.

Mourik beschikt daarnaast over een vertrouwelijk meldmechanisme (klokkenluidersregeling) voor zowel medewerkers als externe partijen. Meldingen worden onafhankelijk behandeld en waar nodig opgevolgd, volledig in lijn met wetgeving en de vereisten van ESRS G1 voor integere bedrijfsvoering.

Remuneratie

De aandeelhouders stellen de bezoldiging vast van de leden van de Raad van

Bestuur. Het bezoldigingsbeleid is erop gericht om gekwalificeerde personen aan te trekken, te behouden en te motiveren om de doelstellingen van Mourik te realiseren. Hierbij spelen ervaring in (internationale) activiteiten van Mourik en managementkwaliteiten een grote rol. De bezoldigingsstructuur bevordert de belangen van Mourik op middellange en lange termijn en zet niet aan tot het nemen van risico's die niet passen bij de

vastgestelde strategie. De bonus van de leden van de Raad van Bestuur en directies wordt hoofdzakelijk bepaald op basis van inzet en behaalde doelstellingen en is niet direct omzet- of resultaatgericht.

Binnen de beoordeling van inzet en doelstellingen zijn ook indicatoren op het gebied van veiligheid, CO₂-reductie en duurzame inzetbaarheid opgenomen. Hiermee is de koppeling tussen beloning en

duurzaamheidsdoelstellingen expliciet en in lijn met de vereisten van ESRS GOV-4.

Dividend

Er is een dividendbeleid dat is afgestemd met de aandeelhouders. Het dividendbeleid is erop gericht om de onderneming in staat te stellen groei en overnames zoveel mogelijk met eigen middelen uit te voeren en een gezonde basis voor continuïteit te waarborgen.



RAAD VAN BESTUUR

Ontmoet ons bestuur



RIMCO DE GROOT

1974 ~ IN JANUARI 2016 TOEGETREDEN TOT DE RAAD VAN BESTUUR, LID VAN DE RAAD VAN BESTUUR TOT 30 JUNI 2026

KEES JAN MOURIK

1966 ~ AANDEELHOUDER EN VOORZITTER STAK. IN 2008 TOEGETREDEN TOT DE RAAD VAN BESTUUR, VOORZITTER VAN DE RAAD VAN BESTUUR VAN JANUARI 2013 TOT 1 FEBRUARI 2026

JAN-PAUL VAN DEN BOSCH

1963 ~ IN JANUARI 2024 TOEGETREDEN TOT DE RAAD VAN BESTUUR, VOORZITTER VAN DE RAAD VAN BESTUUR PER 1 FEBRUARI 2026



MARIANNE MOURIK

1968 ~ AANDEELHOUDER

SAMENSTELLING RAAD VAN BESTUUR

De focus van Mourik ligt op gecontroleerde groei, met het oog op wat belangrijk is: onze mensen en maatschappelijke betrokkenheid. In 2025 bestond de Raad van Bestuur uit drie leden, elk zelfstandig bevoegd. Belangrijke besluiten worden echter genomen op basis van unanimiteit, vanuit een gedeelde verantwoordelijkheid voor de koers van de organisatie.

Samenstelling per 31 december 2025

- **Kees Jan Mourik**, voorzitter Raad van Bestuur
- **Rimco de Groot**, lid Raad van Bestuur
- **Jan-Paul van den Bosch**, lid Raad van Bestuur

Per 1 februari 2026 draagt Kees Jan Mourik zijn rol als CEO en voorzitter van de Raad van Bestuur over aan Jan-Paul van den Bosch. Kees Jan blijft nauw betrokken als grootaandeelhouder en voorzitter van de STAK, de aandeelhoudende stichting van het familiebedrijf.

Na vele jaren van waardevolle inzet voor Mourik zal Rimco de Groot in 2026 terugtreden uit zijn functie als lid van de Raad van Bestuur. In de komende periode blijft Rimco in een adviserende rol betrokken bij Mourik om een zorgvuldige overdracht te ondersteunen. Daarna zal hij zich richten op een volgende stap in zijn loopbaan.

Taken en aandachtsgebieden in 2025

De Raad van Bestuur is gezamenlijk

verantwoordelijk voor de strategische koers, de aansturing van de divisies, het commerciële beleid en het bewaken van de belangen in deelnemingen.

In 2025 waren de aandachtsgebieden als volgt verdeeld:

- **Kees Jan Mourik**, voorzitter Raad van Bestuur. Veiligheid, externe en interne representatie, aandeelhoudersrelaties en materieelpositie.
- **Rimco de Groot**, lid Raad van Bestuur. Corporate control, finance, M&A, IT, risk & compliance, duurzaamheid, inkoopbeleid en (buitenlandse) holdingdeelnemingen.
- **Jan-Paul van den Bosch**, lid Raad van Bestuur. Veiligheid, strategie, duurzaamheid, innovatie, P&O, marketing & communicatie en juridische zaken.

In de praktijk lopen deze aandachtsgebieden regelmatig in elkaar over. Afhankelijk van het onderwerp, de expertise en beschikbaarheid wordt per vraagstuk bepaald wie het initiatief neemt. Uitgangspunt is steeds het bereiken van het beste gezamenlijke resultaat voor Mourik.

Verantwoordelijkheden en besluitvorming

De Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk voor het beleid dat gericht is op de realisatie van de strategie, de doelstellingen en de resultaten van de Mourik-bedrijven. De Raad van Bestuur ziet toe op naleving van relevante wet- en regelgeving en het beheersen van risico's die samenhangen met de ondernemingsactiviteiten.

In de statuten en het directiereglement zijn de regels vastgelegd met betrekking tot de wijze van vergaderen, besluitvorming en bevoegdheden. Verdere details over de samenwerking met de Raad van Commissarissen en de aandeelhouders zijn opgenomen op pagina 41 van dit Jaarbeeld.

Governance rondom duurzaamheid

Duurzaamheid vormt een integraal onderdeel van de strategie van Mourik. De leden van de Raad van Bestuur zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor dit thema, met een duidelijke verdeling van rollen:

- Rimco de Groot is als lid van de Raad van Bestuur verantwoordelijk voor de governance rondom duurzaamheid en rapporteert over de voortgang in de non-financiële paragraaf.
- Jan-Paul van den Bosch draagt verantwoordelijkheid voor de strategische inbedding van duurzaamheid en innovatie binnen de organisatie.
- De operationele uitvoering van het duurzaamheidsbeleid ligt bij de manager Duurzaamheid, die onder verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur valt.

Mourik werkt volgens een matrixorganisatie. Het Centraal Duurzaamheidsoverleg (CDO) fungeert als strategisch overlegorgaan dat duurzaamheidsthema's voorbereidt voor besluitvorming.

De uiteindelijke besluiten over strategie, prioriteiten en middelen worden genomen in het Groepsdirectieoverleg (GDO), waarin de leden van de Raad van Bestuur samen met de divisiedirecties zitting hebben. Zo wordt geborgd dat duurzame keuzes

organisatiebreed worden gedragen en effectief worden uitgevoerd.

Specifieke stafafdelingen en vakgroepen ondersteunen de implementatie binnen hun expertisegebied. Daarnaast zijn binnen iedere divisie duurzaamheidsteams actief. Onder leiding van de divisievertegenwoordiger zijn deze teams verantwoordelijk voor de uitvoering van projecten en acties die bijdragen aan de duurzaamheidsdoelstellingen van Mourik.

Met deze governance-structuur borgt Mourik dat duurzaamheid structureel onderdeel uitmaakt van de besluitvorming op het hoogste niveau, conform de vereisten van de European Sustainability Reporting Standards (ESRS), in het bijzonder op het gebied van governance.

RAAD VAN COMMISSARISSEN

Ontmoet onze Raad van Commissarissen



RUDINA DE LANGE

1970 ~ PER 1 NOVEMBER 2022
BENOEMD TOT LID VAN DE
RAAD VAN COMMISSARISSEN

JAN DALHUISEN

1955 ~ PER 1 DECEMBER 2020
BENOEMD TOT VOORZITTER VAN
DE RAAD VAN COMMISSARISSEN

ANNECHIE BROEKMEIJER

1974 ~ PER 1 JULI 2020 BENOEMD TOT
LID VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN

JAN GOOSSENS

1968 ~ PER 1 NOVEMBER 2022
BENOEMD TOT LID VAN DE
RAAD VAN COMMISSARISSEN

SAMENSTELLING RAAD VAN COMMISSARISSEN

De Raad van Commissarissen bestaat uit leden met uiteenlopende professionele achtergronden. De gezamenlijke kennis en ervaring bestrijken onder meer economie, digitalisering, duurzaamheid, governance, veiligheid, marketing en sociale vraagstukken. Deze diversiteit in expertise en perspectief versterkt de kwaliteit van het toezicht en de advisering richting de Raad van Bestuur.

Onafhankelijke leden met aantoonbare deskundigheid

Alle leden van de Raad van Commissarissen zijn onafhankelijk en brengen hun kennis en ervaring in om de belangen van Mourik en haar stakeholders evenwichtig te behartigen. In de profielschets van de Raad van Commissarissen is vastgelegd dat leden beschikken over aantoonbare deskundigheid op het gebied van strategie, financiën, duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Rol en bevoegdheden

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het door de Raad van Bestuur gevoerde beleid en op de algemene gang van zaken binnen Mourik. Daarnaast fungeert de Raad van Commissarissen als sparringpartner en adviseur voor het bestuur.

Het toezicht richt zich in het bijzonder op:

- De effectiviteit van interne risico-beheersings- en controlesystemen.
- De integriteit en kwaliteit van

de financiële en niet-financiële verslaggeving.

- De voortgang van strategische doelstellingen, waaronder duurzaamheid en innovatie.
- Leiderschap, organisatiecultuur en HR-beleid.
- Veiligheid, digitalisering (inclusief cybersecurity) en maatschappelijke impact.

De Raad van Commissarissen weegt in zijn besluiten nadrukkelijk ook de maatschappelijke aspecten van ondernemen en de belangen van externe stakeholders. Zo is het toezicht breed en toekomstgericht ingericht, geheel in lijn met de governanceprincipes van de ESRS.

Samenstelling en expertisegebieden (per 31 december 2025)

- Jan Dalhuisen, voorzitter, benoemd per 1 december 2020, herbenoemd per 1 december 2024.
- Annechien Broekmeijer, lid, benoemd per 1 juli 2020, herbenoemd per 1 juli 2024.

- Rudina de Lange, lid, benoemd per 1 november 2022.
- Jan Goossens, lid, benoemd per 1 november 2022.

Alle leden zijn benoemd voor een termijn van vier jaar, met mogelijkheid tot herbenoeming door de aandeelhouders. In 2024 zijn Jan Dalhuisen en Annechien Broekmeijer herbenoemd voor een nieuwe periode tot 2028.

De Raad van Commissarissen kent geen vaste subcommissies, maar werkt met aandachtsgebieden die aansluiten op de expertise van de leden. Commissarissen hebben de ruimte om met betrokken managers en externen in gesprek te zijn om informatie in te winnen ten behoeve van controle en advies aan de Raad van Bestuur.

Aandachtsgebieden:

- **Jan Dalhuisen:** financiën, compliance, voorbereiding en leiding vergaderingen Raad van Commissarissen en STAK.

- **Annechien Broekmeijer:** HR, organisatiecultuur, ondernemingsraad, marketing en communicatie, en programma Kinderen Mourik.
- **Rudina de Lange:** innovatie, duurzaamheid, strategische implementatie, digitalisering en cybersecurity.
- **Jan Goossens:** veiligheid en activiteiten in België.

De verdeling van aandachtsgebieden en competenties is afgestemd met de STAK (Stichting Administratiekantoor Mourik) en wordt jaarlijks geëvalueerd om de aansluiting bij de strategische prioriteiten van de onderneming te waarborgen.

Diversiteit en onafhankelijkheid

De Raad van Commissarissen streeft naar een evenwichtige samenstelling wat betreft geslacht, leeftijd, achtergrond en expertise. In 2025 bestaat 50% van de Raad van Commissarissen uit vrouwelijke leden. Alle leden zijn onafhankelijk van Mourik en haar aandeelhouders, conform de criteria uit

de Nederlandse Corporate Governance Code en de ESRS G1-vereisten voor onafhankelijk toezicht.

De diversiteit in ervaring – variërend van strategisch management tot duurzaamheid, HR, digitalisering en internationale bedrijfsvoering – zorgt voor een breed gedragen perspectief in het toezicht op de Raad van Bestuur en de onderneming als geheel.

Nevenfuncties

De leden van de Raad van Commissarissen vervullen naast hun commissariaat nog andere functies. Deze zijn beoordeeld op mogelijke belangenconflicten en passen binnen het onafhankelijkheidskader.

Annechien Broekmeijer

- **Hoofdfunctie:** eigenaar Aurore en Annechien Broekmeijer (organisatieadvies, (team)coaching en leiderschap).
- **Nevenfunctie:** voorzitter Raad van Toezicht Zuidwest Radiotherapeutisch Instituut (sinds 2023).

Jan Dalhuisen

- **Voormalig partner Deloitte;** ruime ervaring als controlerend accountant bij grote Nederlandse ondernemingen.
- **Nevenfuncties:** voorzitter Stichting De Rode Olifant (de Brauw Blackstone); lid Raad van Commissarissen Hittech Group B.V.

Rudina de Lange

- **Hoofdfunctie:** Managing Director DLC Strategy.
- **Nevenfuncties:** lid Raad van Commissarissen Aspen Oss; lid RvA Euro Support; lid RvA Go-Tan.

Jan Goossens

- **Hoofdfunctie:** CEO Aquafin N.V.
- **Nevenfuncties:** lid RvA ING België; bestuurslid Kamer van Koophandel Antwerpen-Waasland; bestuurslid SODApus vzw; lid RvA Valipac vzw.

Zelfevaluatie en permanente ontwikkeling

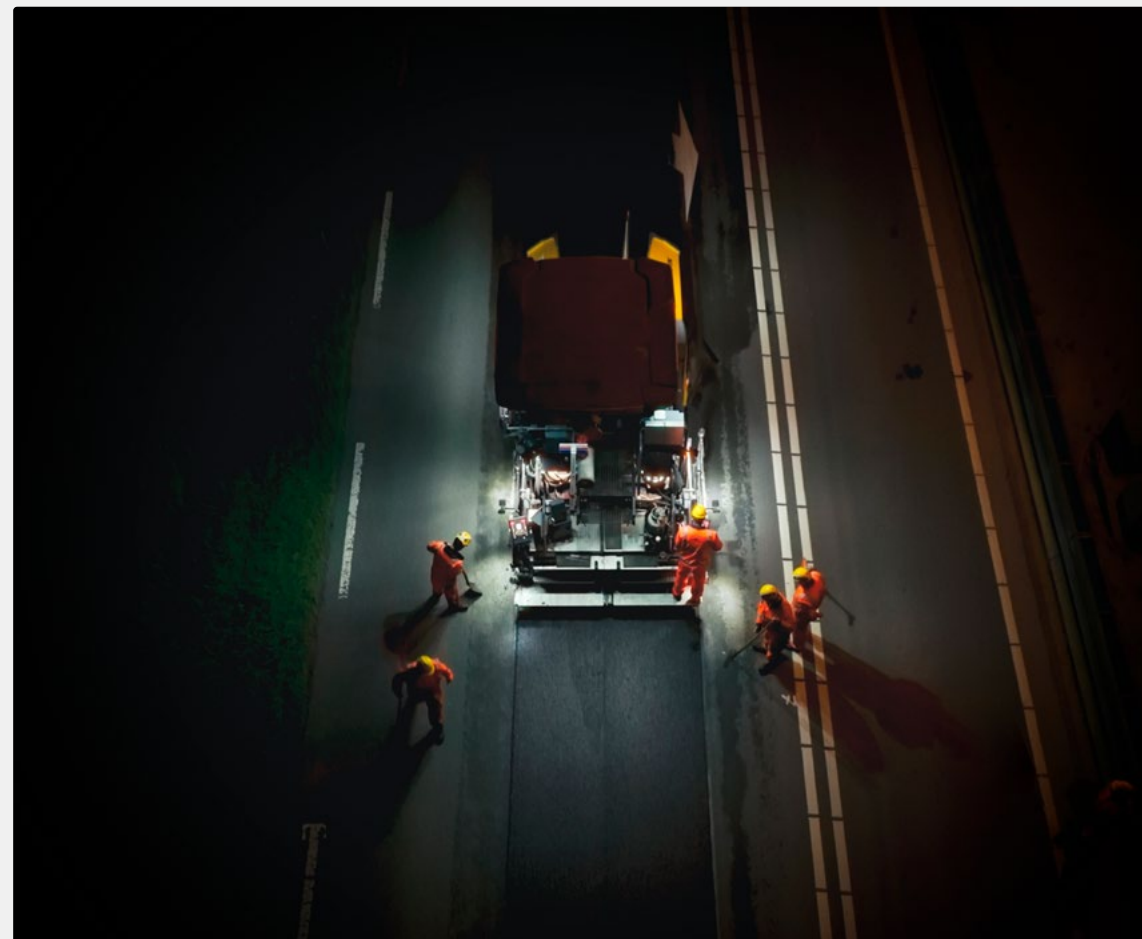
De Raad van Commissarissen evalueert zijn functioneren jaarlijks, zowel intern

als in overleg met de STAK en de Raad van Bestuur. De Raad van Commissarissen streeft naar voortdurende kennisontwikkeling, met name op de gebieden duurzaamheid, governance en digitalisering, zodat het toezicht actueel blijft bij veranderende wetgeving en maatschappelijke verwachtingen.

Toezicht op duurzaamheid

In lijn met de ESRS-vereisten houdt de Raad van Commissarissen expliciet toezicht op de integratie van duurzaamheid in de strategie, risicobeheersing en verslaggeving. De Raad van Commissarissen heeft hierbij speciaal aandacht voor de duurzaamheidsambities, de vertaling naar acties op de korte en middellange termijn en de consistentie van alle plannen.

De Raad van Commissarissen bespreekt minimaal twee keer per jaar de voortgang van de duurzaamheidsdoelstellingen, waaronder CO₂-reductie, circulariteit, veiligheid en sociale impact. Hiermee is de governance rond



duurzaamheid stevig verankerd op het hoogste toezichthoudende niveau.

Voor de duurzaamheidsrapportage is een intern kwaliteits- en controleproces ingericht. De manager Duurzaamheid werkt hiervoor nauw samen met

Finance & Control en Risk & Compliance. De Raad van Bestuur bewaakt de volledigheid en juistheid van de gerapporteerde informatie, de Raad van Commissarissen houdt hierop toezicht met speciale aandacht voor de kwaliteit van de niet-financiële

verslaggeving en de externe assurance. Hiermee voldoet Mourik aan de vereisten rondom governance van verslaggeving zoals opgenomen in ESRS GOV-3.

VERSLAG VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN

De Raad van Commissarissen ziet dat 2025 een sterk jaar was waarin Mourik uitstekende resultaten behaalde en duidelijke stappen zette in de verdere ontwikkeling van de organisatie. Route Mourik kreeg concreet vervolg, de governance werd verder versterkt en de marktpositie bleef robuust. De balans tussen ondernemerschap en familiebedrijf geeft richting en vertrouwen voor de toekomst.

Preadvies bij de jaarrekening 2025

De Raad van Commissarissen heeft kennisgenomen van het verslag van de Raad van Bestuur over het boekjaar 2025. De jaarrekening is gecontroleerd door Deloitte Accountants B.V. en op 2 april 2026 voorzien van een goedkeurende verklaring. Een samenvatting van de jaarrekening en de accountantsverklaring staat op pagina 87 van dit jaarverslag.

Gedurende het jaar had de Raad van Commissarissen regelmatig contact met de accountant over de opzet en uitvoering van de controle. Daarbij zijn de bevindingen en aanvullende suggesties besproken die bijdragen aan verdere versterking van de interne beheersing.

De Raad van Commissarissen adviseert de Algemene Vergadering van Aandeelhouders de jaarrekening 2025 vast te stellen en de winst toe te voegen aan de reserves.

Bijeenkomsten

In de statuten van Mourik en het reglement van de Raad van Commissarissen

zijn afspraken opgenomen over de wijze van vergaderen en besluitvorming. Als onderdeel van de strategie- en jaarplancycclus zijn er doelstellingen voor en in overleg met de Raad van Bestuur vastgesteld. Na zelfevaluatie door de Raad van Bestuur beoordeelt de Raad van Commissarissen de realisatie hiervan en bespreekt deze tweemaal per jaar met de aandeelhouders.

In 2025 kwam de Raad van Commissarissen in vijf reguliere bijeenkomsten samen met de Raad van Bestuur. Ook vond een aanvullende sessie plaats met focus op de jaarplannen en de ontwikkelingen binnen de divisies. Daarnaast waren er vier bijeenkomsten met de aandeelhouders/STAK (de aandeelhoudende Stichting Administratiekantoor Mourik). Alle commissarissen waren aanwezig tijdens deze bijeenkomsten.

Vanuit hun portefeuilleverdeling voeren de commissarissen minimaal twee keer per jaar individuele gesprekken met verantwoordelijke functionarissen. Een van de commissarissen wordt ook

uitgenodigd bij (C)OR-vergaderingen en bij een gedeelte van de jaarlijkse training.

Positie en belangrijke ontwikkelingen

In 2025 besteedde de Raad van Commissarissen veel aandacht aan de implementatie van Route Mourik en de gevolgen voor de organisatie. De Raad keek naar de manier waarop de strategische koers wordt ingevuld, welke stappen nodig zijn in structuur en samenwerking en hoe de divisies hierop aansluiten.

De marktpositie van Mourik ontwikkelde zich de afgelopen jaren positief. De uitstekende resultaten zijn een weerspiegeling van de groei, de verdere professionalisering en de hechtere interne samenwerking. Tegelijk vraagt de marktdynamiek om zorgvuldige projectselectie, vooral binnen de divisies Industry en België. Binnen het onderwerp Milieu ziet de Raad van Commissarissen kansen voor de komende jaren. Bestendige governance was een belangrijk onderwerp. Samen met de Raad van Bestuur en de STAK is gewerkt aan het verder toekomstbestendig maken

van structuren, verantwoordelijkheden en besluitvorming. De Raad van Commissarissen ziet dat veiligheid en duurzaamheid zijn verweven in de keuzes van de organisatie, en volgt de voortgang op de doelstellingen. De balans tussen rendement, continuïteit en investeringen blijft gezond.

Diversiteit en het evenwicht tussen ondernemerschap en centrale ondersteuning blijven belangrijke pijlers, net als het familiegevoel binnen Mourik. Effectief



De Raad van Commissarissen ziet een professionele organisatie die kansen en risico's scherp in kaart brengt en op tijd handelt. Dat geeft vertrouwen in de toekomst."

Jan Dalhuisen, voorzitter Raad van Commissarissen

leiderschap en een transparante cultuur vormen hierbij een rode draad. Het leiderschapsprogramma sluit aan bij Route Mourik en wordt voortgezet. Innovatie was opnieuw onderwerp van gesprek. De Raad van Commissarissen keek vooral naar de manier waarop structurele innovatie beter kan landen in de organisatie. De bestaande deelname van 20% in BlueAlp Holding blijft strategisch interessant, ondanks dat de markt voor plasticrecycling zich minder snel ontwikkelt dan gehoopt.

Financiering en dividendpolitiek

Mourik heeft een sterke balans. De aandeelhouders kiezen er bewust voor om vrijwel geen externe financiering aan te trekken en de onderneming is in staat om nieuwe activiteiten op eigen kracht te financieren. Met de aandeelhouders en de STAK is overleg gevoerd over gewenste balansverhoudingen vanuit commercieel, risico- en rendementsperspectief. Vanuit deze overwegingen besloten de aandeelhouders in 2025 een interimdividend van € 5 miljoen uit te keren.

SAMENSTELLING GROEPSDIRECTIE

Ontmoet onze Groepsdirectie



WALTER DEELEN

1965 ~ ALGEMEEN DIRECTEUR
DIVISIE INFRA

RONNY BERTELS

1968 ~ ALGEMEEN DIRECTEUR
DIVISIE BELGIË

JEROEN MAAN

1978 ~ ALGEMEEN DIRECTEUR
DIVISIE INDUSTRY

DENNIS ZIJLMANS

1981 ~ ALGEMEEN DIRECTEUR
DIVISIE INDUSTRY

SAMENSTELLING GROEPSDIRECTIE

De groepsdirectie vormt het hart van het besturingsmodel van Mourik. Hier komen strategie, besluitvorming en uitvoering samen. Dit besturingsmodel geeft invulling aan integrale sturing op de gezamenlijke ambities en brengt samenhang tussen de divisies. De samenstelling en rollen laten zien hoe deze verantwoordelijkheid in de dagelijkse praktijk vorm krijgt.

De groepsdirectie bestaat uit:

- **Walter Deelen (1965)**, Algemeen Directeur van de divisie Infra
- **Ronny Bertels (1968)**, Algemeen Directeur – bestuurder van de divisie België
- **Dennis Zijlmans (1981)**, Algemeen Directeur van de divisie Industry
- **Jeroen Maan (1978)**, Algemeen Directeur van de divisie Industry

De leden van de Raad van Bestuur en de divisiedirecteuren vormen gezamenlijk de verbindende schakel tussen strategie en uitvoering in het Groepsdirectieoverleg. Binnen dit overleg worden operationele en strategische keuzes afgestemd, voortgang op groepsbrede ambities besproken en besluiten genomen over de verdere ontwikkeling van Mourik als innovatieve, veilige en duurzame onderneming.

Besturingsmodel

Ondernemerschap zit diep verankerd in het DNA van Mourik – het is een van onze kernwaarden. We leggen verantwoorde-lijkheid bewust zo laag mogelijk in de organisatie, zodat eigenaarschap en

vakmanschap worden gestimuleerd. Het fundament van onze besturing ligt in het samenspel tussen de Raad van Bestuur, de divisiedirecteuren en de stafmanagers, waardoor strategische sturing en operationele uitvoering nauw op elkaar aansluiten.

Compliancestructuur en rapportagelijnen

Mourik beschikt over een solide compliancestructuur die waarborgt dat wet- en regelgeving effectief wordt toegepast binnen alle divisies. Elke divisie heeft een eigen compliance officer, verantwoordelijk voor naleving en interne controle.

Daarnaast heeft iedere divisie een bijbehorend team, waaronder een jurist. Zij rapporteren met gebruikmaking van o.a. de vakgroepen naar de divisie-directie en naar de compliance manager in de holding. Daarnaast zijn er 7 vakgroepen die ontwikkelingen in wet- en regelgeving analyseren en vertalen naar de praktijk, in nauwe samenwerking met de divisie-compliance officers en juridische zaken.

Om te borgen dat alle relevante informatie op de juiste niveaus terechtkomt, is een dubbele rapportagelijijn ingericht:

- In de eerste lijn rapporteren de vakgroepen aan de divisie-compliance officers, die verslag uitbrengen aan de divisiedirectie en vervolgens aan de Raad van Bestuur.
- In de tweede lijn rapporteren de vakgroepen rechtstreeks aan de centrale compliance officer, die rapporteert aan de compliance manager, die op zijn beurt direct rapporteert aan de Raad van Bestuur.

Deze structuur versterkt de transparantie, versnelt kennisdeling en borgt de kwaliteit van onze interne beheersing.

Aansturing stafafdelingen

De aansturing van de stafafdelingen is gebaseerd op een matrixmodel, waarin beleid wordt ontwikkeld in samenwerking tussen de holding en de divisies. Stafmanagers zijn themaverantwoordelijk en hebben gedelegeerde bevoegdheden vanuit de Raad van Bestuur op specifieke

domeinen, waaronder veiligheid, innovatie, duurzaamheid, HR, risk, compliance en verzekeringen, marketing & communicatie en IT.

In 2025 is deze structuur verder versterkt door de benoeming van nieuwe directieleden die verantwoordelijk zijn voor belangrijke organisatiebrede thema's. Zo zijn een directeur HR, een directeur Vastgoed- en Inkoop en in 2024 een directeur Veiligheid aangesteld. Hiermee is de aansturing van de stafafdelingen verder geprofessionaliseerd en zijn verantwoordelijkheden duidelijker belegd.

Deze versterking zorgt voor meer samenhang tussen beleid en uitvoering, een betere aansluiting tussen de verschillende divisies en een stevige verankering van thema's als veiligheid, mensontwikkeling en duurzame bedrijfsvoering in het hart van de organisatie.

Integrale sturing op duurzaamheid en risico's

De groepsdirectie bespreekt periodiek de voortgang van strategische doelstellin-

gen, waaronder de duurzaamheidsambities van Mourik. Via het Centraal Duurzaamheidsoverleg (CDO) worden voorstellen voorbereid voor besluitvorming in de groepsdirectie en vervolgens voorgelegd aan de Raad van Bestuur.

Besluitvorming vindt plaats binnen de Groepsdirectie Overleggen (GDO), waar de leden van de Raad van Bestuur en divisiedirecteuren gezamenlijk richting geven aan strategische thema's zoals veiligheid, innovatie, digitalisering en duurzaamheid. Duurzaamheid en risicobeheersing zijn vaste onderdelen van deze overleggen en maken deel uit van de reguliere sturingscyclus.

Op deze manier is de integratie van duurzaamheid, risicobeheersing en strategische besluitvorming structureel verankerd in het besturingsmodel van Mourik en geheel in lijn met de vereisten van de European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

RISICOMANAGEMENT

Risicomanagement is cruciaal voor het beschermen van waarde, het waarborgen van continuïteit en het bereiken van onze strategische doelen. Onder risicomanagement verstaan we bij Mourik: de mate waarin iedereen binnen zijn of haar functie in staat is om risico's te signaleren, te beoordelen en daarop actie te ondernemen. Risicoleiderschap is hier een belangrijk onderdeel in.

Een heldere risicomatrix

In 2023 hebben we onze risicomatrix gedefinieerd. Hierin staan twee kernvragen centraal:

- Wat is een risico?
- Wanneer beschouwen we iets als een risico voor onze organisatie?

Deze matrix vormt de basis voor risicoanalyses binnen al onze projecten.

De resultaten worden op divisieniveau besproken en gerapporteerd aan de directie en de Raad van Bestuur. Zo zorgen we voor een gestroomlijnde en transparante aanpak van risicomanagement. In 2025 hebben we dit verder gestroomlijnd en de duurzaamheidsrisico's hierin verder geïntegreerd. Uiteraard gaan we hier in 2026 mee verder.

COSO als fundament

COSO is de leidraad waarop het risicomanagement is gebaseerd. Dit helpt ons om interne controles te beoordelen en te verbeteren. Dit raamwerk ondersteunt niet alleen de inrichting van risicomanagementprocessen, maar vormt ook de basis van onze compliancestructuur. Door deze systematische aanpak zijn we in staat om risico's te beheersen en consistent te rapporteren.

Duurzaamheidsrisico's prioriteren

Met de invoering van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) is onze focus op duurzaamheidsrisico's verder aangescherpt. We gebruiken de dubbele materialiteitsanalyse om risico's en kansen vanuit twee invalshoeken te beoordelen:

- Impact op duurzaamheid: welke gevolgen hebben onze activiteiten voor mens, milieu en maatschappij?
- Financiële impact: hoe beïnvloeden duurzaamheidsfactoren onze bedrijfsvoering en prestaties op de lange termijn?

Klimaatrisicoanalyse

In 2025 hebben we bovendien een klimaatrisicoanalyse uitgevoerd, waarin we zowel de fysieke risico's (zoals extreme weersomstandigheden, wateroverlast en hittestress) als de transitierisico's (bijvoorbeeld veranderende wet- en regelgeving en marktontwikkelingen) systematisch in kaart hebben gebracht. Deze analyse helpt ons om beter voorbereid te zijn op de gevolgen van klimaatverandering en tijdig maatregelen te nemen die onze weerbaarheid vergroten.

Door deze aanpak te integreren in ons risicomanagement, spelen we in op de toenemende vraag naar transparantie en duurzaamheid in onze bedrijfsvoering. De governance van klimaatgerelateerde risico's en kansen, zoals vereist in ESRS E1, is opgenomen binnen de reguliere sturingscyclus. De resultaten van de klimaatrisicoanalyse worden periodiek besproken in het centraal duurzaamheidsoverleg (CDO).

Identificeren en prioriteren van risico's en kansen

Onze aanpak voor het identificeren, prioriteren en beheren van risico's en kansen is grondig en wordt gekenmerkt door:

- Gerichte risicoanalyses: specifieke aandacht voor activiteiten, zakelijke relaties en geografische gebieden met verhoogde risico's.
- Stakeholderoverleg: het betrekken van belanghebbenden, zowel intern als extern, om risico's en kansen beter te begrijpen. Dit omvat consultaties met getroffen belanghebbenden en externe deskundigen.

- Objectieve criteria: negatieve effecten prioriteren we op basis van ernst en waarschijnlijkheid, terwijl positieve effecten worden beoordeeld op schaal, reikwijdte en waarschijnlijkheid. Dit stelt ons in staat om materiële duurzaamheidskwesties effectief te identificeren en aan te pakken.

Bij risicoanalyses worden ook, waar mogelijk, ketenpartners betrokken, waaronder leveranciers en onderaannemers. Mourik beoordeelt risico's op het gebied van veiligheid, milieu, mensenrechten en naleving van wet- en regelgeving in de waardeketen. Deze due-diligenceaanpak volgt de vereisten van ESRS G1 en vormt onderdeel van onze periodieke risicoafweging.

Risicomanagement in actie

Risicomanagement vraagt om meer dan alleen beleid; het vereist actie op alle niveaus. Daarom maken we onze mensen bewust van risico's binnen hun verantwoordelijkheden en bieden we tools om hierop te reageren. Hiermee versterken we onze weerbaarheid en vergroten we ons vermogen om kansen te benutten. Dit sluit

aan bij onze ambitie om een lerende organisatie te zijn, waarin risicomanagement een integraal onderdeel is van de besluitvorming.

De toekomst van risicomanagement

In 2025 hebben we belangrijke stappen gezet om risicomanagement te versterken en duurzaamheidsrisico's en -kansen nog beter te integreren in onze strategie. Met de uitvoering van de klimaatrisicoanalyse hebben we onze basis verder verbreed, waardoor we nog beter inzicht hebben in huidige en toekomstige klimaatrisico's

In 2026 bouwen we hierop voort door de uitkomsten van deze analyse verder te vertalen naar concrete maatregelen in onze bedrijfsvoering en projectaanpak. Daarbij richten we ons niet alleen op risico's beheersen, maar ook op kansen benutten die voortkomen uit de energietransitie, circulaire economie en technologische innovaties. Met een combinatie van een proactieve cultuur, robuuste systemen en een duidelijke visie, bouwen we aan een organisatie die klaar is voor de toekomst.

Cobouw Duurzame bouwer

Award 2025



Onze ambities liegen er niet om. We willen toonaangevend zijn in de duurzaamheidstransitie – niet alleen in woorden, maar in ons dagelijks handelen. Duurzaamheid zit diep in het DNA van ons familiebedrijf en is stevig verankerd in onze strategie, Route Mourik.

En dat onze inzet inspireert, blijft niet onopgemerkt. In 2025 werden we door de Cobouw bekroond met de award voor Meest Duurzame Bouwer – een erkenning voor de manier waarop we samen bouwen aan een sterke, schone en toekomstbestendige wereld.

ONZE DUURZAAMHEIDSRROUTE NAAR MORGEN

We willen ons bedrijf én de aarde mooier doorgeven aan volgende generaties. Onze duurzaamheidsstrategie is de drijfveer achter alles wat we doen: duurzame groei, minder milieu-impact en meer waarde voor mens en planeet. Vandaag én op de lange termijn.

We willen toonaangevend zijn in de duurzaamheidstransitie. Niet alleen in woorden, maar in ons dagelijks handelen. Duurzaamheid zit diep in ons DNA en is stevig verankerd in Route Mourik, onze strategie richting 100 jaar Mourik.

Dat onze inzet inspireert, blijkt wel: in 2025 ontvingen we de award voor Meest Duurzame Bouwer. Deze award werd uitgereikt door de Cobouw en is een mooie erkenning voor hoe we samen bouwen aan een sterke, schone en toekomstbestendige wereld.

Al meer dan tien jaar rapporteren we volgens de richtlijnen van het Global Reporting Initiative (GRI). In 2024 maakten we de overstap naar het European Sustainability Reporting Standards (ESRS)-raamwerk, als voorbereiding op de Europese CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Zo maken we onze voortgang transparant en bouwen we stap voor stap aan een veilige, sterke en gezonde toekomst voor komende generaties.

Onze duurzaamheidsmissie

Duurzaamheid betekent voor ons duurzaam omgaan met elkaar, onze aarde en onze maatschappij. Als familiebedrijf willen

we de wereld een stukje beter doorgeven aan de volgende generatie. Hier geloven wij in. Deze overtuiging is de basis voor alles wat we doen.

Onze duurzaamheidsvisie

Het uiteindelijke doel? Mourik is toonaangevend in de duurzaamheidstransitie in 2030. Opdracht na opdracht laten we zien hoe bouwen, onderhouden en ondernemen steeds duurzamer kan. Zo dragen we onze steen bij aan duurzame infrastructuur, de energietransitie, watermanagement, een gezonde en schone leefomgeving, een schone, circulaire industrie, én geven we het goede voorbeeld.

Onze route naar morgen

Onze duurzaamheidsstrategie is ons plan om toonaangevend te zijn in de duurzaamheidstransitie. Om onze innovatiekracht, ondernemerschap en betrokkenheid volop in te zetten. Dag na dag, activiteit na activiteit. Dat betekent nogal wat. Daarom hebben we onze reis naar morgen helder uitgestippeld en onderverdeeld in drie pijlers (Purpose, Planet en People). Hier zijn concrete thema's en doelen aan gekoppeld. Stap voor stap gaan we deze doelen halen. Zo zijn we met elkaar op weg naar een betere toekomst.



ONZE DUBBELE MATERIALITEITSANALYSE

De basis van onze strategie is de dubbele materialiteitsanalyse die in 2023 is uitgevoerd. Hierin hebben we onze impactmaterialiteit – dat is onze impact op mens, milieu en maatschappij – en onze financiële materialiteit, dat wil zeggen onze zakelijke risico's en kansen op het thema duurzaamheid, in kaart gebracht. Jaarlijks evalueren we de analyse en scherpen we deze aan. In 2025 hebben we de dubbele materialiteitsanalyse verrijkt met een uitgebreide risicoanalyse.

Uitkomsten dubbele materialiteitsanalyse

De dubbele materialiteitsanalyse is een belangrijk element in de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Ondanks het voorstel van de Europese Commissie om aanpassingen te doen in de CSRD-vereisten (Omnibus), waaronder een tweejarig uitstel van de verplichting, streeft Mourik naar een jaarverslag waarin we ook nu al voldoen aan de CSRD. Een dubbele materialiteitsanalyse is een strategische en alomvattende aanpak om de gevolgen, risico's en kansen met betrekking tot duurzaamheid te evalueren. Onze dubbele materialiteitsbeoordeling laat zien dat alle onderwerpen die voortvloeien uit de European Sustainability Reporting Standards (ESRS) materieel zijn voor Mourik, op vier na. De standaard 'Consumenten en eindgebruikers' (S4) is voor Mourik niet

relevant, omdat we dienstverlenende activiteiten uitvoeren. Daarnaast zijn 'Water' (E3), 'Biodiversiteit' (E4) en 'Maatschappelijk betrokken ondernemen' (S3) in de materialiteitsbeoordeling niet materieel bevonden voor ons bedrijf. Toch zijn deze thema's integraal onderdeel van onze duurzaamheidsstrategie: dit komt voort uit onze ambitie om als Mourik een positieve bijdrage te leveren aan een schone, gezonde leefomgeving. De aanpak rondom de dubbele materialiteit-analyse en de methode zijn in meer detail beschreven op pagina 77-79 bij de algemene toelichtingen.

Aanscherping duurzaamheidsstrategie

In 2025 hebben we onze dubbele materialiteitsanalyse verder verdiept met een uitgebreide risicoanalyse. Op basis

hiervan en zowel interne als externe inzichten hebben we onze duurzaamheidsstrategie herijkt. Daarbij hebben we enkele thema's opnieuw vormgegeven, zodat ze beter aansluiten bij onze governance-structuur en bij de actuele ontwikkelingen in ons werkveld.

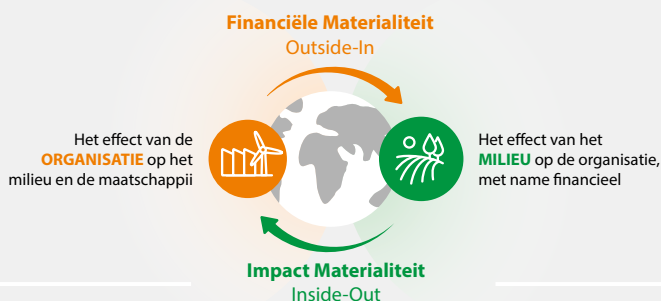
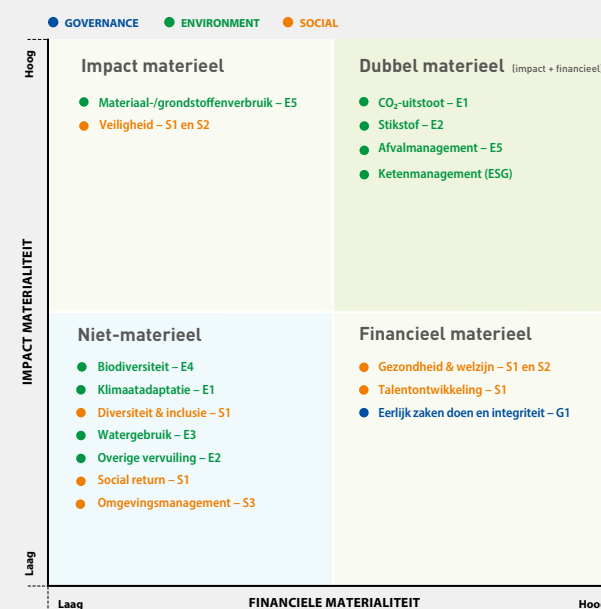
Zo is 'veilig en duurzaam werkgeverschap' opgesplitst in 'duurzaam werkgeverschap' en 'veilig werken', zodat de thema's beter aansluiten bij de stafafdelingen en de organisatie. 'Talentontwikkeling' is geïntegreerd in 'duurzaam werkgeverschap', omdat deze twee onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. Daarnaast heeft 'maatschappelijk betrokken' binnen Mourik twee betekenissen: geen schade toebrengen aan, én positief bijdragen aan de samenleving. Om hier gericht aan te kunnen werken, hebben we dit thema gesplitst in 'maatschappelijk betrokken' en 'integriteit'.

Al meer dan 10 jaar een integrale benadering van duurzaamheid

Duurzaam ondernemen is niet nieuw binnen Mourik. We rapporteren al meer dan 10 jaar volgens internationale duurzaam-

heidsrichtlijnen en hebben deze verankerd in onze strategie en processen. De afgelopen jaren hebben we gewerkt aan de herijking van onze duurzaamheidsstrategie, waarin de uitkomsten van de dubbele materialiteitsanalyse en de ESRS-richtlijnen zijn geïntegreerd.

MATERIALITEITSBEOORDELING



Het duurzaamheidsverslag over het boekjaar dat eindigt op 31 december 2025 is – waar mogelijk – opgesteld in overeenstemming met de European Sustainability Reporting Standards (ESRS), zoals goedgekeurd door de Europese Commissie.



PURPOSE

Bijdragen aan een beter morgen. Dát is onze purpose – de reden dat we doen wat we doen. We zijn ervan overtuigd dat we met elkaar de toekomst moeten bouwen. Daarom is het ons doel om positieve impact te maken. Met duurzame producten en diensten, midden in de maatschappij.

MOURIK'S DUURZAME PRODUCTEN EN DIENSTEN

Ambitie

Opdracht na opdracht laten we zien hoe bouwen, onderhouden en ondernemen steeds duurzamer kan. Met onze producten en diensten dragen wij bij aan een duurzame infrastructuur, de energietransitie, watermanagement, schone en gezonde leefomgeving en een schone, circulaire industrie.

Mourik's ambitie voor 2026

Jaarlijks streven we naar het verder ontwikkelen van innovatieve duurzaamheidsoplossingen voor onze klanten.

Duurzaamheidsoplossingen zijn de producten, diensten en projecten van Mourik die niet alleen waarde toevoegen voor onze klanten, maar ook positieve sociale en milieueffecten hebben op de lange termijn.

Onze duurzame producten en diensten zijn ontworpen om waarde te creëren voor klanten en tegelijkertijd onze negatieve impact op het milieu en de maatschappij te minimaliseren. Dit bereiken we door innovatieve technologieën, circulaire materialen en energie-efficiënte oplossingen te integreren in onze projecten. Zo bouwen we samen aan een duurzame toekomst.

Strategie

Ons doel is om concreet te werken aan de transitie met behulp van duurzaamheidsoplossingen. Deze oplossingen streven naar een evenwicht tussen economische, ecologische en sociale overwegingen, met oog voor de behoeften van huidige en toekomstige generaties. De duurzaamheidsoplossingen kunnen onze eigen innovaties zijn, maar kunnen ook duurzame producten en diensten zijn die we gezamenlijk inzetten met onze partners uit de toeleveringsketen, omdat we geloven in samenwerking.

Duurzame producten en diensten maken integraal deel uit van onze innovatiestrategie, onder leiding van onze directeur Innovatie. Daarnaast stimuleren we onze collega's en partners om continu te werken aan nieuwe ideeën en initiatieven die bijdragen aan de transitie die nodig zijn voor een duurzame toekomst.

Acties en middelen

In 2025 hebben we samen met de leden van het Centraal Duurzaamheidsoverleg (CDO) en de innovatieverantwoordelijken verder gewerkt aan het beleid voor duurzame producten en diensten. Dit beleid, dat in 2024 is geaccordeerd door de groepsdirectie en Raad van Bestuur, is doorvertaald naar concrete actieplannen in de vorm van een roadmap per divisie. In 2025 hebben we deze roadmaps verder uitgewerkt, doelen aangescherpt en het onderliggende beleid verder geïntegreerd binnen onze governance- en besluitvormingsprocessen.

Hoewel duurzame producten en diensten een belangrijk strategisch thema vormen binnen onze duurzaamheidsstrategie, is dit thema op basis van de dubbele materialiteitsanalyse niet als materieel geïdentificeerd. Hierdoor zijn er geen specifieke ESRS-vereisten van toepassing op dit onderwerp binnen onze rapportage. Desondanks blijft duurzaamheid in onze producten en diensten een belangrijk aandachtspunt, in lijn met onze langetermijnstrategie en impactdoelstellingen.

2025 was een jaar waarin de governance- en procesinrichting verder is versterkt, en waarin opnieuw mooie stappen zijn gezet op het gebied van duurzame innovatie. Wij zijn en blijven ontdekkers, aanpakkers en uitvinders en zijn altijd op zoek naar slimme oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen.

[LEES VERDER](#)


Verduurzamen van de infrastructuur doen we samen

Elke dag zoeken we naar manieren om de infrastructuur nog duurzamer te maken. "De asfaltsector moet de duurzaamheidsbelofte waarmaken," zegt Bram Lommers. Hij is manager Asfalt bij Mourik Infra en zet zich in voor een circulaire toekomst, minder CO₂-uitstoot en fossielvrij produceren. Samen met partners werkt hij aan de volgende grote stap: fossielvrij asfalt.



Vooroplopen in de energietransitie

Hoe versnellen we innovatie? Die vraag houdt Surita Reynolds dagelijks bezig. Zij is directeur Innovatie bij Mourik en werkt continu aan de balans tussen morgen vooroplopen en vandaag al concrete successen boeken. "Ook in de energiesector onderzoeken we hoe we voorop kunnen lopen. Bijvoorbeeld met smart energy hubs, geavanceerde brandstofcellen en hernieuwbare energiebronnen."

alternatieve energiebronnen beschikbaar gemaakt worden. In 2025 heeft onze dochteronderneming MVOI wederom gewerkt aan restwarmtenetwerken waarmee honderden huishoudens voorzien zijn van duurzame warmte. Daarnaast werken we ook aan de energietransitie bij onze klanten en realiseerden we een batterijpark.

Watermanagement

We werken niet tegen, maar mét het water. De stijgende zeespiegel en extremere weersomstandigheden

vragen om nieuwe benaderingen om water op te vangen, af te voeren en te beheren. Hiervoor zetten we onze decennialange ervaring met waterbeheer in. Daarnaast maken we ons hard voor het verbeteren van de waterkwaliteit. Zo beheersen we het volledige pallet van milieutechniek; van bodem, water en emissies tot schadelijke stoffen. Dit proberen we zo duurzaam mogelijk te doen.

Schone, circulaire industrie

De ambitie in Nederland is duidelijk: in

Dat zit in ons DNA: al bijna 100 jaar dragen we bij aan het oplossen van grote en kleine vraagstukken in onze samenleving.

Vanuit diezelfde pioniersgeest willen we de komende jaren het verschil blijven maken op de thema's waar onze impact het grootst is: duurzame infrastructuur, een schone en circulaire industrie, een gezonde leefomgeving en de energietransitie. Deze speerpunten vormen de kern van onze bijdrage aan een toekomstbestendige wereld.

Duurzame infrastructuur

Aanleg en onderhoud van infrastructuur doen we steeds meer klimaatneutraal

en circulair, van wegen en viaducten tot bruggen en dijken. We werken emissie-arm en zetten in op slimme oplossingen, zoals fossielvrije asfaltmengsels en preventief onderhoud. In 2025 hebben we verder gewerkt aan de doorontwikkeling van duurzame asfaltmengsels en aan de transitie naar de emissieloze bouwplaats.

Energietransitie

De energie van morgen is een duurzame energiemix afkomstig uit hernieuwbare bronnen. Dit betekent dat we afscheid nemen van fossiele energie. In Nederland moeten in 2030 anderhalf miljoen huizen van het gasnetwerk zijn losgekoppeld. Voor al deze huishoudens moeten



De druk van een nieuwe stuw

Inge Beckers - Scholten is technisch Manager en projectleider bij Mourik Infra. Zij leidde de bouw van de nieuwe stuwkraan op de stuw bij Roermond. Wat is voor haar de uitdaging? "Het geweld van het water. Dan besef je hoe belangrijk waterveiligheid eigenlijk is."

2050 moet de industrie circulair en CO₂-neutraal zijn. Mourik helpt klanten deze doelen stap voor stap te realiseren met slimme oplossingen en innovaties. We verminderen watergebruik, voorkomen vervuiling en maken processen efficiënter. Daarnaast zorgen veiligere werkmethode voor dat we de transitie naar een schone, circulaire industrie steeds krachtiger kunnen inzetten.

Schone, gezonde leefomgeving

Milieu-uitdagingen worden steeds frequenter en complexer. Wij bieden

innovatieve oplossingen voor afvalstoffen, afvalwater, vervuild bemalingswater, verontreinigd grondwater, gecontamineerde bodem en gasemissies. Met diepgaande kennis van milieutechniek zorgen we voor maatwerkoplossingen die niet alleen effectief zijn, maar ook voldoen aan de strengste wet- en regelgeving. Duurzaamheid en circulariteit staan centraal in onze aanpak, zodat we bijdragen aan een schone en gezonde leefomgeving, nu en in de toekomst.


[LEES VERDER](#)


Innoveren voor een schone, gezonde leefomgeving

Michiel Hondema is business partner Duurzaamheid bij Mourik Industry. Met collega's in België ontwikkelde hij een slimme aanpak om PFAS uit blusschuim te reinigen. Die manier van innoveren ziet hij als blauwdruk voor nieuwe duurzame diensten: "In de industrie zie ik veel kansen op het snijvlak van techniek, veiligheid en duurzaamheid."


[LEES VERDER](#)

Helpen de industrie te vergroenen

Cas Pluymakers is operations manager van Unidense. Hij laat samen met zijn collega's zien hoe catalyst handling de industrie kan helpen vergroenen, vandaag en in de toekomst. Wat is daarvoor nodig? "We moeten het gesprek aangaan, maar dat kan alleen als we elkaar leren kennen en vertrouwen."

Voortgang

9 toegepaste innovatieve duurzaamheidsoplossingen bij industriële klanten

Wij streven ernaar om jaarlijks zoveel mogelijk innovatieve duurzaamheidsoplossingen voor onze klanten te ontwikkelen en toe te passen. In 2024 hebben we hard gewerkt aan het centraal beschikbaar maken van onze innovaties in een innovatie-dashboard. Dat jaar zijn er 12 innovaties aan het dashboard

toegevoegd. In 2025 paste Mourik Industry 9 innovatieve duurzaamheidsoplossingen succesvol toe in de praktijk.

In 2026 bouwen we hierop voort door het dashboard verder te optimaliseren en nieuwe duurzaamheidsoplossingen te ontwikkelen.

MAAT- SCHAPPELIJK BETROKKEN

Ambitie

Mourik is een actieve en betrouwbare partner in de samenleving. We dragen bij aan sterke lokale gemeenschappen, ondersteunen maatschappelijke initiatieven en werken aan morgen.

Mourik's ambitie voor 2030

In 2030 herinvesteren we een deel van onze winst terug in de maatschappij vanuit onze rol als familiebedrijf, werkgever en bouwer van morgen.

Maatschappelijk betrokken betekent voor Mourik: actief en bewust bijdragen aan een betere samenleving door onze kennis, mensen en middelen in te zetten voor een positieve impact op mens, milieu en gemeenschap.

Bij Mourik zien we maatschappelijk betrokken ondernemen als onze plicht én een kans om positieve impact te maken. Met concrete initiatieven zoals social return en samenwerking met lokale gemeenschappen, versterken we onze rol als verantwoordelijke partner.

Strategie

Als familiebedrijf kijken we anders naar winstgevendheid. We gaan niet voor het snelle geld, maar geven voorkeur aan partnerships en gezamenlijk rendement op de lange termijn. Wij zijn ervan overtuigd dat duurzaam ondernemen winstgevend is, en een winstgevend bedrijf duurzaam. Maatschappelijk betrokken ondernemen is daarom onderdeel van onze duurzaamheidsstrategie en Route Mourik.

Acties en middelen

In 2025 hebben we het duurzaamheidsthema 'maatschappelijk betrokken' aangescherpt en opgesplitst in twee thema's: 'maatschappelijk

betrokken' en 'integriteit'. Deze herijking zorgt voor een betere aansluiting op onze governance en maakt gericht handelen mogelijk. Samen met de leden van het Centraal Duurzaamheidsoverleg (CDO) en de verantwoordelijken voor dit thema hebben we het beleid verder uitgewerkt. In 2026 bouwen we hierop voort, met nieuwe initiatieven die de maatschappelijke waarde van Mourik verder versterken.

Maatschappelijk betrokken

Bij Mourik staan we midden in de samenleving. Als familiebedrijf voelen we een sterke verantwoordelijkheid om bij te dragen aan een gezonde, veilige en leefbare omgeving – voor onze medewerkers, voor de regio's waarin we werken en voor komende generaties. Vanuit onze lokale vestigingen tot op nationaal niveau leveren we een betekenisvolle bijdrage aan gemeenschappen, sport, onderwijs en maatschappelijke initiatieven.



We ondersteunen diverse sportverenigingen, verzorgen dodehoeklessen op scholen in de buurt van onze projecten en waren mede-initiatiefnemer van de eerste klimaatneutrale voetbalwedstrijd van Nederland. Daarnaast zetten onze collega's zich met trots in voor goede doelen, waaronder de jaarlijkse deelname aan de Roparun, waarmee geld wordt ingezameld voor mensen met kanker.

Regionale samenwerking voor vitale en duurzame gemeenschappen

In 2025 hebben we ons partnerschap met Energiek Dordt verlengd. Dit regionale samenwerkingsverband brengt sport, bedrijfsleven, onderwijs en overheid bij elkaar om duurzame, vitale ecosystemen te bouwen in Dordrecht en de Drechtsteden. Vanuit de visie van De Waardevolle Club werken we aan gebiedsontwikkeling waarin duurzaamheid, vitaliteit, arbeidsparticipatie en maatschappelijke impact hand in hand gaan.

Door partijen te verbinden ontstaat een regionaal ecosysteem waarin bedrijven, sportorganisaties en overheden samen waarde creëren.

Zo versterken we lokale projecten én bouwen we aan morgen.

Maatschappelijke impact over de grens

Onze maatschappelijke betrokkenheid reikt verder dan Nederland. Ook onze Belgische vestigingen zetten zich in voor een inclusieve samenleving en een leefbare omgeving. Mourik België werkt actief mee aan projecten die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen bieden. Een concreet voorbeeld is het initiatief "Onbeperkt Jobstudent", waarbij jongeren met een beperking een volwaardige werkervaring binnen Mourik kunnen opdoen. Zo creëren we kansen en helpen we talenten groeien – ongeacht achtergrond of beperking.

Bouwen aan duurzame ecosystemen en samenwerking in de keten

Samen maken we morgen – dat is de kern van onze aanpak. Door intensief samen te werken met ketenpartners versterken we niet alleen Mourik, maar ook de sectoren waarin we actief zijn. We organiseren kennis- en inspiratiesessies, delen inzichten en middelen en nemen het voortouw in initiatieven zoals het ketennetwerk Emissieloos Werken.



Daarnaast zijn we actief betrokken bij sectorinitiatieven en brancheverenigingen, waaronder Bouwend Nederland, Deltalinqs, ENI en Duurzame GWW. Door kennis te bundelen, innovatie te stimuleren en onze maatschappelijke rol te pakken, dragen we bij aan een duurzame, veilige en gezonde leefomgeving waarin mens, milieu en maatschappij in balans zijn.

Voortgang

In 2025 hebben de Nederlandse Mourik-bedrijven twee keer zoveel geïnvesteerd in maatschappelijke initiatieven ten opzichte van 2024.

In 2025 hebben de Nederlandse Mourik-bedrijven twee keer zoveel geïnvesteerd in maatschappelijke initiatieven dan het jaar ervoor. In 2024 investeerden we al 70% meer dan in 2023. Om ons aandeel de komende jaren verder te vergroten en dit goed te organiseren, blijven we ons

inzetten om via sponsoring, maatschappelijke initiatieven en de inzet van middelen en expertise bij te dragen aan de maatschappij. In 2026 optimaliseren we daarom ons beleid voor de ondersteuning van maatschappelijke initiatieven, zodat onze bijdrage nog gericht en effectiever wordt ingezet.

INTEGRITEIT

Ambitie

Mourik handelt integer en transparant in alles wat we doen, met respect voor mensen, wet- en regelgeving en onze omgeving.

Mourik's ambitie voor 2026

In 2026 tillen we ons integriteitsprogramma naar een hoger niveau door integriteit verder te verankeren in onze cultuur, processen en leiderschap.

Integriteit betekent voor Mourik: eerlijk en betrouwbaar handelen, transparant zijn in besluitvorming en respect tonen voor alle stakeholders. Het omvat het vermijden van belangenconflicten, het beschermen van vertrouwelijke informatie en het verantwoordelijk omgaan met bedrijfsmiddelen.

Integriteit

Eerlijk, transparant en verantwoordelijk handelen. Ook als niemand kijkt. Dat is integriteit. Als familiebedrijf nemen we verantwoordelijkheid voor onze keuzes en dragen we zorg voor mens, milieu en maatschappij. Integriteit is daarmee een vanzelfsprekend onderdeel van onze manier van werken.

Integriteit vormt de basis van Route Mourik en onze duurzaamheidsstrategie. We handelen volgens duidelijke gedragsnormen en een helder compliance-programma, met aandacht voor beleid, training en bewustwording. Zo zorgen we dat integer handelen is verankerd in onze dagelijkse praktijk en bouwen we aan een betrouwbare en respectvolle organisatie, vandaag en morgen.

Acties en middelen

In 2025 hebben we het duurzaamheidsthema 'maatschappelijke betrokkenheid' aangescherpt door het thema te splitsen in 'maatschappelijk betrokken' en 'integriteit'.

Op deze manier sluiten de thema's beter aan op onze governance, maar kunnen we ook gericht actie nemen. De leden van het centraal duurzaamheidsoverleg (CDO) en de verantwoordelijken voor dit thema hebben gezamenlijk het beleid hiermee aangescherpt. In 2026 gaan we dit thema versnellen met verschillende initiatieven in de organisatie.

Integer werken

We werken integer. Altijd. Dat verwachten

we van onze medewerkers én van onze ketenpartners. De Mourik Gedragscode vormt daarbij het fundament. Deze code beschrijft onze normen en waarden en geeft richting aan eerlijk zakendoen, anti-corruptie, zorgvuldig omgaan met middelen en het vermijden van belangenconflicten.

In 2025 ontwikkelden we de training 'Mourik Gedragscode, eerlijk zakendoen en integriteit', zodat iedereen dezelfde

basis heeft voor integer handelen, zowel bij grote strategische beslissingen als in dagelijkse keuzes.

Ketenintegriteit en partners

Integer ondernemen doen we samen. Daarom stellen we hoge eisen aan onze leveranciers en samenwerkingspartners (ESRS G1-2). Onze Mourik Gedragscode maakt onderdeel uit van onze Algemene Voorwaarden en van ons inkoopbeleid. In 2025 hebben we ons doel behaald: alle leveranciers committeren zich aan de Algemene Voorwaarden en daarmee aan onze Mourik Gedragscode. We hebben belangrijke leveranciers, die een grote impact hebben op onze bedrijfsvoering, bevraagd hoe ze invulling geven aan duur-

zaamheid en onze normen en waarden vanuit de Mourik Gedragscode. Hiermee bouwen we aan langdurige, betrouwbare relaties gebaseerd op eerlijkheid, transparantie en wederzijds vertrouwen.

Open cultuur en opvolging

Integriteit vraagt een open en veilige cultuur waarin medewerkers zorgen of mogelijke overtredingen durven te melden. Mourik beschikt over een vertrouwelijke meldprocedure en een onafhankelijke klokkenluidersregeling. Meldingen worden zorgvuldig onderzocht en opgevolgd, waarbij bescherming van de melder centraal staat. Ook monitoren we trends om structurele verbeteringen door te voeren.

Voortgang

100% van interne klachten die zijn binnengekomen in relatie tot de Mourik Gedragscode, is in behandeling genomen.

We hebben als doel om jaarlijks alle gemelde klachten in relatie tot de Mourik Gedragscode in behandeling te nemen. Dankzij de Report App

hebben we dit proces verder geoptimaliseerd en worden alle klachten in behandeling genomen.

92% van de medewerkers heeft de training Gedragscode, eerlijk zakendoen en integriteit gevolgd.

Ons doel voor 2025 was dat 95% van het actieve personeelsbestand de training 'Mourik Gedragscode, eerlijk zakendoen en integriteit' heeft gevolgd. In 2025 hebben we de training uitgerold bij Joh. Mourik & Co.

Holding B.V. en de divisie Infra waarbij een gemiddelde van 92% heeft deelgenomen. In 2026 rollen we de training verder uit om bewustzijn over de Gedragscode en integriteit te vergroten.

ESRS G1 – ZAKELIJK GEDRAG

Mourik streeft naar een integere en transparante bedrijfsvoering, waarbij ethisch zakelijk gedrag en naleving van wet- en regelgeving centraal staan.

Beleid ten aanzien van zakelijk gedrag en bedrijfscultuur (ESRS G1-1)

Ethisch zakelijk handelen vormt de basis van onze organisatie. De Mourik Gedragscode, die van toepassing is op alle medewerkers en zakenpartners, bevat ons beleid ten aanzien van integer gedrag, naleving van wet- en regelgeving, omgangsnormen, belangenconflicten, marktintegriteit en respect voor mens en milieu. Onze cultuur is gericht op openheid, verantwoordelijkheid en veiligheid. Medewerkers worden ondersteund via trainingen, bewustwordingsprogramma's en leiderschapsinstrumenten om onze waarden en normen in de praktijk toe te passen. Onze manager Compliance en de compliance officers in de divisies houden toezicht op naleving, effectiviteit en benodigde verbetermaatregelen.

Beheer van leveranciersrelaties (ESRS G1-2)

Mourik erkent haar verantwoordelijkheid om een duurzame en ethische toeleveringsketen te waarborgen en hecht grote waarde aan sociale verantwoordelijkheid en het respecteren van mensenrechten in al haar activiteiten.

Om deze principes te waarborgen, hanteren wij strikte beleidsrichtlijnen en

procedures om schendingen van sociale en mensenrechten te voorkomen en actief te monitoren. Onze Gedragscode geldt ook voor onze leveranciers, waarin onze verwachtingen op het gebied van milieu, arbeidsomstandigheden en ethisch zakelijk gedrag expliciet gemaakt zijn. We ontwikkelen beleid om leveranciers strikter op naleving te kunnen beoordelen. Ook versterken wij ons due diligence-proces en identificeren wij risico's in onze keten om proactief actie te ondernemen.

Resultaten 2025

- Geen klachten via meldkanalen of OESO-contactpunten.
- Geen boetes of sancties op gebied van sociale- of mensenrechten.
- Voortdurende inzet voor een veilige, eerlijke en inclusieve werkomgeving.

Preventie en opsporing van corruptie en omkoping (ESRS G1-3 en G1-4)

Mourik hanteert een strikt anti-corruptie- en anti-omkopingsbeleid, zoals vastgelegd in onze Gedragscode. Wij voldoen aan alle relevante wet- en regelgeving, waaronder United States Foreign Corrupt Practices Act (FCPA), UK Bribery Act, United Nations Global Compact (UNGC) en OESO Anti-Bribery Convention.

Binnen Mourik zijn alle vormen van omkoping en corruptie verboden. Het betalen van smeergeld wordt niet toegestaan, tenzij in gevallen waarin de

persoonlijke veiligheid, gezondheid of vrijheid direct in gevaar is. Daarnaast tolereren wij geen enkele vorm van afpersing, zowel door als tegen ons personeel. Dergelijke incidenten dienen direct gemeld en gedocumenteerd te worden bij de Compliance Manager.

Resultaten 2025

- In het verslagjaar zijn geen incidenten van corruptie of omkoping binnen Mourik gerapporteerd.
- Er zijn geen rechtszaken aangespannen tegen Mourik of haar medewerkers op dit gebied.
- Er zijn geen contracten beëindigd wegens schendingen van anti-corruptie- en anti-omkopingsregels.

Mourik blijft zich inzetten voor een integere en ethische bedrijfsvoering, waarbij naleving van regelgeving en interne richtlijnen centraal staan.

Politieke invloed en lobbyactiviteiten (ESRS G1-5)

Mourik verricht geen politieke bijdragen en financiert geen politieke partijen, kandidaten of campagnes.

Wij zijn aangesloten bij enkele branche- en sectororganisaties, gericht op veiligheid, duurzaamheid en innovatie in de industrie, bouw- en inframarkt. Mourik doet geen actieve politieke lobby, maar neemt deel aan overlegstructuren binnen de sector om kennis te delen en regelgeving te verduidelijken. Ons beleid bepaalt dat

alle vormen van beleidsbeïnvloeding transparant moeten zijn en in lijn met onze Gedragscode.

Betalingspraktijken (ESRS G1-6)

In lijn met de European Sustainability Reporting Standards (ESRS) heeft Mourik veel aandacht voor het beheer van relaties met leveranciers en eerlijke betalingspraktijken. Wij hanteren transparante en rechtvaardige betalingsvoorwaarden om vertrouwen te bevorderen, zakelijke relaties te versterken en duurzame samenwerking met onze opdrachtgevers en leveranciers te garanderen.

Betalingsafspraken worden strikt nageleefd en periodiek gemonitord om tijdigheid en consistentie te waarborgen, met bijzondere aandacht voor mkb-leveranciers.

In 2025 waren er geen lopende gerechtelijke procedures wegens betalingsachterstanden. Mourik blijft zich inzetten voor een eerlijke, transparante en betrouwbare betalingspraktijk conform de wet- en regelgeving, onze interne gedragscode en de afspraken met onze zakelijke partners.

Governance en Compliance

De verantwoordelijkheid voor zakelijk gedrag en integriteit ligt bij de Raad van Bestuur en wordt ondersteund door het Compliance Team. Dit team ziet toe op de naleving van onze gedragsprincipes en rapporteert aan divisiedirectie, die aan de Raad van Bestuur rapporteert. De Raad van Bestuur rapporteert vervolgens aan de Raad van Commissarissen.

Het compliancebeheer wordt versterkt door:

- De Mourik Gedragscode, die verplicht is voor alle medewerkers en externe partners.
- Een klokkenluidersregeling, waarmee medewerkers veilig en vertrouwelijk vermoedens van misstanden kunnen melden.
- Regelmatige training en bewustwordingsprogramma's op het gebied van integriteit, anti-corruptie en ethisch zakelijk gedrag.
- De Mourik vertrouwenspersonenregeling die medewerkers en externe betrokkenen een veilige en vertrouwelijke manier biedt om zaken te melden.

Toekomstige ontwikkelingen en transparantie

Mourik blijft zich inzetten voor continue verbetering van haar beleid en processen op het gebied van zakelijk gedrag en integriteit. In de komende jaren zullen wij:

- Onze due diligence-processen verder verfijnen om te voldoen aan de Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD).
- Meer transparantie bieden over onze prestaties op het gebied van ethisch zakelijk gedrag, onder andere door rapportage over onze betalingspraktijken en naleving van de leverancierscode.
- Samenwerkingen versterken met ketenpartners en externe belanghebbenden om duurzame innovaties te bevorderen.

PLANET

Ons doel is om te werken met respect voor de natuur, circulair en zonder uitstoot van CO₂. We kijken kritisch naar alles wat we zelf doen, en hoe we onze opdrachtgevers verder helpen. Samen maken we de transitie naar een betere wereld mogelijk. Dat maken we concreet met duidelijke ambities, die we delen met onze mensen, onze opdrachtgevers en onze ketenpartners. We pakken elke dag door en zetten nieuwe standaarden neer met CO₂-neutraliteit en circulair werken als doel.

CO₂-NEUTRAAL WERKEN

Ambitie

Mourik werkt CO₂-neutraal. Dit doen we door de CO₂-uitstoot van panden, materieel, mobiliteit en de bouwplaats te verminderen. Samen met onze partners reduceren we onze CO₂ in de keten met als doel CO₂-neutraal werken in 2050.

Mourik's ambitie voor 2026

In 2026 ontwikkelen we een transitieplan met concrete stappen om in 2050 CO₂-neutraal te zijn. We verminderen de uitstoot van onze panden, materieel, mobiliteit en bouwplaatsen en werken samen met partners om CO₂-reductie in de keten te realiseren.

CO₂-neutraliteit betekent dat we onze uitstoot binnen scope 1, 2 en 3 zoveel mogelijk reduceren. We volgen de Trias Energetica: eerst verminderen we emissies, vervolgens wekken we energie duurzaam op en kopen we groen in. Alleen het resterende deel wordt gecompenseerd, bijvoorbeeld via 'carbon sinks'.

CO₂-neutraal werken

Klimaatverandering is een van de grootste uitdagingen van deze tijd en heeft een directe impact op de bouw- en infrastructuursector. Mourik erkent haar rol en verantwoordelijkheid in de transitie naar een duurzamere toekomst. Wij zetten ons in om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen, de energie-efficiëntie te verbeteren en onze bedrijfsactiviteiten klimaatbestendig te maken.

CO₂-beleid voor klimaatmitigatie

Mourik heeft een strategisch transitieplan opgesteld in de vorm van een CO₂-beleid om haar uitstoot te verlagen en klimaatneutraliteit te bereiken. Ons beleid richt zich op het minimaliseren van onze emissies door te investeren in emissieloos materieel, energiebesparing en innovatie.

We monitoren en rapporteren onze vooruitgang om de transitie naar een CO₂-neutrale bedrijfsvoering te versnellen. Onze Raad van Bestuur en het managementteam zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van dit transitieplan en zorgen ervoor dat duurzaamheid een integraal onderdeel blijft van onze bedrijfsstrategie.

Klimaatrisico's

Klimaatverandering brengt zowel risico's als kansen met zich mee voor Mourik. Daarom integreren we scenarioanalyses en klimaatrisico-assessments in onze strategie om de impact op onze bedrijfsvoering en projecten beter te begrijpen en beheersen.

Onze analyses richten zich op transitierisico's, zoals strengere regelgeving, stijgende CO₂-kosten en veranderende

marktvoorwaarden. Tegelijkertijd verkennen we kansen, zoals innovaties in emissieloos materieel en circulaire bouwmethoden. Door deze risico's en kansen tijdig te identificeren, kunnen we strategische keuzes maken die onze veerkracht versterken en bijdragen aan onze CO₂-neutrale ambitie. In 2025 hebben we gedetailleerde klimaatrisico's en scenarioanalyses uitgevoerd in samenwerking met partners als input voor het transitieplan. Komend jaar werken we het transitieplan, met concrete stappen om in 2050 CO₂-neutraal te zijn, verder uit.

Acties en middelen

In 2024 hebben we een CO₂-beleid opgesteld samen met de leden van het centraal duurzaamheidsoverleg (CDO) en de verantwoordelijken voor dit thema. Dit CO₂-beleid beschrijft de doelen, acties, middelen en verantwoordelijk-

heden. Deze is geaccordeerd door de groepsdirectie en Raad van Bestuur, en is doorvertaald naar actieplannen in de vorm van een roadmap per divisie. In 2025 hebben we verder gewerkt aan de doelen en het aanscherpen van het beleid. Daarnaast hebben Mourik Infra en Mourik België energiemanagement-actieplannen die in detail onze aanpak en CO₂-managementsysteem beschrijven.

CO₂-prestatieladder-certificering

Mourik beschikt over een CO₂-managementsysteem conform de CO₂-Prestatieladder. Mourik Infra behield in 2025 de certificering op het hoogste niveau

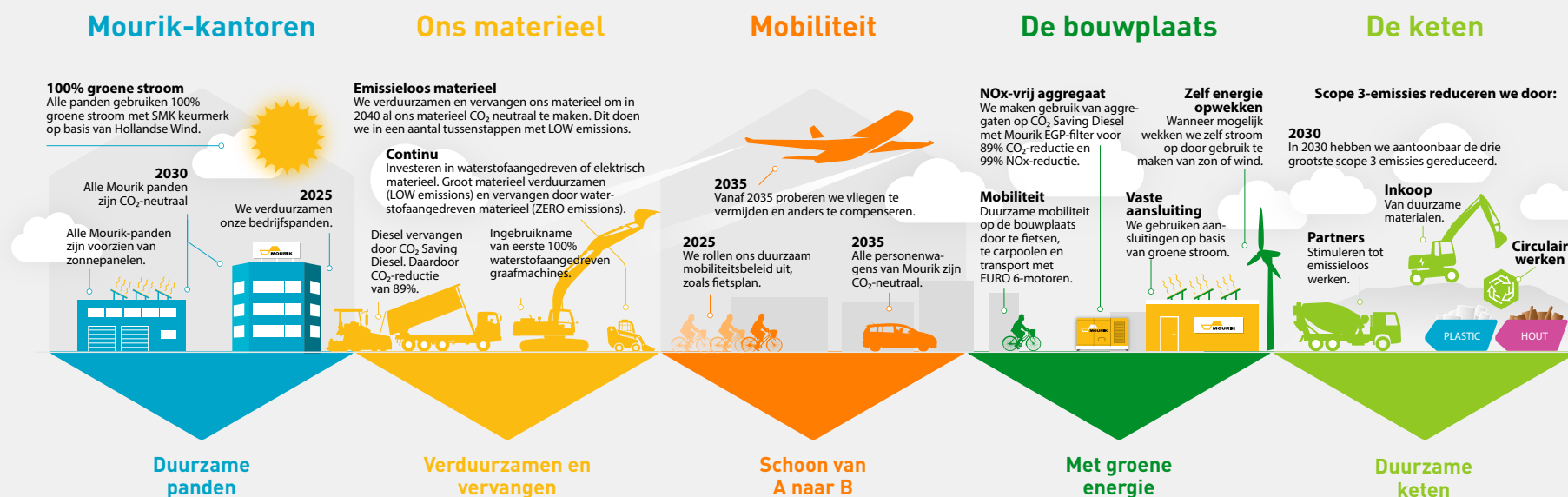
(niveau 5). Mourik België is gecertificeerd op niveau 3. Het CO₂-managementsysteem vormt een belangrijk instrument voor de uitvoering van ons transitieplan richting een klimaatneutrale bedrijfsvoering.

Daarnaast hebben we ons actief voorbereid op de invoering van handboek 4.0 van de CO₂-Prestatieladder. Deze voorbereidingen vonden niet alleen plaats binnen de Mourik-bedrijven, maar ook in samenwerking met de sector en keten. Zo organiseerden we diverse trainingen om (keten) partners en sectorgenoten te informeren over de nieuwe ontwikkelingen en vereisten.



Emissieloos met een veel hoger rendement

Peter de Rooij, John Seiffers en Ben van der Vlist horen bij het team achter onze graafmachine op waterstof. Nu hebben ze de eerste elektrische wals gebouwd die op volle kracht een hele werkdag kan draaien. "De volgende uitdaging is de energievoorziening op de emissieloze bouwplaats."



Duurzaam vooruit

Belangrijke maatregelen in 2025 waren als volgt:

► Meer elektriciteit uit hernieuwbare bronnen

Overschakelen op groene energie is van vitaal belang om onze emissie-reductiedoelstellingen te bereiken. Onze focus ligt op het veiligstellen van meer elektriciteit uit hernieuwbare bronnen door middel van inkoop van uitsluitend groene energie op basis van Hollandse wind, maar ook eigen opwek door zonnepanelen en opslag in accusystemen.

► Mourik-kantoren

In 2025 hebben we het programma Duurzame Panden verder geïntensiveerd om onze kantoorlocaties versneld

te verduurzamen. Zo hebben we meerdere maatregelen doorgevoerd om het energieverbruik van onze panden te verlagen, zoals warmtepompen en extra isolatie. Daarnaast is de renovatie van het nieuwe MVOI-pand succesvol afgerond. Dit pand is volgens de uitgangspunten van onze routekaart Duurzame Panden ingericht en vormt nu een toekomstbestendige, inspirerende werkplek voor onze medewerkers.

► Ons materieel

In 2025 hebben we opnieuw laten zien dat de verduurzaming van ons materieel geen ambitie op papier is, maar iets wat we elke dag realiseren. We blijven investeren in innovaties die onze projecten schoner, stiller en toekomstbestendiger maken.

Samen met Accenda bouwen we doelgericht aan de volgende generatie materieel en energievoorziening voor de emissieloze bouwplaats. Door kennis te bundelen en de laad- en tankinfrastructuur slim te organiseren, versnellen we de transitie naar volledig emissieloos werken.

Een bijzondere mijlpaal was de ingebruikname van onze tweede elektrische vrachtwagen bij Tata Steel. Deze laat dagelijks zien dat ook zwaar transport succesvol kan worden verduurzaamd en zet de toon voor de toekomst. Ook de introductie van de elektrische wals was een hoogtepunt. Zo groeien we stap voor stap naar een materieelpark dat krachtig, innovatief én emissievrij is: klaar voor de uitdagingen van morgen.

► Mobiliteit

In 2025 hebben we opnieuw belangrijke stappen gezet richting schonere en slimmere mobiliteit. Onze vloot is uitgebreid met nieuwe elektrische personenauto's, werkbussen en pick-ups, waardoor steeds meer collega's emissievrij en comfortabel naar onze projecten kunnen reizen.

Daarnaast zijn we gestart met het opstellen van een duurzaam mobiliteitsbeleid. Daarmee willen we onze medewerkers meer keuzes bieden om bewuster, flexibeler en klimaatvriendelijker te reizen. Ook zijn we een samenwerking aangegaan met Stichting Zuid-Holland Bereikbaar, met als gezamenlijke ambitie om 10% van het verkeer uit de spits te halen. Zo dragen we concreet bij aan een

betere doorstroming én minder CO₂-uitstoot.

De nieuwe rapportageverplichting voor werkgebonden personenmobiliteit heeft ons in 2025 waardevolle inzichten gegeven in onze reisbewegingen. Deze data vormt de basis voor gerichte maatregelen, die we in 2026 verder uitrollen. Zo bouwen we stap voor stap aan een mobiliteitssysteem dat duurzamer, gezonder en toekomstbestendig is.

► De bouwplaats en de keten

We benutten innovatieve, emissieloze energievoorzieningen, reinigingsmethodieken en schonere asfaltmengsels. In ketennetwerken inspireren we onze partners en sectorgenoten om CO₂ te verminderen.

Voortgang

In 2025 verbeterde de CO₂- en energie intensiteit.

In 2025 realiseerde Mourik een duidelijke ontkoppeling tussen groei en impact. Ondanks een omzetsijging van 4,2% nam de CO₂-uitstoot met 17,2% af en verbeterden zowel de energie- als CO₂-intensiteit met circa 20%. Dit onderstreept dat Mourik steeds efficiënter en duurzamer opereert.

Onze CO₂ uitstoot is met 7% gedaald t.o.v. 2020 (scope 1 & 2)

Sinds 2020 heeft Mourik diverse maatregelen genomen om de CO₂-uitstoot in scope 1 & 2 te verminderen, wat heeft geleid tot 7% reductie. We hebben geïnvesteerd in elektrische en waterstofgedreven machines, de overstap gemaakt naar HVO100-brandstof, en ons energieverbruik geoptimaliseerd door 100% groene stroom en efficiënte systemen op onze locaties. Daarnaast stimuleren we bewust rijgedrag en slimme logistiek om onnodige emissies te voorkomen. De komende jaren versnellen we de elektrificatie van ons materieel, verbeteren we onze energie-efficiëntie en werken we samen met partners om onze impact verder te verkleinen.

We werken met 100% groene stroom op al onze Nederlandse locaties, 14% van onze panden is daarnaast CO₂-neutraal.

Ons doel is om in 2030 al onze panden CO₂-neutraal te maken. We werken actief aan verduurzaming door energiebesparende maatregelen en het gebruik van duurzame energiebronnen. Echter, netcongestie vormt een uitdaging in deze transitie, waardoor de beschikbaarheid van groene stroom en uitbreiding van infrastructuur soms beperkt is. Desondanks blijven we zoeken naar innovatieve oplossingen om onze duurzaamheidsambities te realiseren.

In 2025 hebben we met behulp van warmtepompen een deel van onze panden CO₂-neutraal gemaakt.

In 2025 was 33% van onze personenwagens CO₂-neutraal.

Ons doel is om in 2035 al onze personenwagens CO₂-neutraal te maken. Veel collega's rijden al elektrisch, en we blijven deze overgang actief stimuleren. 53% van ons wagenpark is elektrisch of hybride. In 2026 introduceren we een duurzaam mobiliteitsbeleid om verdere verduurzaming van mobiliteit te bevorderen, met aandacht

voor elektrisch rijden, gedeelde mobiliteit en efficiënter reisgedrag.

Over de vijf grootste scope-3 emissies hebben we in 2025 gedetailleerde informatie verzameld.

We zijn begonnen met het verkrijgen

van inzicht in de vijf meest materiële scope 3-emissies, zodat we over gedetailleerde informatie beschikken. Een voorbeeld hiervan is dat we voor alle toegepaste asfaltmengsels nu precies weten welke uitstoot ermee gepaard gaat en waar deze vandaan komt. Dit stelt ons in staat om de milieu-impact van onze

projecten te monitoren en gerichte stappen te zetten om de uitstoot te verminderen. We gaan komend jaar aan de slag met de reductiestrategieën voor scope 3 op asfalt, beton, staal, kleding en onderaannemers om deze aantoonbaar verder te verminderen.



CIRCULAIR WERKEN

Ambitie

Mourik werkt circulair door duurzaam te ontwerpen, in te kopen en door grondstoffen en materialen hoogwaardig te herbestemmen.

Mourik's ambitie voor 2030

In 2030 hebben we ons programma voor circulair werken geïntegreerd in onze manier van werken.

Circulair werken betekent dat grondstoffen, energie, water en materialen hun waarde behouden en niet verloren gaan. Dit vereist hergebruik, circulair ontwerp en minimalisatie van afval en vervuiling. Bij materiaal- en ontwerpkeuzes houden we hier al rekening mee, met als doel om in 2030 zoveel mogelijk circulair te werken.

Circulair werken

In 2030 werken we zoveel mogelijk circulair. Dat betekent dat we grondstoffen, materialen, water en energie optimaal hergebruiken en verspilling minimaliseren. Vanuit Mourik richten we ons op circulair ontwerp, hergebruik en het sluiten van kringlopen binnen onze eigen activiteiten én in de keten.

Transitie naar circulair werken

De bouw- en infrastructuursector heeft een grote impact op het gebruik van grondstoffen en de hoeveelheid afval. Mourik erkent haar rol en verantwoordelijkheid in de transitie naar een circulaire economie. We zetten ons in om afvalstromen te verminderen, circulaire materialen toe te passen en onze projecten zo te ontwerpen dat hergebruik en recycling vanzelfsprekend zijn.

Strategie voor circulariteit

Mourik heeft een strategisch plan opgesteld om de transitie naar circulair

werken te versnellen. Dit plan richt zich op:

- **Circulair ontwerp:** materialen en bouwmethoden kiezen die herbruikbaar of recyclebaar zijn.
- **Slim hergebruik:** bestaande materialen en reststromen zoveel mogelijk opnieuw inzetten.
- **Innovatie en samenwerking:** samen met ketenpartners circulaire oplossingen ontwikkelen.
- **Monitoring en optimalisatie:** inzicht krijgen in materiaalstromen en verbeterkansen benutten.

Acties en middelen

In 2024 is er een circulariteitsbeleid opgesteld, in samenwerking met de leden van het centraal duurzaamheidsoverleg (CDO) en de verantwoordelijken voor dit thema. Het beleid beschrijft de doelen, acties, middelen en verantwoordelijkheden. Dit is geaccordeerd door de groepsdirectie en Raad van Bestuur, en is doorvertaald naar actieplannen in de

vorm van een roadmap per divisie.

In 2025 hebben we gewerkt aan de governance en het verzamelen van data om stapsgewijs hieraan te werken.

Naast de beleidsmaatregelen, hebben we ook concrete stappen gezet om circulair werken te bevorderen. We hebben actief ingezet op het hergebruik van materialen, het verminderen van afval en het ontwikkelen van circulaire toepassingen in onze projecten.

Levensduur verlengend onderhoud

Circulair werken betekent niet alleen hergebruik van materialen, maar ook het verlengen van de levensduur van bestaande constructies, gebouwen en kunstwerken. Door onderhoud en versterking kunnen we voorkomen dat

gebouwen en infrastructuur voortijdig worden gesloopt en opnieuw gebouwd worden. Dit bespaart grondstoffen en vermindert afvalstromen. Dankzij innovatieve technieken en slimme renovatieoplossingen kunnen we de levensduur van objecten met 20 tot 30 jaar verlengen.

Verminderen van afval

Mourik zet zich actief in om afvalstromen te minimaliseren en waar mogelijk volledig te elimineren. We zoeken continu naar innovatieve oplossingen om materialen efficiënter te gebruiken en reststromen opnieuw in te zetten.



Een concreet voorbeeld hiervan is onze aanpak voor bedrijfskleding en persoonlijke beschermingsmiddelen. Met meer dan 2.000 medewerkers verbruiken we jaarlijks grote hoeveelheden werk-kleding en PBM's. In 2024 hebben we niet alleen ingezet op duurzamere inkoop, maar zijn er ook inzamelbakken voor recycling gerealiseerd. Hierdoor kunnen versleten kledingstukken en beschermingsmiddelen op een verantwoorde manier worden verwerkt en waar mogelijk gerecycled. Dit draagt bij aan minder afval en een circulaire materiaalstroom binnen ons bedrijf. Om hierop door te pakken hebben we in 2025 de mogelijkheden onderzocht, en waar mogelijk gelijk doorgevoerd, om de impact van bedrijfskleding te verlagen met duurzaam inkopen.

Circulaire toepassingen in onze projecten

Het toepassen van circulaire praktijken is voor ons al vrij normaal geworden. Zeker

bij onze infrastructurele werken zijn we altijd op zoek naar mogelijkheden om materialen her te gebruiken, afvalstromen te reduceren en duurzame materialen toe te passen. Bij Mourik passen we circulariteit ook toe binnen onderhoudswerkzaamheden. Op verzorgingsplaatsen in Zeeland zijn bestaande ondergrondse afvalbakken grotendeels vervangen door 80 bovengrondse afvalbakken van meer dan 90% gerecycled materiaal. Deze bakken zijn flexibel inzetbaar en voorzien van sensoren die inzicht geven in de vulgraad.

Dankzij deze sensortechnologie kunnen afvalbakken dynamisch worden geleegd, waardoor onnodige transportbewegingen worden voorkomen en CO₂-uitstoot wordt verminderd. In combinatie met het persen van afval ter plaatse en het volledig in eigen beheer uitvoeren van het proces, zorgt deze aanpak voor efficiënter afvalbeheer en schonere verzorgingsplaatsen.



Voortgang

In 2030 werken we zoveel mogelijk circulair

Mourik werkt stap voor stap toe naar een circulaire bedrijfsvoering, met als doel om in 2030 zoveel mogelijk circulair te werken. In 2025 hebben we belangrijke stappen gezet door hergebruik van materialen te stimuleren en onze afvalstromen

beter in kaart te brengen. Daarnaast hebben we initiatieven opgezet om circulair ontwerpen en bouwen verder te verankeren in onze projecten.

In 2026 bouwen we hierop voort door onze kennis en data over materiaal- en afvalstromen te verbeteren, circulaire innovaties toe te passen en samen met

partners nieuwe oplossingen te ontwikkelen. Door deze continue ontwikkeling werken we steeds efficiënter met grondstoffen en komen we dichterbij ons doel om in 2030 een circulaire werkwijze de norm te maken.

RESPECT VOOR DE NATUUR

Ambitie

Mourik draagt bij aan een groene en gezonde leefomgeving door vervuiling te voorkomen, water efficiënt te gebruiken en de natuur te versterken waar dat kan.

Mourik's ambitie voor 2030

In 2030 is het 'Mourik maakt Morgen Groen'-programma onderdeel van onze manier van werken op bedrijfs-, locatie- en projectniveau.

Biodiversiteit de verscheidenheid aan planten, dieren, micro-organismen en de ecosystemen waarin zij voorkomen. Het gaat niet alleen om de verschillende soorten, maar ook om de genetische variatie binnen soorten en de samenhang tussen ecosystemen, van bossen en rivieren tot stedelijke gebieden. Biodiversiteit vormt de basis van gezonde ecosystemen en is essentieel voor het evenwicht in de natuur en de leefbaarheid van onze omgeving.

Respect voor de natuur

Onze inzet voor een schone en gezonde omgeving is geen nieuw streven; we werken hier al jaren aan. Een bekend voorbeeld uit onze historie is de sanering van Lekkerkerk in 1980, waar we met innovatieve technieken een ernstig vervuilde bodem hebben gesaneerd. Ook vandaag de dag blijven we ons inzetten voor bodemsanering en het tegengaan van waterverontreiniging.

Een schone en gezonde leefomgeving is essentieel voor zowel mens als natuur. Mourik zet zich daarom in om vervuiling te voorkomen, water efficiënt te gebruiken en biodiversiteit te versterken. Dit doen we door enerzijds schade aan de natuur te beperken, zoals door emissiereductie en duurzaam water- en bodembeheer, en anderzijds door actief bij te dragen aan natuurherstel en biodiversiteit.

Ons milieubeleid is geborgd binnen de ISO 14001-certificering en vormt de basis voor onze aanpak. Tegelijkertijd nemen we proactieve maatregelen om luchtverontreiniging te verminderen, watergebruik te optimaliseren en bodems gezond te houden. Door natuurinclusieve oplossingen toe te passen in onze projecten, dragen we bij aan een groene en duurzame leefomgeving.

Acties en middelen

Respect voor de natuur is een breed thema en bevat meerdere subthema's, zoals biodiversiteit, stikstofreductie, milieumanagement en klimaatadaptatie. We hebben er daarom voor gekozen om deze subthema's te vatten in twee beleidsplannen: één voor milieu en één voor biodiversiteit.

In 2024 hebben we beide beleidsplannen opgesteld. Het milieubeleid is

opgesteld in samenwerking met de leden van het centraal duurzaamheids-overleg (CDO) en de verantwoordelijken voor dit thema. Dit beleid beschrijft de doelen, acties, middelen en verantwoor-

delijkheden en is geaccordeerd door de groepsdirectie en Raad van Bestuur. Vervolgens is het doorvertaald naar actieplannen in de vorm van een roadmap per divisie. In 2025 hebben we verder gewerkt aan de doelen en het onderliggende beleid. Het opstellen van ons biodiversiteitsbeleid kent dezelfde aanpak en accordering. Hiermee hebben we een start gemaakt voor het biodiversiteitsprogramma dat we in 2026 verder gaan uitrollen samen met een impactproject om echt zichtbare resultaten te boeken.

Biodiversiteit

Biodiversiteit is de ruggengraat van een veerkrachtige planeet. Mourik erkent

haar verantwoordelijkheid en werkt actief aan het beschermen en herstellen van ecosystemen. Met initiatieven zoals 'Mourik maakt Morgen Groen' zetten we concrete stappen om de natuur te versterken. Dit programma richt zich op biodiversiteitsherstel, het terugdringen van stikstofuitstoot en natuurinclusief bouwen. Op basis van het Nationaal Dashboard Biodiversiteit hebben we doelen geformuleerd waar Mourik direct aan bijdraagt, zoals het verminderen van stikstofuitstoot, het ondersteunen van bestuivers en het verduurzamen van ecosystemen. In 2025 hebben we dit programma verder geoptimaliseerd, zodat we in 2026 zichtbare resultaten kunnen boeken.



Stikstofreductie

Om onze impact op kwetsbare natuurgebieden te minimaliseren, investeren we in emissieloos materieel en duurzame werkmethoden. Vooral in de omgeving van Natura 2000-gebieden zetten we waar mogelijk emissiearm of emissievrij materieel in. In 2025 hebben we al een aanzienlijk percentage van onze projecten uitgevoerd met emissiearm of -vrij materieel, en deze trend zetten we de komende jaren voort.

Milieumanagement

Mourik is gespecialiseerd in milieutechniek. En we zorgen ervoor dat we op alle projecten aan het milieu en onze omgeving denken. Bij Mourik hanteren we een gestructureerde aanpak om onze milieu-impact te minimaliseren, conform ISO 14001. We richten ons op vier kernthema's: lucht, water, bodem en klimaatadaptatie en werken actief aan een schone en duurzame leefomgeving.

- **Lucht:** we verminderen emissies door emissieloos materieel in te zetten en

verontreinigingen zoals PFAS op een duurzame manier aan te pakken.

- **Water:** we beperken verontreiniging, zuiveren afvalwater en realiseren circulaire waterketens, zoals onze waterrecyclinginstallatie die waterverbruik met 90% verlaagt.
- **Bodem:** we saneren vervuilde grond en behouden bodembalans voor toekomstige generaties.
- **Klimaatadaptatie:** we maken infrastructuur weerbaar tegen klimaatverandering, bijvoorbeeld met dijkversterking en klimaatbestendige tunnels.

Onze ISO 14001-certificering borgt naleving van milieuwetgeving en continue verbetering. In 2025 hebben we een uitgebreide klimaat- en milieurisico analyse uitgevoerd om klimaat- en transitierisico's gedetailleerd in kaart te brengen en zijn momenteel bezig met de verdere integratie in ons risicomanagement.


[LEES VERDER](#)


Natuurinclusief bouwen kan!

Bas Brekelmans is projectmanager bij Mourik Infra. Op het project Salmsteke heeft hij met het hele team laten zien dat dijkversterking en biodiversiteit naadloos met elkaar verbonden zijn. Sterker nog: Salmsteke laat zien dat natuurinclusief bouwen vandaag al kan. "We maken veilige dijken in leefgebieden die over tien jaar nog rijker zijn dan vandaag."

Voortgang

In 2025 hebben we een programma voor biodiversiteit opgesteld

Ons doel was om in 2025 een programma te hebben voor biodiversiteitsversterking rondom projecten en bedrijfslocaties. In 2024 hebben we hier al een grote stap voor gezet met het opstellen van het biodiversiteitsbeleid als basis voor dit programma. In 2025 hebben we de volgende stap gezet door dit beleid verder te verankeren in onze werkwijze, met concrete acties en

meetbare doelen om biodiversiteit structureel te versterken. Ook hebben we onze klimaat- en milieurisico's in kaart gebracht om transitierisico's nog beter te borgen in risicomanagement.

100% van de industriële reinigingsinnovaties focust op waterbesparing

Mourik streeft ernaar om water zo efficiënt mogelijk te gebruiken en verontreiniging te minimaliseren. Daarom richten al onze industriële reinigingsinnovaties zich op water-

besparing. We passen geavanceerde technieken toe, zoals waterrecyclinginstallaties en gesloten reinigingssystemen, om het waterverbruik drastisch te verminderen. Daarnaast ontwikkelen we methoden om afvalwater te zuiveren en hergebruiken, zodat minder schoon water nodig is en de impact op het milieu beperkt blijft. Door deze innovaties dragen we actief bij aan een duurzame waterketen en verminderen we onze ecologische voetafdruk op projecten en bedrijfslocaties.

ESRS E1 – KLIMAATVERANDERING

Transitieplan voor klimaatmitigatie (E1-1)

Klimaatverandering heeft een directe impact op de bouw- en infrastructuur-sector en vormt een uitdaging die Mourik actief aanpakt. Wij erkennen onze rol en verantwoordelijkheid in de transitie naar een duurzamere toekomst en werken gericht aan het verminderen van ons energieverbruik en onze broeikasgasemissies.

Onze klimaatambitie is gericht op structurele emissiereductie, onder andere door de inzet van emissieloos materieel, verduurzaming van ons wagenpark, het gebruik van hernieuwbare energie en innovatie in werkwijzen en materialen. Deze maatregelen zijn onderdeel van onze bredere duurzaamheidsstrategie en worden stapsgewijs opgeschaald in lijn met technologische ontwikkelingen en marktomstandigheden.

Beleidsmaatregelen met betrekking tot klimaatverandering (E1-2)

Mourik beschikt over beleidskaders en richtlijnen die gericht zijn op het reduceren van CO₂-emissies en het bevorderen van energie-efficiëntie. Deze kaders sturen onder andere investeringsbeslissingen, projectuitvoering en samenwerking met leveranciers en onderaannemers.

Daarnaast stimuleren wij duurzaam gedrag binnen de organisatie en werken wij samen met sectorpartners aan de ontwikkeling van richtlijnen en standaarden, onder meer via Bouwend Nederland. Op deze manier borgen wij dat klimaatmitigatie structureel wordt meegenomen in onze bedrijfsvoering.

Acties en middelen voor klimaatbeleid (E1-3)

Om onze klimaatdoelstellingen te realiseren zet Mourik concrete acties

en middelen in, waaronder:

- De inzet en doorontwikkeling van emissieloos en emissiearm materieel.
- De overstap naar hernieuwbare elektriciteit.
- Investerings in elektrificatie en waterstoftechnologie.
- Optimalisatie van het gebruik van zwaar materieel en logistieke processen.

Deze acties worden ondersteund door investeringen in innovatie, kennisontwikkeling en monitoring van energieverbruik en emissies.

Doelen met betrekking tot klimaatverandering (E1-4)

Mourik heeft zich gecommitteerd aan de volgende klimaatdoelen:

- 50% reductie van scope 1- en 2-emissies in 2030 ten opzichte van 2020.
- CO₂-neutrale bedrijfsvoering in scope 1, 2 en 3 in 2050.
- In 2030 zijn onze panden CO₂-neutraal.

Broeikasgassen per divisie (ton CO₂)

	2025	2024
Joh. Mourik & Co. Holding	137	75
Mourik Industry	7.663	6.341
Mourik Infra	10.633	15.097
Mourik België	2.188	3.402
Totaal	20.621	24.915

GHG-emissies (ton CO₂)

		2025	2024	Δ (%)
SCOPE 1	Directe emissies (brandstofverbruik, eigen voertuigen)	14.892	19.200	- 22,4%
SCOPE 2	Indirecte emissies (ingekochte elektriciteit en warmte)	4	6	- 30,3%
SCOPE 3	Overige waardeketen-emissies	5725	5.708	+ 0,3%
Totale CO₂-uitstoot		20.621	24.915	- 17,2%

Referentiekader

De CO₂-uitstoot van Mourik is vergelijkbaar met de gemiddelde jaarlijkse uitstoot van 2.062 Nederlanders. Als we onze uitstoot willen compenseren, moeten we 824.840 bomen planten.

Een Nederlander is gemiddeld verantwoordelijk voor 10 ton CO₂ per jaar volgens cijfers van Milieu Centraal. Een boom neemt 0,025 ton CO₂ per jaar op.



ESRS E1 – KLIMAATVERANDERING

Energieverbruik (MWh)

	TOTAAL	AANDEEL (%)
Hernieuwbare elektriciteit, ingekocht	12.593 GJ	5%
Hernieuwbare elektriciteit, zelf geproduceerd	1.726 GJ	1%
Niet-hernieuwbare elektriciteit	39 GJ	0%
Hernieuwbare brandstoffen	50.461 GJ	19%
Fossiele brandstoffen (diesel, gas, etc.)	200.007 GJ	76%
Overige energie (bv. stadswarmte)	- GJ	0%
Totaal energieverbruik	264.826 GJ	100%

Energie intensiteit

	2025	2024
ENERGIE (GJ)	264.826	316.693
OMZET (€ MLN)	781	749,3
ENERGIE-INTENSITEIT (GJ / € MLN)	339	423

In 2025 realiseerde Mourik een duidelijke ontkoppeling tussen groei en impact: terwijl de omzet steeg (+4,2%), daalden zowel de CO₂-uitstoot (-17,2%) als de energie-intensiteit (-19,9%) en CO₂-intensiteit (-20,7%).

- In 2035 zijn onze personenwagens CO₂-neutraal.
- In 2040 is ons materieel CO₂-neutraal
- in 2025 hebben we inzicht in onze 5 meest materiële scope 3-emissies. Deze doelen geven richting aan onze strategische keuzes en vormen het kader

voor verdere verduurzaming van onze activiteiten.

Energieverbruik en energiemix (E1-5)

Bij Mourik werken we actief aan het verduurzamen van ons energieverbruik

en het verminderen van onze afhankelijkheid van fossiele brandstoffen. Onze energiebehoefte omvat zowel brandstoffen voor materieel en wagenpark als elektriciteits- en gasverbruik van kantoren en projectlocaties.

Een groeiend deel van ons energieverbruik is afkomstig van hernieuwbare bronnen. Tegelijkertijd nemen wij maatregelen om de energie-efficiëntie te verbeteren, onder andere door elektrificatie, inzet van alternatieve brandstoffen en bewustwording binnen de organisatie. Onze energiemix weerspiegelt deze transitie, waarbij het gebruik van fossiele brandstoffen stapsgewijs wordt afgebouwd.

Broeikasgasemissies (E1-6)

Volgens het Greenhouse Gas (GHG) Protocol worden de CO₂-emissies van Mourik onderverdeeld in drie categorieën:

- **Scope 1 (Directe emissies):** dit zijn de directe emissies die Mourik zelf veroorzaakt door het verbranden van fossiele brandstoffen in eigen of beheerde bronnen. Dit omvat bijvoorbeeld de uitstoot van het eigen wagenpark, bemand materieel (zoals kranen en vrachtwagens), en gasverbruik in gebouwen.
- **Scope 2 (Indirecte emissies uit ingekochte energie):** dit betreft de indirecte emissies die vrijkomen bij de opwekking van ingekochte elektriciteit, warmte of stoom die Mourik gebruikt in zijn bedrijfsvoering. Bijvoorbeeld de CO₂-

uitstoot gerelateerd aan de elektriciteit die wordt gebruikt in kantoren en productielocaties.

- **Scope 3 (Overige indirecte emissies in de waardeketen):** dit omvat alle overige emissies in de waardeketen van Mourik, zowel stroomopwaarts als stroomafwaarts. Voor Mourik betekent dit bijvoorbeeld:

- De productie en transport van ingekochte materialen zoals asfalt en beton.
- Emissies van onderaannemers en leveranciers.

In 2025 hebben we significante stappen gezet in de reductie van onze scope 1- en 2-emissies door de inzet van emissieloos materieel en de overstap naar duurzame energiebronnen.

Voor scope 3-emissies hebben we sector-specifieke richtlijnen ontwikkeld om beter inzicht te krijgen in de CO₂-impact van onze waardeketen en gerichte reductiemaatregelen te kunnen nemen, onder andere in samenwerking met Bouwend Nederland. In 2025 hebben we de scope 3-analyse uitgebreid, maar nog niet voldoende naar onze ambitieuze maatstaven. Hier gaan we komende jaren nog meer energie in stoppen.

Verwijdering en opslag van broeikasgassen (E1-7)

Vooralsnog maakt Mourik geen gebruik van grootschalige CO₂-verwijdering of -opslag als structureel onderdeel van de klimaatstrategie. De focus ligt primair op emissiereduc-

tie aan de bron. Ontwikkelingen op dit gebied worden gevolgd en kunnen in de toekomst onderdeel worden van onze aanpak.

Interne CO₂-prijs (E1-8)

Mourik hanteert op dit moment geen formele interne CO₂-prijs. Wel wordt de impact van emissies steeds nadrukkelijker meegewogen in investeringsbeslissingen, innovatietrajecten en projectkeuzes. Hiermee wordt gestuurd op emissiereductie en toekomstbestendige oplossingen.

Klimaatgerelateerde risico's en kansen (E1-9)

Als bedrijf binnen de bouw- en infrastructuursector wordt Mourik geconfronteerd met zowel fysieke als transitierisico's door klimaatverandering:

- **Fysieke risico's:** extreme weersomstandigheden en stijgende waterniveaus kunnen invloed hebben op onze projecten en infrastructuur.
- **Transitierisico's:** veranderende wet- en regelgeving, stijgende CO₂-prijzen en strengere duurzaamheidscriteria kunnen impact hebben op onze bedrijfsvoering. Deze risico's worden beheerd door middel van scenarioanalyses en klimaatrisico-assessments, waardoor Mourik zich tijdig kan aanpassen aan veranderende omstandigheden. Tegelijkertijd ontstaan er kansen, zoals de groeiende vraag naar duurzame infrastructuur, emissievrije bouwmethoden en circulaire materialen. In 2026 werken we verder aan het in kaart brengen van deze risico's en borgen in onze risicomanagement aanpak.

ESRS E1 – KLIMAATVERANDERING

Klimaatgerelateerde risico's en kansen

ONDERWERP	HOOFDRISICO/KANS	BESCHRIJVING EN MITIGATIE	FINANCIËLE IMPACT	WAARSCHIJNLIJKHEID	PLEK IN STRATEGIE
Investeren in technologie	RISICO/KANS: Concurrentievoordeel/-nadeel door (niet) investeren in duurzame technologieën	Mourik investeert actief in duurzame en innovatieve technologieën, zoals circulair bouwen en emissiearm werken. De ontwikkeling en opschaling van deze innovaties vraagt tijd en gaat gepaard met veranderende wet- en regelgeving en marktdynamiek. Door tijdig te investeren positioneert Mourik zich voor de lange termijn als betrouwbare en toekomstbestendige partner voor klanten. Mitigatie: Mourik werkt met strategische investeringsplannen, stimuleert interne kennisontwikkeling en samenwerking, en schaaft bewezen innovaties stapsgewijs op om risico's beheerst te managen.	Medium	Mogelijk	Strategische pijler Planet – innovatie & verduurzaming
Investeren in technologie	RISICO: Verlies van klanten door veranderend vestigingsklimaat	Veranderingen in het vestigingsklimaat en de transitie naar een CO ₂ -armere economie kunnen leiden tot verschuivingen in sectoren waarin klanten actief zijn. Dit vraagt om aanpassing van het dienstenportfolio. Mourik speelt hierop in door zich te richten op toekomstbestendige markten en klanten die investeren in verduurzaming en innovatie. Mitigatie: Door verdere diversificatie van diensten en klanten en focus op infrastructuur, water, energie en circulaire industrie wordt de afhankelijkheid van CO ₂ -intensieve activiteiten verkleind.	Medium	Mogelijk	Strategische pijler Purpose – toekomstbestendige markten
Klantverwachtingen en markt	KANS: Vraag naar nieuwe marktsegmenten en diensten door klimaatadaptatie en -mitigatie	De klimaattransitie leidt tot toenemende vraag naar oplossingen op het gebied van klimaatadaptatie, emissiereductie en duurzame infrastructuur. Dit biedt Mourik kansen om bestaande expertise verder te ontwikkelen en nieuwe diensten aan te bieden binnen onder andere watermanagement, energie-infrastructuur en circulair bouwen. Mitigatie: Mourik blijft investeren in kennisontwikkeling, innovatie en samenwerking met klanten en partners om optimaal in te spelen op deze groeiende marktvraag.	Hoog	Waarschijnlijk	Strategische pijlers Purpose en Planet – duurzame groei
	RISICO/KANS: Veranderende behoeften en verwachtingen van klanten	Klanten stellen steeds hogere eisen aan duurzaamheid, transparantie en aantoonbare impact. Dit biedt Mourik kansen om zich te onderscheiden met duurzame oplossingen, maar vraagt ook om continue doorontwikkeling van diensten en proposities. Mitigatie: Mourik versterkt de samenwerking met klanten en ketenpartners, ontwikkelt nieuwe duurzame diensten en borgt duurzaamheid structureel in commerciële processen en besluitvorming.	Medium	Mogelijk	Strategische pijler Purpose – klantgericht en duurzaam
Fysieke risico's	RISICO: Verhoogde kosten en aansprakelijkheid door veranderend weer	Klimaatverandering leidt tot extremere weersomstandigheden, wat invloed kan hebben op de uitvoering van bouw- en infraprojecten. Dit kan resulteren in hogere technische eisen, aangepaste werkwijzen en mogelijk verhoogde aansprakelijkheids- en verzekeringsrisico's. Mitigatie: Mourik evalueert periodiek de verzekeraarbaarheid en contractuele afspraken en past ontwerp- en uitvoeringsmethoden aan om risico's beheersbaar te houden.	Medium	Mogelijk	Strategische pijler People & Planet – veilig en robuust werken
	RISICO: Verhoogde operationele kosten door extreem weer	Extreem weer, zoals langdurige neerslag, hitte of vorst, kan leiden tot verstoringen in de uitvoering van werkzaamheden en daarmee tot hogere operationele kosten. Mitigatie: Door flexibele planning, inzet van passend materieel en het anticiperen op weersinvloeden borgt Mourik de continuïteit, veiligheid en kwaliteit van haar werkzaamheden.	Medium	Mogelijk	Strategische pijler People – continuïteit en veiligheid

ESRS E2 – VERONTREINIGING

Binnen de bouw- en infrastructuursector speelt verontreiniging een belangrijke rol, met name in relatie tot stikstofemissies. Mourik voert veel werkzaamheden uit in of nabij Natura 2000-gebieden en is zich bewust van de impact die bouwactiviteiten en materieelgebruik kunnen hebben op natuur en leefomgeving. Daarom is het beperken van stikstofemissies een vast onderdeel van onze projectvoorbereiding en uitvoering.

In 2025 heeft Mourik haar aanpak voor stikstofreductie verder versterkt. De inzet van emissieloos en emissiearm materieel is uitgebreid en waar elektrificatie nog niet mogelijk is, wordt gebruikgemaakt van duurzame brandstoffen zoals HVO. Daarnaast dragen slimme logistieke planning en het beperken van transportbewegingen bij aan het verminderen van emissies op en rond projectlocaties.

Stikstofemissies worden steeds beter inzichtelijk gemaakt door monitoring en registratie op projectniveau. Mourik werkt hierbij samen met sectorpartijen aan de ontwikkeling van uniforme registratiestandaarden, in lijn met de principes van de ESRS. Hiermee wordt niet alleen gestuurd op verdere reductie van de eigen uitstoot, maar ook bijgedragen aan een transparante en consistente aanpak binnen de sector.

ESRS E4 – BIODIVERSITEIT EN ECOSYSTEMEN

Mourik erkent het belang van biodiversiteit en goed functionerende ecosystemen voor een duurzame leefomgeving. Veel van onze projecten vinden plaats in gebieden waar natuurwaarden een belangrijke rol spelen. Daarom houden wij bij de uitvoering van werkzaamheden rekening met mogelijke effecten op biodiversiteit en ecosystemen en volgen wij de richtlijnen van opdrachtgevers en bevoegde instanties.

In 2025 zijn uitgangspunten voor duurzame landinrichting en stikstofreductie verder geïntegreerd in onze projectaanpak. De inzet van emissieloos en emissiearm materieel draagt bij aan het beperken van de impact op natuurgebieden. Waar relevant worden aanvullende maatregelen getroffen om verstoring van flora en fauna te voorkomen.

Omdat sectorspecifieke richtlijnen voor biodiversiteitsrapportage nog in ontwikkeling zijn, ligt de focus in deze fase op het toepassen van praktische maatregelen en het naleven van ecologische randvoorwaarden binnen projecten. Ontwikkelingen in wet- en regelgeving en ESRS-handvatten worden actief gevolgd, zodat de rapportage en monitoring van biodiversiteit in de toekomst verder kan worden verdiept.

ESRS E5 – CIRCULAIRE ECONOMIE

Circulaire economie vormt een essentieel onderdeel van de duurzaamheidsstrategie van Mourik. In 2025 is verder gewerkt aan het efficiënter omgaan met grondstoffen, het vergroten van hergebruik en het beperken van afvalstromen binnen zowel de bedrijfsvoering als projecten.

Mourik monitort het gebruik van primaire en secundaire grondstoffen en stimuleert de inzet van gerecyclede materialen. Bij projectontwikkeling en uitvoering worden circulaire principes toegepast, gericht op een langere levensduur van infrastructuur en een lagere milieu-impact. Ook afvalbeheer krijgt nadrukkelijk aandacht, waarbij afvalscheiding, hergebruik en recycling worden gestimuleerd in samenwerking met ketenpartners en gecertificeerde verwerkers.

In 2025 zijn belangrijke stappen gezet in het inzichtelijk maken van materiaal- en afvalstromen. We gaan in 2026 verder met de sector, onder begeleiding van Bouwend Nederland, om hier betere standaarden voor te ontwikkelen en daarmee de data te optimaliseren. Deze inzichten vormen de basis voor verdere sturing op circulariteit en de doorontwikkeling van dataverzameling, in lijn met de ESRS-richtlijnen.

PEOPLE

Mensen maken Mourik. Dat vinden we vanzelfsprekend, al sinds de start van ons familiebedrijf in 1933.

We doen wat goed is voor de volgende generaties en de wereld waarin we leven.

Om deze ambitie waar te maken, hebben we elkaar hard nodig: we steken samen de handen uit de mouwen. Met aandacht en zorg voor elkaar.

VEILIG WERKEN

Ambitie

Mourik creëert een werkomgeving waarin veilig werken vanzelfsprekend is. Iedereen neemt verantwoordelijkheid voor de eigen veiligheid en die van anderen, en we leren en verbeteren continu om ongevallen en incidenten te voorkomen.

Mourik's ambitie voor 2026

In 2026 opereren de Mourik bedrijven als een organisatie met een proactieve veiligheidscultuur.

Proactieve veiligheidscultuur is voor Mourik dat iedereen actief bijdraagt aan veiligheid, risico's vroegtijdig signaleert en continu verbeteringen doorvoert. Veiligheid is een gedeelde verantwoordelijkheid en integraal onderdeel van onze manier van werken. Voor ons staat een proactieve veiligheidscultuur gelijk aan het werken conform niveau 4 van de Veiligheidscultuurladder.

Veilig werken

We streven naar een werkomgeving waarin iedereen dagelijks veilig en gezond kan werken en waarin veiligheid een vanzelfsprekend onderdeel is van ons handelen. Veilig werken betekent voor ons dat iedereen verantwoordelijkheid neemt, risico's tijdig herkent en elkaar aanspreekt. Zo bouwen we aan een organisatie waarin veiligheid diep verankerd is in onze cultuur en manier van werken.

Strategie en governance

Veiligheid is een strategische pijler binnen Mourik. Om hier structureel en doelgericht aan te werken, is veiligheid belegd bij een directeur Veiligheid. De verantwoordelijkheid voor veiligheid ligt nadrukkelijk in de lijn: leidinggevend zijn eigenaar van veiligheid binnen hun teams en projecten.

Veiligheid is integraal verbonden met andere bedrijfsprocessen, zoals kwaliteits-

management, HR, communicatie en inkoop. Daarnaast betrekken we actief onze ketenpartners, onderaannemers en opdrachtgevers. Mourik neemt deel aan diverse branche- en ketenorganisaties, waaronder Bouwend Nederland, Deltalin-q, VNO/NCW, Stichting Industriële Reiniging, ORSIMA, Kring van Veiligheidskundigen en VOMI, om kennis te delen en samen de veiligheid in de sector te verbeteren.

Onze veiligheidscultuur

Een sterke veiligheidscultuur vraagt om zichtbaar leiderschap, eigenaarschap van iedereen en samenhang in de organisatie. In 2023 is de verantwoordelijkheid voor veiligheid verschoven van de HSEQ-afdeling naar het lijnmanagement. In 2024 is deze werkwijze verder geoptimaliseerd en ook in 2025 is hier veel aandacht aan gegeven. Zo is het 'Start van het werk'-gesprek breed omarmd, waardoor risico's vooraf

op de werkvloer worden besproken en eventuele mitigerende maatregelen meteen kunnen worden genomen. Het toepassen van de stopreflex is hier een concreet voorbeeld van.

Incidenten worden door het management gerapporteerd en besproken met de divisiedirecties; verzuimongevallen worden besproken met de Raad van Bestuur. Via onder andere WhatsApp-groepen worden incidenten direct gedeeld, zodat snel kan worden gehandeld. Alle meldingen vinden plaats in de S@M-app, die voor alle Mourik-medewerkers toegankelijk is. In 2025 stond de Veiligheidsdag in het teken van leren van incidenten. In een simulatiegame met praktijksituaties en herkenbare casussen werden veiligheidsmanagers en leidinggeven uitgedaagd om verschillende gesprekstechnieken in te zetten voor een open dialoog.

In 2025 is opnieuw een audit uitgevoerd naar het niveau van de veiligheids-cultuur binnen de Mourik-bedrijven. Mourik Infra behaalde voor alle onderdelen het certificaat op niveau 4 van de Veiligheidscultuurladder. We kiezen er bewust voor om alle Infra-onderdelen mee te nemen in de certificering, omdat we vinden dat de veiligheidscultuur divisiebreed gedragen moet worden.

Leren van incidenten

In 2025 hebben we, binnen onze sterke veiligheidsaanpak, te maken gehad met verschillende incidenten. Dat laat zien dat veilig werken nooit vanzelfsprekend is en continue alertheid vraagt. Een van de incidenten betrof een val van hoogte waarbij een collega gewond raakte bij een opdrachtgever. Gelukkig gaat het, naar omstandigheden, goed met hem. Deze gebeurtenissen versterken onze overtuiging dat

veiligheid een gedeelde verantwoordelijkheid is, iedere dag opnieuw. Ieder incident wordt zorgvuldig geregistreerd, grondig geanalyseerd en besproken binnen het projectteam en de divisie. Daarbij kijken we niet alleen naar wat er is gebeurd, maar vooral naar wat we ervan kunnen leren en hoe we herhaling kunnen voorkomen. Wanneer werkzaamheden of risico's divisie-overstijgend zijn, delen we de leerpunten Mourik-breed, zodat de hele organisatie hiervan profiteert.

Ook bijna-incidenten en onveilige handelingen met potentieel grote gevolgen – de zogenoemde 'sissers' – worden actief gemeld en besproken. Het tijdig ingrijpen van collega's waarden we nadrukkelijk. Met de jaarlijkse uitreiking van de 'Sisser van het jaar' zetten we medewerkers in het zonnetje die door alert handelen mogelijk ernstig letsel hebben voorkomen.

Door open te zijn over incidenten en bijna-incidenten en actief van elkaar te leren, versterken we onze veiligheidscultuur. Dit sluit aan bij onze ambitie om te werken volgens Veiligheidscultuurladder niveau 4, waarbij proactief handelen, eigenaarschap en het continu verbeteren van veiligheid centraal staan.

Sociale veiligheid

Naast fysieke veiligheid hechten we groot belang aan sociale veiligheid. We willen een werkomgeving waarin iedereen zich gerespecteerd, gehoord en veilig voelt. Grensoverschrijdend gedrag wordt niet getolereerd.

Sociale veiligheid borgen we onder andere door duidelijke gedragsregels in de Mourik Gedragscode, de inzet van acht interne en externe vertrouwenspersonen en de introductie van de Report App in 2024. Deze externe app wordt inmiddels door ongeveer 300 collega's gebruikt voor meldingen, informatie en toegang tot vertrouwenspersonen.

Daarnaast organiseren we trainingen en workshops over sociale veiligheid, inclusief respectvol samenwerken en het herkennen van ongewenst gedrag. Leidinggevend worden getraind in voorbeeldgedrag en het vroegtijdig signaleren van risico's. Via medewerkersonderzoeken monitoren we het werkklimaat en sturen we bij waar nodig.

Cybersecurity en informatiebeveiliging

In een steeds verder digitaliserende organisatie neemt Mourik cybersecurity en informatiebeveiliging uiterst serieus. We beschermen onze systemen, bedrijfsinformatie en persoonsgegevens met technische beveiligingsmaatregelen, strikte toegangscontrole en continue monitoring. Medewerkers worden regelmatig getraind in veilig omgaan met data en het herkennen van cyberdreigingen. Daarnaast beschikken we over protocollen voor incidentrespons en voldoen we aan relevante wet- en regelgeving, zoals de AVG.



Voortgang

In 2025 opereerden de Mourik-bedrijven gemiddeld op niveau 4

Ons doel was dat alle Mourik-bedrijven in 2025 opereren volgens niveau 4 van de veiligheidscultuurladder. Mourik Infra is gecertificeerd op niveau 4 van de Veiligheidscultuurladder. In 2025 hebben we eraan gewerkt om de self assessment scores van de divisies te verhogen, zodat Mourik als geheel opereert op

een hoger niveau. Mourik Industry heeft in 2025 ISO 45001 behaald.

'Total recordable incident rate' (TRIR) van 1,46

Voor internationale benchmarking hanteren wij de OSHA TRIR, gebaseerd op alle recordable incidenten conform OSHA-definities.

- Aantal recordable incidenten (2025): 47
- OSHA TRIR 2025: 1,46

- 95% betrouwbaarheidsinterval: 1,07 – 1,94 (per 200.000 gewerkte uren)

Ons doel is een jaarlijkse TRIR van <0,25. In 2025 daalde de TRIR licht ten opzichte van 2024 (1,51), maar we liggen nog niet op ons ambitieniveau. We blijven daarom gericht leren van incidenten en nemen proactieve maatregelen om onze veiligheidscultuur verder te versterken.

DUURZAAM WERKGEVER- SCHAP

Ambitie

Mourik is een duurzaam werkgever waar mensen zich continu ontwikkelen, met plezier en trots werken en zich vitaal en gewaardeerd voelen. Iedereen krijgt gelijke kansen om talenten in te zetten en te groeien.

Mourik's ambitie voor 2026

In 2026 rollen we binnen Mourik één integraal programma uit waarin leren en ontwikkelen, duurzame inzetbaarheid en diversiteit & inclusie zijn verankerd in onze cultuur en ons HR-beleid. Vakmanschap en inspirerend leiderschap vormen daarbij de kern.

Inspirerend leiderschap bij Mourik betekent leidinggeven met visie, vertrouwen en betrokkenheid. Onze leiders motiveren en verbinden medewerkers door het goede voorbeeld te geven, een veilige en inclusieve werkomgeving te creëren en continu te streven naar verbetering. Zij stimuleren eigenaarschap, samenwerking en innovatie, zodat iedereen binnen Mourik zijn of haar talenten kan ontwikkelen en kan bijdragen aan een duurzame toekomst.

Duurzame inzetbaarheid betekent dat we zorgen dat onze medewerkers gezond, gemotiveerd en vakkundig aan het werk blijven – nu en in de toekomst. We investeren in een veilige werkomgeving, vitaliteit en continu leren, zodat iedereen met energie en plezier zijn of haar pensioen haalt.

Bij Mourik willen we een duurzame werkgever zijn waar mensen gezond, gemotiveerd en vakkundig kunnen werken. Nu en in de toekomst. Iedereen moet met energie en plezier zijn of haar werk kunnen doen en duurzaam inzetbaar blijven tot aan het pensioen. We investeren daarom in gezondheid, vitaliteit, leren en ontwikkelen en een inclusieve werkcultuur.

Onze ambitie is dat duurzaamheid, inclusief duurzame inzetbaarheid, leren en ontwikkelen integraal is verankerd in onze cultuur en ons HR-beleid. Vakman-

schap en inspirerend leiderschap staan hierbij centraal.

Strategie en governance

HR is een strategische pijler binnen Mourik en is belegd bij een directeur HR. De HR-strategie richt zich op duurzame inzetbaarheid, ontwikkeling en welzijn van medewerkers. In 2024 is een vernieuwd HR-beleid opgesteld, dat door de groepsdirectie en Raad van Bestuur is geaccordeerd en is doorvertaald naar divisiespecifieke roadmaps. Hier is in 2025 verder invulling aan gegeven.

Gezondheid, vitaliteit en duurzame inzetbaarheid

Duurzame inzetbaarheid betekent dat medewerkers gezond, gemotiveerd en bekwaam blijven werken in iedere fase van hun loopbaan. Mourik zet hiervoor meer dan zestig instrumenten in, variërend van preventie en vitaliteitsbeleid tot begeleiding bij en na verzuim.

Preventie vormt een belangrijk fundament. Medewerkers kunnen periodiek in gesprek met duurzame inzetbaarheidscoaches over hun toekomst, ontwikkeling en belastbaarheid.

Ook kunnen medewerkers anoniem hulp vinden via de Report app. Afhankelijk van de functie vinden periodieke keuringen plaats via de arbodienst, waarbij de bedrijfsarts adviseert over gezondheid en welzijn. Mourik biedt ook toegang tot coaches en psychologen voor snelle hulp en om wachttijden te vermijden.

Daarnaast stimuleren we vitaliteit door aandacht voor gezonde voeding, bewegen en balans. Zo bieden we onder andere vers fruit, gezonde lunchopties, een fietsplan, sportbijdragen, ergonomische werkplekken en

workshops over mentale gezondheid en werk-privébalans.

Leren en ontwikkelen

Leren en ontwikkelen is essentieel voor vakmanschap en innovatie. Mourik investeert in gelijke ontwikkelkansen voor alle medewerkers, van vakopleidingen tot leiderschapsprogramma's. De Mourik Academy speelt hierin een centrale rol. Maandelijks wordt een update verstuurd met beschikbare trainingen om mensen te inspireren om deel te nemen. Veel gevolgde trainingen zijn bijvoorbeeld veiligheid, gevaarlijke stoffen en digitale vaardig-



heden. Rondom de digitale vaardigheden hebben we in 2025 een 0-meting gedaan, zodat we in kunnen spelen op de opleidingsbehoeften van onze medewerkers.

Daarnaast bieden we gerichte programma's zoals het Mourik Development Program en het TOP-programma. Hiermee ondersteunen we medewerkers in hun professionele en persoonlijke groei.

In 2024 zijn we gestart met talentreviews voor directieteam en in 2025 hebben we dit uitgebreid naar de managementlaag daaronder. In deze talentreviews bespreken we het groeiperspectief voor de komende 3 tot 5 jaar. Zo kunnen we zowel inspelen op de ontwikkelingsbehoeften van het management als opvolgingsvraagstukken in kaart brengen.

Talentontwikkeling, diversiteit en inclusie

Mourik streeft naar een diverse en inclusieve organisatie waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt. In 2023 is een visie op diversiteit en inclusie vastgesteld, die in 2024 is uitgewerkt in beleid en divisie-specifieke actieplannen.

Een grote stap is gezet tijdens een diversiteit en inclusiemiddag, georganiseerd door FEM (vrouwennetwerk van Mourik), waarbij de groepsdirectie in gesprek ging met diverse collega's over dit onderwerp. De inzichten van deze middag

worden gedeeld met de directies en OR-en, om in 2026 verder uit te werken.

Een belangrijk doel is het vergroten van diversiteit in leiderschap: 30% vrouwen in hoger management in 2030. In 2025 bestond het hogere management voor 22% uit vrouwen. Initiatieven zoals het vrouwen netwerk FEM (Female Empowerment Mourik) dragen hier actief aan bij. In 2025 namen circa 100 vrouwen deel aan FEM-activiteiten.

Versterken van vakmanschap

Met initiatieven zoals de Mourik Vak-school, opleidingsprogramma's met het Rotterdam Techniekcollege en samenwerkingen met organisaties als Rising You en Onbeperkt Jobstudent in België, investeert Mourik in toekomstbestendig vakmanschap en neemt zij haar maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Gezonde werkomgeving en vitaliteit

Bij Mourik vinden we het belangrijk dat onze medewerkers zich fit, energiek en gezond voelen. Een gezonde werkomgeving draagt bij aan werkplezier, productiviteit en duurzame inzetbaarheid. Daarom stimuleren we een gezonde levensstijl met diverse initiatieven:

- **Gezonde voeding:** we bieden vers fruit op het werk en een gezonde lunchoptie in onze bedrijfsrestaurants.
- **Bewegen en mobiliteit:** via ons fietsplan stimuleren we medewerkers



om vaker de fiets te pakken, en we bieden een bijdrage aan sportabonnementen om actief te blijven.

- **Balans en welzijn:** we organiseren bijvoorbeeld workshops met de fysiotherapeut op de werkplek en workshops over vitaliteit, mentale gezondheid en werk-privébalans.
 - **Gezonde werkplek:** we zorgen voor ergonomische werkplekken en bieden ondersteuning bij een goede werkhouding.
- Met deze initiatieven creëren we een werkomgeving waarin gezondheid en vitaliteit centraal staan, zodat onze

medewerkers met energie en plezier kunnen werken.

Duurzame mobiliteit en inspirerende werkplekken

In 2025 heeft Mourik stappen gezet in duurzame mobiliteit en het creëren van inspirerende werkplekken. Met het fietsplan stimuleren we medewerkers om vaker te kiezen voor duurzame mobiliteit. Daarnaast zijn flexwerkplekken ingericht, zodat collega's dichterbij huis kunnen werken en reistijd en -bewegingen worden beperkt.

Ook investeren we in inspirerende werkomgevingen waar ontmoeting en samenwerking centraal staan. Bij onder andere MVOI zijn werkplekken gerealiseerd waar collega's elkaar kunnen ontmoeten in een omgeving waarin zij zich welkom en thuis voelen. Zo dragen duurzame mobiliteit en aantrekkelijke werkplekken bij aan werkplezier, vitaliteit en duurzame inzetbaarheid.

Voortgang

In 2025 lanceerden we een programma voor duurzame inzetbaarheid

Mourik beschikt over een integraal HR-beleid waarin duurzaamheid, duurzame inzetbaarheid en leren & ontwikkelen onlosmakelijk met elkaar zijn verbonden. Dit beleid ondersteunt medewerkers gedurende hun hele loopbaan en draagt bij aan een veilige, gezonde en toekomstbestendige werkomgeving. Duurzame

inzetbaarheid krijgt invulling via aandacht voor vitaliteit, ontwikkeling, werkvermogen en welzijn. Door deze thema's structureel te verankeren in onze cultuur en HR-processen, zorgen we ervoor dat medewerkers duurzaam inzetbaar blijven en kunnen meegroeien met de ambities van Mourik.

In 2025 is het verzuimpercentage 0,53% toegenomen

In 2025 bedroeg het verzuimpercentage

ge bij Mourik 6,69%, ten opzichte van 6,16% in 2024. Daarmee is sprake van een lichte stijging. Deze ontwikkeling volgt de bredere trend in de sector, waar het ziekteverzuim eveneens is toegenomen.

Onze ambitie is om in 2030 een verzuimpercentage te realiseren dat lager ligt dan het gemiddelde binnen de marktsegmenten waarin wij actief zijn. Daarom blijven wij inzetten op

duurzame inzetbaarheid, veilig werken, goed leiderschap en aandacht voor gezondheid en welzijn van onze medewerkers.

In 2025 hebben we een uitgewerkt diversiteit- en inclusiebeleid gelanceerd

Mourik heeft een uitgewerkt diversiteit- en inclusiebeleid dat richting geeft aan een open, veilige en inclusieve werkomgeving. Dit beleid vormt een integraal onderdeel van het HR-beleid en is verankerd in processen zoals werving en selectie, ontwikkeling, doorstroom en leiderschap. Wij streven naar gelijke kansen voor iedereen en maken diversiteit en inclusie bespreekbaar én meetbaar. Zo bouwen wij aan een organisatie waarin verschillen worden gewaardeerd en iedereen zichzelf kan zijn.

In 2025 bestaat het hogere management voor 22% uit vrouwen

Dit is een toename van 4% t.o.v. vorig jaar. Onze ambitie is om dit aandeel in 2030 te laten groeien naar 30%. Met het huidige percentage zijn we goed op weg richting deze doelstelling. Wij zijn ervan overtuigd dat een divers samengesteld management bijdraagt aan betere

besluitvorming en duurzame groei, waarbij we altijd blijven sturen op de juiste collega op de juiste plek.

In 2025 hebben we een programma gelanceerd waarmee het leren en ontwikkelen van al onze medewerkers geborgd is. Vakmanschap en leiderschapsontwikkeling staan hierbij centraal

Binnen het HR-beleid van Mourik staat leren en ontwikkelen centraal. Wij investeren continu in vakmanschap, leiderschap en persoonlijke ontwikkeling van onze medewerkers. Via opleidingen, interne programma's en leiderschapsontwikkeling versterken wij zowel technische expertise als toekomstgericht leiderschap.

Ontwikkeling is toegankelijk voor alle medewerkers en ondersteunt doorstroom, talentontwikkeling en duurzame inzetbaarheid. We benutten hierbij diverse digitale middelen, zoals onze eigen Mourik Academy waar collega's toegang hebben tot diverse opleidingen en cursussen. Hiermee bouwen wij aan een lerende organisatie die voorbereid is op de uitdagingen van morgen.



ESRS S1 – EIGEN PERSONEEL

Bij Mourik staan onze medewerkers centraal in onze duurzaamheidsstrategie. In lijn met ESRS S1 rapporteren we over onze inspanningen op het gebied van arbeidsomstandigheden, diversiteit en inclusie, talentontwikkeling en sociale betrokkenheid. We investeren in een veilige en gezonde werkomgeving, creëren gelijke kansen voor iedereen en stimuleren continue groei en ontwikkeling. Door actief te werken aan een toekomstbestendige en betrokken werkcultuur, versterken we niet alleen ons bedrijf, maar ook de duurzame inzetbaarheid en tevredenheid van onze medewerkers.

Beleid voor het eigen personeelsbestand (S1-1)

Het HR-beleid van Mourik is gericht op het beschermen, ontwikkelen en ondersteunen van onze medewerkers. Wij bieden een veilige en gezonde werkomgeving, eerlijke arbeidsvoorwaarden en volop mogelijkheden voor persoonlijke en professionele groei. Welzijn, veiligheid en gelijkwaardigheid vormen vaste pijlers binnen ons beleid. De toepassing en effectiviteit van het HR-beleid worden periodiek geëvalueerd en waar nodig aangescherpt, zodat het blijft aansluiten bij de behoeften van medewerkers en de strategische koers van Mourik.

Overleg en medezeggenschap (S1-2)

Mourik hecht veel waarde aan een open dialoog met medewerkers en medezeggenschap. Via structureel overleg met de

ondernemingsraad en andere overlegvormen betrekken wij medewerkers bij onderwerpen die hen raken, zoals arbeidsomstandigheden, welzijn en organisatieontwikkelingen. Signalen en aandachtspunten uit de organisatie worden actief opgehaald en meegenomen in besluitvorming.

In 2025 is een nieuwe ondernemingsraad opgericht voor Joh. Mourik & Co. Holding en voor Mourik Industriebouw. Ook zijn we in 2025 begonnen met de inrichting van de Centrale Ondernemingsraad om overleg en medezeggenschap nog verder te professionaliseren binnen Mourik. Deze centrale ondernemingsraad gaat naar verwachting in 2026 van start.

Meldingen, klachten en herstel (S1-3)

Binnen Mourik zijn duidelijke en toegankelijke meld- en klachtenprocedures ingericht voor ongewenst gedrag, integriteit, veiligheid en arbeidsconflicten. Medewerkers kunnen hun zorgen veilig en vertrouwelijk melden. Meldingen worden zorgvuldig onderzocht en opgevolgd, met respect voor de melder. Lessen uit meldingen gebruiken wij om onze organisatie en werkomgeving continu te verbeteren.

Maatregelen voor risico's en kansen (S1-4)

Mourik neemt gerichte maatregelen om risico's op het gebied van gezondheid, veiligheid, werkdruk en ongelijkheid te

beperken en kansen voor medewerkers te benutten. Dit doen wij onder andere via preventief beleid, trainingen, veiligheidsprogramma's en vitaliteitsinitiatieven. De effectiviteit van deze maatregelen wordt gemonitord, zodat wij tijdig kunnen bijsturen waar nodig.

Doelstellingen voor People & HR (S1-5)

Onze People-doelstellingen zijn gericht op het bevorderen van welzijn, veiligheid, ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid. Denk hierbij aan doelen op het gebied van verzuimreductie, vakmanschap, leiderschap en vitaliteit. Deze doelstellingen zijn onderdeel van de bredere bedrijfsstrategie Route Mourik en duurzaamheidsstrategie van Mourik en worden actief gemonitord en geëvalueerd.

Metingen personeelsbestand (S1-6)

De tabellen geven inzicht in de samenstelling van het personeelsbestand, arbeidsverhoudingen en diversiteit binnen Mourik. De metingen zijn opgesteld conform de ESRS S1-vereisten en bieden transparantie over werknemers, nietwerknemers, de dekking van collectieve arbeidsvoorwaarden, gezondheid, talentontwikkeling en de diversiteit binnen de organisatie. Deze gegevens ondersteunen het inzicht in onze rol als duurzame werkgever en vormen de basis voor verdere sturing en verbetering.

Personeelsbezetting

	2025	2024
Totaal	2.244	2.146
Instroom	406	424
Uitstroom	308	319
Inleen	3.633	2.719

Personeelsbezetting per divisie

	2025	2024
Joh. Mourik & Co. Holding B.V.	75	72
Mourik Industry	903	882
Mourik Infra	950	886
Mourik België	316	306

Dekking CAO en sociale dialoog

LAND	TOTAAL AANTAL MEDEWERKERS	AANTAL MEDEWERKERS ONDER CAO	% MEDEWERKERS ONDER CAO	VORM VAN SOCIALE DIALOOG
Nederland ¹	1.776	1.754	98,80%	Ondernemingsraad (OR)
België ²	316			Werknemers-vertegenwoordiging
Buitenlanden overig	152			geen

- 1) CAO Bouw & Infra/Orsima/MTB Technisch installatiebedrijf/MTB Metaalbewerkingsbedrijf/Afbouw/Schilders/Metalektro/Beroepsgoederenvervoer/1.3% valt niet onder CAO en heeft een basis CAO regeling
2) Nationale sectorale afspraken

ESRS S1 – EIGEN PERSONEEL

Personeelsbezetting man en vrouw per divisie

	2025	2024	2023
Holding totaal aantal medewerkers	75	72	60
Aantal man	41	40	34
Aantal vrouw	34	32	26
% man	55%	56%	57%
% vrouw	45%	44%	43%
Industry totaal aantal medewerkers	903	882	878
Aantal man	816	789	792
Aantal vrouw	87	93	86
% man	90%	89%	90%
% vrouw	10%	11%	10%
Infra totaal aantal medewerkers	950	886	817
Aantal man	837	795	747
Aantal vrouw	113	91	70
% man	88%	90%	91%
% vrouw	12%	10%	9%
Mourik België totaal aantal medewerkers	316	306	286
Aantal man	279	274	255
Aantal vrouw	37	32	31
% man	88%	90%	89%
% vrouw	12%	10%	11%

Gezondheid

	2025	2024	2023
Verzuimcijfer (%)	6,69%	6,16%	6,84%

Leeftijdsofbouw

	2025	2024	2023
<20	13	20	17
20-29	225	269	252
30-39	385	452	419
40-49	413	471	463
50-59	513	610	595
60-69	304	317	291
>70	7	7	4
Gemiddelde leeftijd	45,5	45,5	45,6
Aantal man	1.973	1.898	1.828
Aantal vrouw	271	248	213

Talentontwikkeling

	AANTAL TRAININGSUREN	%
Vrouw	1.333	17%
Man	6.553	83%

Dekking van collectieve arbeidsovereenkomsten en sociaal dialoog (S1-8)

Bij Mourik vallen alle Nederlandse medewerkers onder collectieve arbeidsovereenkomsten (CAO's) of sectorale afspraken. In Nederland is onder andere de CAO Bouw & Infra van toepassing. Daarnaast is de sociale dialoog geborgd via formele medezeggenschapsstructu-

ren, waaronder de ondernemingsraad. In andere landen wordt de sociale dialoog ingevuld conform nationale wet- en regelgeving en sectorale afspraken. In 2025 hebben we verdere stappen gezet in het versterken van diversiteit binnen onze organisatie. Het aandeel vrouwen in de top is gestegen van 18% naar 22%, een toename van 4 procentpunt ten opzichte van vorig jaar. Deze ontwikkeling onderstreept onze

gerichte inzet op een inclusieve organisatiecultuur en evenwichtige vertegenwoordiging in leidinggevende posities.

De stijging past binnen onze ambitie om in 2030 minimaal 30% vrouwen in het hoger management te realiseren. Door gerichte talentontwikkeling, leiderschapsprogramma's en aandacht voor doorstroom en behoud van vrouwelijk talent bouwen we stap voor stap aan een organisatie waarin diversiteit bijdraagt aan betere besluitvorming, innovatiekracht en duurzame prestaties.

Toereikende lonen (S1-10 en S1-16)

Bij Mourik zorgen we ervoor dat al onze medewerkers een passend en marktconform loon ontvangen, in lijn met relevante benchmarks en sectorstandaarden. Transparantie en een eerlijk beloningsbeleid staan bij ons hoog in het vaandel.

Op dit moment rapporteren we nog niet over de loonkloof en de jaarlijkse totale beloningsratio. We blijven werken aan verdere dataverzameling en analyse, zodat we in de toekomst beter inzicht kunnen bieden in deze aspecten van ons beloningsbeleid.

Sociale bescherming (S1-11)

Mourik waarborgt sociale bescherming voor medewerkers binnen het eigen personeelsbestand via wettelijke en aanvullende regelingen. Deze regelingen omvatten onder meer pensioenvoorzieningen, arbeidsongeschiktheids-

ESRS S1 – EIGEN PERSONEEL

verzekeringen en inkomensbescherming bij ziekte. Hiermee wordt het risico op inkomensverlies als gevolg van onvoorziene omstandigheden beperkt. De sociale beschermingsmaatregelen zijn van toepassing op alle medewerkers in dienst van Mourik en sluiten aan op de geldende nationale socialezekerheidswetgeving. Waar nodig vult Mourik deze wettelijke regelingen aan met aanvullende werkgeversvoorzieningen. Door het bieden van een adequaat sociaal vangnet draagt Mourik bij aan het welzijn, de financiële zekerheid en de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Dit ondersteunt een stabiele werkomgeving waarin medewerkers met vertrouwen kunnen blijven werken, ook in situaties van ziekte of arbeidsongeschiktheid.

Inclusie van medewerkers met een beperking (S1-12)

Mourik streeft naar gelijke kansen voor medewerkers met een beperking en heeft hierin al lange tijd ervaring, onder meer via initiatieven op het gebied van Social Return on Investment (SROI), nog voordat dit een gangbaar begrip werd binnen de sector. Waar mogelijk biedt Mourik passende ondersteuning en redelijke aanpassingen op de werkplek, zodat medewerkers met een beperking op een volwaardige en veilige manier kunnen deelnemen aan het arbeidsproces. Hierbij wordt rekening gehouden met de aard van het werk en de specifieke mogelijkheden binnen een project of activiteit.

Door het bevorderen van een inclusieve organisatiecultuur draagt Mourik bij aan diversiteit, gelijkwaardigheid en duurzame inzetbaarheid, waarbij de veiligheid, uitvoerbaarheid en kwaliteit van het werk altijd geborgd blijven.

In 2025 bleef opleiding en talentontwikkeling een belangrijk onderdeel van onze People-strategie. Tegelijkertijd is het totaal aantal gevolgde trainingsuren met 23% afgenomen ten opzichte van vorig jaar. Deze daling hangt samen met een verschuiving naar gerichtere, functie-specifieke opleidingen en meer interne kennisoverdracht, waardoor efficiënter en doelgerichter wordt geleerd.

Onze focus blijft onverminderd gericht op duurzame inzetbaarheid, vakmanschap en leiderschapsontwikkeling. Via gerichte programma's stimuleren we continue professionele groei en versterken we zowel technische als persoonlijke competenties. Zo blijven we investeren in toekomstbestendig talent, passend bij onze ambitie om als organisatie toonaangevend te zijn in de duurzaamheidstransitie.

Veiligheid (S1-14)

Mourik registreert en analyseert arbeidsongevallen en incidenten structureel om risico's te beheersen en herhaling te voorkomen. Veiligheidsprestaties worden gemonitord aan de hand van vaste indicatoren, waaronder TRIR, IF en verzuim als gevolg van arbeidsongevallen.

Incidenten worden onderzocht volgens vaste procedures, waarbij zowel directe als onderliggende oorzaken worden meegenomen. De inzichten hieruit worden benut om preventieve maatregelen te versterken en het veiligheidsbewustzijn binnen de organisatie continu te verbeteren.

Werk-privébalans (S1-15)

Een gezonde balans tussen werk en privé is voor Mourik essentieel. Via flexibel werken, aandacht voor werkdruk, vitaliteitsprogramma's en duurzame mobiliteit ondersteunen wij het welzijn van medewerkers. Signalen vanuit de organisatie worden actief meegenomen in het verder verbeteren van deze balans.

Governance en mensenrechten (S1-17)

Mourik hecht grote waarde aan het respecteren van mensenrechten in onze gehele waardeketen. Wij conformeren ons aan de VN-richtlijnen voor bedrijven en mensenrechten en de OESO-richtlijnen, en handelen in lijn met onze Mourik Gedragscode en ons HR-beleid. Hiermee waarborgen we dat onze medewerkers, klanten en samenwerkingspartners duidelijk geïnformeerd zijn over onze inzet en de verwachtingen ten aanzien van ethisch en verantwoord handelen. In 2025 is 100% van interne klachten die zijn binnengekomen in relatie tot de Mourik Gedragscode, in behandeling genomen. Er zijn geen klachten geregistreerd met betrekking tot mensenrechten of externe meldingen.

Diversiteit en inclusiviteit

	VROUW	MAN	AANTAL VROUW	AANTAL MAN
Raad van Bestuur	0,00%	100,00%	0	3
Hoger management	22,22%	77,78%	4	14

Veiligheid

IF TOTAAL (AANTAL PER 1.000.000 GEWERKTE UREN)	7,29
Aantal dodelijke slachtoffers als gevolg van werkgerelateerde verwondingen en werkgerelateerde gezondheidsproblemen van eigen werknemers die op locaties van de onderneming werken	0
Aantal dodelijke slachtoffers als gevolg van werkgerelateerde verwondingen en werkgerelateerde gezondheidsproblemen van andere werknemers die op locaties van de onderneming werken	1
Aantal registreerbare werkgerelateerde ongevallen in het eigen personeelsbestand	52
Percentage registreerbare werkgerelateerde ongevallen in het eigen personeelsbestand (TRIR)*	1,46%
Percentage van personen in het eigen personeelsbestand die vallen onder een op wettelijke vereisten en (of) erkende normen of richtlijnen gebaseerd gezondheids- en veiligheidsmanagementsysteem	100%
Metingen met betrekking tot gezondheid en veiligheid	5.195

Voor de analyse van incidentfrequenties wordt de Poissonverdeling toegepast, omdat sprake is van zeldzame, telbare gebeurtenissen (incidenten) die optreden over een bekende blootstelling (gewerkte uren). Deze statistische benadering maakt het mogelijk om de natuurlijke toevalsvariatie in incidentaantallen te modelleren en een betrouwbaarheidsinterval te berekenen rond indicatoren zoals TRIR en IF. Hierdoor wordt inzicht verkregen in de mate van statistische onzekerheid en kunnen kleine verschillen tussen verslagperiodes op een verantwoorde wijze worden geïnterpreteerd.

*De TRIR is berekend aan de hand van de OSHA definitie over 200.000 uur.

ALGEMENE TOELICHTINGEN

Rapportageproces en -aanpak

In dit hoofdstuk lichten wij het rapportageproces en de gehanteerde methodologie toe die ten grondslag liggen aan de cijfers, analyses en toelichtingen in dit Jaarbeeld 2025.

2025 markeert voor Mourik het eerste verslagjaar waarin wij onze duurzaamheidsrapportage structureel hebben ingericht conform de vereisten van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) en de European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Waar 2024 gold als overgangsjaar, hebben wij in 2025 verdere stappen gezet in datavolwassenheid, interne beheersing en integratie van duurzaamheid in onze reguliere planning- en controlcyclus.

De duurzaamheidsrapportage is opgesteld in samenhang met de financiële verslaglegging en vormt integraal onderdeel van onze bestuurlijke verantwoording.

Strategie en bedrijfsmodel

Mourik is een familiebedrijf dat actief is in de infrastructuur, industriële dienstverlening, bouw en milieutechniek. Onze strategie richt zich op het leveren van innovatieve en duurzame oplossingen binnen deze sectoren, met speciale aandacht voor energie, industrie, mobiliteit en waterbeheer. Het bedrijfsmodel en onze strategie is in meer detail beschreven in het hoofdstuk strategie.

Governance en interne controlemechanismen

Duurzaamheid is stevig verankerd in de governance-structuur van Mourik.

Bestuurlijke verantwoordelijkheid

- De Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk voor de duurzaamheidsstrategie en -prestaties.
- De Raad van Commissarissen houdt toezicht op de voortgang, risico's en naleving van wet- en regelgeving.
- Het Centraal Duurzaamheidsoverleg (CDO), voorgezeten door de corporate duurzaamheidsmanager, coördineert implementatie en monitoring binnen de divisies.

In 2025 is de rapportagelijnen verder geformaliseerd, waarbij duurzaamheid structureel is opgenomen in kwartaalrapportages en bestuursbesprekingen.

Interne beheersing en controle

In het kader van de CSRD hebben wij onze interne controleomgeving verder aangescherpt. Dit omvat:

- Vastlegging van datadefinities en rapportageprotocollen.
- Toewijzing van data-eigenaarschap per KPI.
- Interne validatie- en review-procedures.
- Versterking van de audittrail.
- Betrokkenheid van de interne auditfunctie bij duurzaamheidsdata.

Daarnaast zien de compliance managers, compliance officers en vakgroep integriteit toe op naleving van interne richtlijnen, gedragscodes en externe wet- en regelgeving.

In 2025 hebben wij een eerste interne toets uitgevoerd op de betrouwbaarheid van duurzaamheidsdata, ter voorbereiding op toekomstige assurance-verplichtingen.

Dubbele materialiteitsanalyse

In 2023 heeft Mourik een dubbele materialiteitsanalyse uitgevoerd, waarmee zowel de impact van onze activiteiten op mens, milieu en maatschappij (impact-materialiteit) als de zakelijke risico's en kansen op het gebied van duurzaamheid (financiële materialiteit) in kaart zijn gebracht. Deze analyse heeft waardevolle inzichten opgeleverd in de duurzaamheidskwesties die voor onze organisatie het meest relevant zijn. In 2024 is de analyse verder verfijnd door feedback en inzichten van stakeholders te integreren, wat heeft geleid tot een completer en breder gedragen beeld van de materiële thema's.

In 2025 heeft Mourik de identificatie en beoordeling van Impacts, Risks & Opportunities (IRO's) verder aangescherpt conform ESRS 2 IRO-1 en IRO-2. Eerder geclusterde thema's zijn inhoudelijk verfijnd en waar nodig opgesplitst in afzonderlijke

impacts, risico's en kansen. Daarbij is onder meer onderscheid gemaakt tussen negatieve en positieve impacts, fysieke en transitierisico's (klimaat) en operationele versus ketengerelateerde effecten.

Impactmaterialiteit (schaal, reikwijdte, onomkeerbaarheid en waarschijnlijkheid) en financiële materialiteit (potentiële financiële impact, waarschijnlijkheid en tijdschikhorizon) zijn afzonderlijk beoordeeld en gevalideerd door de directie en het Centraal Duurzaamheidsoverleg.

Onze materialiteitsbeoordeling toont aan dat de meeste onderwerpen, zoals gedefinieerd in de European Sustainability Reporting Standards (ESRS), materieel zijn voor Mourik. Er werden echter vier specifieke thema's geïdentificeerd die niet als materieel voor ons bedrijf werden beoordeeld:

- **Consumenten en eindgebruikers (S4):** dit thema is voor Mourik niet relevant, aangezien wij een dienstverlener zijn en geen direct consument-gerichte producten aanbieden.
- **Water (E3):** hoewel water een belangrijk onderwerp is voor veel sectoren, en ook voor ons, is het voor ons bedrijf op dit moment niet materieel. Dit komt omdat het water vaak door onze klanten en opdrachtgevers wordt verstrekt. Desalniettemin vinden wij het een dusdanig belangrijk thema dat het een integraal onderdeel is van onze strategie.

► **Biodiversiteit (E4):** biodiversiteit heeft weliswaar een brede maatschappelijke impact, maar is niet materieel voor Mourik. Desalniettemin vinden wij het een dusdanig belangrijk thema dat het een integraal onderdeel is van onze strategie.

► **Affected communities (S3):** dit onderwerp is in onze materialiteitsanalyse niet als materieel aangemerkt, maar we erkennen de waarde van maatschappelijke betrokkenheid en hebben het geïntegreerd in onze duurzaamheidsstrategie.

Stakeholderbetrokkenheid

Bij Mourik begrijpen we dat succesvolle duurzame transitie alleen mogelijk zijn door nauwe samenwerking met onze stakeholders. We opereren in een complexe waardeketen waarin de belangen van diverse partijen samenkomen. Daarom hanteren we een gestructureerde aanpak voor stakeholderbetrokkenheid, gebaseerd op drie hoofdgroepen: interne, externe en interface stakeholders.

Interne stakeholders

Deze groep bestaat uit partijen binnen onze organisatie die direct invloed hebben op de strategie en bedrijfsvoering. Onze medewerkers verwachten een veilige werkomgeving, ontwikkelmogelijkheden en een goede werk-privébalans. Mourik zet zich hiervoor in door middel van trainingen, welzijnsprogramma's en

ALGEMENE TOELICHTINGEN

duurzame arbeidsvoorwaarden. De directie en het management sturen de strategische koers en dragen verantwoordelijkheid voor financiële stabiliteit en duurzaamheidsprestaties. Regelmatige strategische sessies en KPI-rapportages zorgen voor een continue monitoring van de voortgang. Daarnaast houdt de raad van commissarissen toezicht op het bestuur en de strategie, terwijl de ondernemingsraad de stem van medewerkers vertegenwoordigt in belangrijke besluitvorming.

Externe stakeholders

Deze groep omvat partijen buiten onze organisatie die direct of indirect beïnvloed worden door onze activiteiten. Klanten in de bouw-, infrastructuur- en industriector verwachten innovatieve, duurzame en kostenefficiënte oplossingen. Mourik werkt nauw samen met klanten door middel van strategische sessies en projectbijeenkomsten om gezamenlijk CO₂-reductie, circulaire bouw en veiligheid te bevorderen. Daarnaast werken we met leveranciers en onderaannemers aan een duurzame toeleveringsketen door strikte inkoopcriteria en due diligence-processen.

Overheden en regelgevende instanties zijn cruciaal in het stellen van kaders en het stimuleren van duurzame innovatie. Met deze stakeholders werken we actief samenvia branche-overleggen en wetgevingsconsultaties. Daarnaast hechten wij veel waarde aan de dialoog met omwonenden en gemeenschappen, om

hinder te minimaliseren en bij te dragen aan leefbaarheid en biodiversiteit. Tot slot werken we samen met kennisinstellingen en innovatiepartners aan duurzame technologische vooruitgang, met focus op waterstof, elektrificatie en circulaire infrastructuur.

Interface stakeholders

Interface stakeholders verbinden interne en externe belanghebbenden en fungeren als brug tussen verschillende belangen. Brancheverenigingen, zoals Bouwend Nederland en Deltalinqs, ondersteunen ons met richtlijnen en regelgeving voor verduurzaming. NGO's en maatschappelijke organisaties stimuleren ons om verder te gaan op het gebied van sociale duurzaamheid en klimaatadaptatie. Daarnaast werken we met onderwijsinstellingen aan talentontwikkeling en opleidingsprogramma's om toekomstige vakmensen op te leiden. De rol van media en publieke opinie wordt steeds belangrijker; door transparante communicatie over onze duurzaamheidsprestaties bouwen we aan vertrouwen en reputatie.

Doorlopende stakeholderdialoog

Stakeholderbetrokkenheid is een continu proces waarin we actief luisteren, samenwerken en onze strategie blijven verbeteren. Door proactieve dialoog en partnerschappen zorgen we ervoor dat we niet alleen voldoen aan regelgeving en marktverwachtingen, maar ook bijdragen

aan een duurzame en toekomstbestendige samenleving.

Invloed van stakeholderinput op strategische keuzes

De input van stakeholders wordt structureel meegenomen in de herijking van onze strategie, de prioritering van materiële onderwerpen en de formulering van doelstellingen. In 2025 heeft stakeholderdialoog onder meer bijgedragen aan:

- ▶ Verdere aanscherping van onze CO₂-reductiedoelstellingen en ketenambities.
- ▶ Intensivering van de focus op emissieloos materieel en elektrificatie.
- ▶ Versterking van veiligheidsbeleid en veiligheidsbewustzijn binnen projecten.
- ▶ Uitbreiding van samenwerking met leveranciers op het gebied van circulair werken.
- ▶ Extra aandacht voor duurzame inzetbaarheid en talentontwikkeling.

De uitkomsten van stakeholdergesprekken zijn besproken in het Centraal Duurzaamheidsoverleg en meegenomen in de strategische herijking van 2025.

Afweging van belangen en potentiële spanningen

Binnen de waardeketen kunnen uiteenlopende of conflicterende belangen bestaan, bijvoorbeeld tussen kostenbeheersing en investeringen in verduurzaming of tussen projectplanning en omgevingsimpact. Mourik weegt deze belangen binnen haar governance-structuur en besluitvorming af op

basis van langetermijnwaardcreatie, risicobeheersing en maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Methodologie en rapportageprincipes

Systematiek verslaglegging

Mourik rapporteert al meer dan tien jaar conform internationale duurzaamheidsrichtlijnen en heeft deze verankerd in de strategie, processen en interne sturingsmechanismen. In de afgelopen jaren is de duurzaamheidsstrategie herijkt om de uitkomsten van de dubbele materialiteitsanalyse en de vereisten van de European Sustainability Reporting Standards (ESRS) hierin integraal te verwerken.

Het duurzaamheidsverslag over het boekjaar eindigend op 31 december 2025 is – voor zover van toepassing – opgesteld in overeenstemming met de ESRS, zoals goedgekeurd door de Europese Commissie en geldend voor verslagjaar 2025.

Wij volgen daarnaast de ontwikkelingen rondom het Omnibus-voorstel en bereiden ons tijdig voor op mogelijke wijzigingen in rapportagevereisten en implementatietijden. Eventuele aanpassingen worden verwerkt in toekomstige verslaglegging.

Scope en reikwijdte

De verslagleggingsperiode loopt van

1 januari tot en met 31 december 2025, in lijn met de geconsolideerde jaarrekening. Een overzicht van alle dochterondernemingen die in de geconsolideerde jaarrekening zijn opgenomen, inclusief hun vestigingslanden, is te vinden op pagina 88-89.

De duurzaamheidsinformatie is gebaseerd op relevante gegevens en richtlijnen en omvat zowel kwalitatieve als kwantitatieve rapportage. De duurzaamheidsinformatie omvat ook relevante gegevens uit zowel de upstream als downstream waardeketen van de verschillende bedrijfsonderdelen, voor zover deze informatie relevant, materieel en vereist is voor de rapportage. Openbaarmakingen met betrekking tot beleid, acties en doelstellingen binnen onze waardeketen worden gepresenteerd in de desbetreffende secties van de duurzaamheidsverklaringen.

Grondslagen en meetmethoden

De duurzaamheidsinformatie in dit verslag is opgesteld op basis van vastgestelde interne rapportageprotocollen en, waar van toepassing, internationale meetstandaarden. CO₂-emissies worden berekend conform het GHG Protocol (Corporate Standard), waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen Scope 1, Scope 2 markt gebaseerd en relevante Scope 3-categorieën.

ALGEMENE TOELICHTINGEN

Voor de consolidatie van duurzaamheidsdata wordt aangesloten bij de consolidatiekring van de financiële verslaggeving. Daarbij wordt het operationele controleprincipe gehanteerd, tenzij anders vermeld.

De bepaling van materiële onderwerpen vindt plaats conform de ESRS-methodiek voor dubbele materialiteit. Er worden geen kwantitatieve materialiteitsdrempels toegepast; de beoordeling is gebaseerd op kwalitatieve en kwantitatieve criteria zoals beschreven in de paragraaf Dubbele Materialiteitsanalyse.

Alle gerapporteerde cijfers zijn weergegeven in de vermelde eenheden (bijvoorbeeld ton CO₂e, FTE, percentages). Afrondingsverschillen kunnen voorkomen als gevolg van het gebruik van decimalen. Waar volledige primaire data niet beschikbaar is, is gebruikgemaakt van aannames, schattingen of externe emissiefactoren. Toegepaste aannames worden toegelicht in de relevante thematische secties.

Bekendmakingen in verband met specifieke omstandigheden

Bij de opstelling van de duurzaamheidsverklaringen over 2025 zijn de volgende specifieke omstandigheden in aanmerking genomen, die van invloed kunnen zijn op de interpretatie en volledigheid van de gerapporteerde gegevens:

► Implementatie CSRD en ESRS

Na het overgangsjaar 2024 is 2025 het eerste verslagjaar waarin de CSRD- en ESRS-systematiek structureel is toegepast. Dit heeft geleid tot verdere standaardisering van definities, aanscherping van dataverzamelingsprocessen en uitbreiding van de audittrail. In enkele gevallen kan beperkte vergelijkbaarheid bestaan met voorgaande jaren als gevolg van gewijzigde definities, berekeningsmethoden of afbakeningen.

► Verdere uitwerking en splitsing van IRO's

In 2025 zijn Impacts, Risks & Opportunities (IRO's) inhoudelijk verfijnd en waar nodig opgesplitst. Dit kan leiden tot een gewijzigde presentatie of nadere detaillering van materiële onderwerpen ten opzichte van eerdere rapportages. Waar relevant zijn vergelijkende cijfers herzien of nader toegelicht.

► Databeperkingen en schattingen

Voor bepaalde onderwerpen, met name binnen de upstream- en downstreamwaardeketen, blijft Mourik deels afhankelijk van externe databronnen. Waar volledige of gevalideerde data nog niet beschikbaar zijn, is gebruikgemaakt van aannames, schattingen of sectorbenchmarks. Onzekerheden worden toegelicht in de betreffende secties. Verdere verbetering van datakwaliteit

en ketentransparantie blijft een meerjarig traject.

► Methodologische ontwikkelingen en strategische herijking

In 2025 is de duurzaamheidsstrategie herijkt, inclusief scenario-analyses en klimaatrisicobeoordeling. Eventuele aanpassingen in KPI-definities, doelstellingen of rapportagemethodiek die hieruit voortvloeien, zijn prospectief toegepast en waar relevant toegelicht.

► Assurance en interne beheersing

In voorbereiding op de gefaseerde assurance-verplichtingen onder de CSRD zijn in 2025 aanvullende interne controles ingevoerd op duurzaamheidsdata. Eventuele resterende verbeterpunten in processen of datakwaliteit worden in 2026 verder geadresseerd.

► Wettelijke en regelgevende ontwikkelingen (Omnibus)

De verdere uitwerking van de CSRD, sectorspecifieke ESRS-standaarden en het Omnibus-voorstel kan leiden tot wijzigingen in rapportagevereisten of implementatietermijnen. Mourik volgt deze ontwikkelingen actief en zal toekomstige aanpassingen verwerken in volgende verslagjaren.

Vergelijkbaarheid en herformulering van vergelijkende informatie

In lijn met ESRS 2 BP-2 beoordeelt Mourik jaarlijks of wijzigingen in definities,

reikwijdte, methodologie of datakwaliteit aanleiding geven tot herformulering (restatement) van vergelijkende informatie. Indien materiële wijzigingen hebben plaatsgevonden, zijn vergelijkende cijfers waar mogelijk herberekend om consistentie en vergelijkbaarheid te waarborgen. Wanneer herberekening niet mogelijk of proportioneel is, wordt dit expliciet toegelicht.

CO₂-emissies (E1)

De gerapporteerde CO₂-emissies over 2025 kunnen afwijken van eerdere jaren als gevolg van aangescherpte afbakeningen, verbeterde dataverzameling, actualisatie van emissiefactoren en verdere uitbreiding van Scope 3-categorieën. Indien deze wijzigingen materieel zijn, zijn vergelijkende cijfers herberekend conform ESRS 2 BP-2. Toegepaste aannames en methodologische wijzigingen worden toegelicht in de klimaatsectie.

Veiligheidsindicatoren (S1)

Veiligheidscijfers, waaronder TRIR en IF, zijn in 2025 gebaseerd op verder geharmoniseerde registraties en aangescherpte definities binnen de groep. Eventuele afwijkingen ten opzichte van voorgaande jaren kunnen voortkomen uit definities uit andere normen, verbeterde registratie of nadere classificatie van incidenten. Indien van toepassing zijn vergelijkende cijfers aangepast of nader toegelicht.

HR- en personeelsdata (S1)

HR-indicatoren, waaronder verloop, verzuim, FTE-ontwikkeling en diversiteit, zijn in 2025 verder gestandaardiseerd conform ESRS-vereisten. Wijzigingen in definities of meetmethodiek kunnen invloed hebben op de vergelijkbaarheid met eerdere jaren. Waar materieel zijn vergelijkende cijfers herberekend; in andere gevallen is een toelichting opgenomen om transparantie te waarborgen.

Een aantal ESRS standaarden zijn nog niet volledig meegenomen, zoals kenmerken van niet-werknemers in het eigen personeelsbestand van de onderneming. We focussen ons eerst op het verbeteren van de data van ons eigen personeelsbestand.

RAPPORTAGEVEREISTEN

● Niet materieel ● Intern werk gestart en volgend jaar rapporteren ● Kwalitatief of deels gerapporteerd ● Volledig gerapporteerd

STATUS	STANDAARD	NAAM	PAGINA	STATUS	STANDAARD	NAAM	PAGINA	STATUS	STANDAARD	NAAM	PAGINA
ESRS E1 KLIMAATVERANDERING				ESRS E2-5 Afval en andere emissies naar de omgeving 60-61				ESRS E5 GEBRUIK VAN HULPBRONNEN EN CIRCULAIRE ECONOMIE			
●	E1-1	Transitieplan om klimaatneutraliteit te bereiken tegen 2050	64	●	E2-6	Verwachte financiële effecten van verontreiniging gerelateerde effecten, risico's en kansen	-	●	E5-1	Beleid met betrekking tot het gebruik van hulpbronnen en de circulaire economie	60
●	E1-2	Beleid met betrekking tot klimaatverandering mitigatie en adaptatie	57-59	ESRS E3 WATER EN MARIENE HULPBRONNEN				●	E5-2	Acties en middelen met betrekking tot het gebruik van hulpbronnen en de circulaire economie	60-61
●	E1-3	Acties en middelen met betrekking tot klimaatveranderingsbeleid	57-59	●	E3-1	Beleid met betrekking tot water en mariene hulpbronnen	-	●	E5-3	Doelstellingen met betrekking tot het gebruik van hulpbronnen en de circulaire economie	60
●	E1-4	Doelstellingen voor de reductie van broeikasgasemissies	64	●	E3-3	Doelstellingen met betrekking tot water en mariene hulpbronnen	-	●	E5-4	Instroom van hulpbronnen	61
●	E1-5	Energieverbruik en -mix	65	●	E3-4	Wateronttrekkingen	-	●	E5-5	Uitstroom van hulpbronnen	60-61
●	E1-6	Bruto Scope 1, 2, 3 en totale broeikasgasemissies	64	●	E3-5	Verwachte financiële effecten van materiële water- en mariene hulpbronnen gerelateerde effecten, risico's en kansen	-	ESRS S1 EIGEN PERSONEELSBESTAND			
●	E1-7	Verwijdering van broeikasgassen en projecten voor mitigatie van broeikasgassen die gefinancierd worden door middel van koolstofkredieten	65	ESRS E4 BIODIVERSITEIT EN ECOSYSTEMEN				●	S1-1	Beleid met betrekking tot het eigen personeelsbestand	71, 74
●	E1-8	Interne koolstofbeprijzing	65	●	E4-1	Transitieplan en integratie van biodiversiteit en ecosystemen in strategie en bedrijfsmodel	62	●	S1-2	Processen voor overleg met eigen werknemers en werknemersvertegenwoordigers over effecten	76
●	E1-9	Verwachte financiële effecten van materiële fysieke en transitierisico's en potentiële klimaat gerelateerde kansen	65-66	●	E4-2	Acties en middelen met betrekking tot biodiversiteit en ecosystemen	62-63	●	S1-3	Processen om negatieve effecten te herstellen en kanalen voor eigen werknemers om zorgen te uiten	74, 76
ESRS E2 VERONTREINIGING				●	E4-3	Doelstellingen met betrekking tot biodiversiteit en ecosystemen	62	●	S1-4	Maatregelen nemen met betrekking tot materiële effecten op het eigen personeelsbestand, en benaderingen voor het beperken van materiële risico's en het benutten van materiële kansen met betrekking tot het eigen personeelsbestand, en de effectiviteit van die maatregelen	71-72
●	E2-1	Beleid met betrekking tot verontreiniging	63, 67	●	E4-4	Locaties en effecten op biodiversiteit en ecosystemen	-	ESRS S1-5 Doelstellingen met betrekking tot het beheren van materiële negatieve effecten, het bevorderen van positieve effecten en het beheren van materiële risico's en kansen met betrekking tot het eigen personeelsbestand			
●	E2-2	Doelstellingen met betrekking tot verontreiniging	63	●	E4-5	Gebruik van hulpbronnen met betrekking tot biodiversiteit	-	●	S1-6	Metingen met betrekking tot personeelsbestand en arbeidsverhoudingen	74-75
●	E2-3	Acties en middelen met betrekking tot verontreiniging	63	●	E4-6	Verwachte financiële effecten van biodiversiteit en ecosysteem gerelateerde effecten, risico's en kansen	-	●	S1-7	Kenmerken van niet-werknemers in het eigen personeelsbestand van de onderneming	74-75
●	E2-4	Verontreiniging van lucht, water en bodem	63					●	S1-8	Dekking van collectieve arbeids-overeenkomsten en sociale dialoog	74
								●	S1-9	Metingen met betrekking tot diversiteit	72,75
								●	S1-10	Toereikende lonen	75
								●	S1-11	Sociale bescherming	76
								●	S1-12	Percentage werknemers met een handicap	76
								●	S1-13	Metingen met betrekking tot opleiding en ontwikkeling van vaardigheden	75-76
								●	S1-14	Metingen met betrekking tot gezondheid en veiligheid	70, 76
								●	S1-15	Metingen met betrekking tot de balans tussen werk en privéleven	76
								●	S1-16	Metingen met betrekking tot beloning (loonkloof en totale beloning)	76
								●	S1-17	Incidenten, klachten en ernstige schendingen van de mensenrechten	76

● Niet materieel ● Intern werk gestart en volgend jaar rapporteren ● Kwalitatief of deels gerapporteerd ● Volledig gerapporteerd

STATUS	STANDAARD	NAAM	PAGINA	STATUS	STANDAARD	NAAM	PAGINA	STATUS	STANDAARD	NAAM	PAGINA
ESRS S2 WERKNEMERS IN DE WAARDEKETEN				●	S3-2	Processen om met getroffen gemeenschappen in gesprek te gaan over materiële effecten	-	●	S4-4	Maatregelen nemen om materiële effecten op consumenten en eindgebruikers aan te pakken, en benaderingen om materiële risico's te beperken en materiële kansen te benutten met betrekking tot consumenten en eindgebruikers, en de effectiviteit van die maatregelen	-
●	S2-1	Beleid met betrekking tot werknemers in de waardeketen	-	●	S3-3	Processen om negatieve effecten te herstellen en kanalen voor getroffen gemeenschappen om zorgen te uiten	-	●	S4-5	Doelstellingen met betrekking tot het beheer van materiële negatieve effecten, het bevorderen van positieve effecten en het beheer van materiële risico's en kansen met betrekking tot consumenten en eindgebruikers	-
●	S2-2	Processen om met werknemers in de waardeketen in gesprek te gaan over effecten	-	●	S3-4	Maatregelen nemen om materiële effecten op getroffen gemeenschappen aan te pakken, en benaderingen om materiële risico's te beperken en materiële kansen te benutten met betrekking tot getroffen gemeenschappen, en de effectiviteit van die maatregelen	-	●	S4-6	Materiële effecten, risico's en kansen met betrekking tot consumenten en eindgebruikers	-
●	S2-3	Processen om negatieve effecten te herstellen en kanalen voor werknemers in de waardeketen om zorgen te uiten	-	●	S3-5	Doelstellingen met betrekking tot het beheer van materiële negatieve effecten, het bevorderen van positieve effecten en het beheer van materiële risico's en kansen met betrekking tot getroffen gemeenschappen	-	ESRS G1 ZAKELIJK GEDRAG			
●	S2-4	Maatregelen nemen om materiële effecten op werknemers in de waardeketen aan te pakken, en benaderingen om materiële risico's te beperken en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen	-	●	S3-6	Materiële effecten, risico's en kansen met betrekking tot getroffen gemeenschappen	-	●	G1-1	Bedrijfscultuur en beleid inzake zakelijk gedrag	54
●	S2-5	Doelstellingen met betrekking tot materiële effecten, risico's en kansen met betrekking tot werknemers in de waardeketen	-	ESRS S4 CONSUMENTEN EN EINDGEBRUIKERS				●	G1-2	Beheer van de toeleveringsketen	54-55
●	S2-6	Materiële effecten, risico's en kansen met betrekking tot werknemers in de waardeketen	-	●	S4-1	Beleid met betrekking tot consumenten en eindgebruikers	-	●	G1-3	Preventie en opsporing van corruptie en omkoping	55
ESRS S3 GETROFFEN GEMEENSCHAPPEN				●	S4-2	Processen om met consumenten en eindgebruikers in gesprek te gaan over materiële effecten	-	●	G1-4	Incidenten van corruptie en omkoping	55
●	S3-1	Beleid om effecten te beheer en risico's en kansen met betrekking tot getroffen gemeenschappen aan te pakken	-	●	S4-3	Processen om negatieve effecten te herstellen en kanalen voor consumenten en eindgebruikers om zorgen te uiten	-	●	G1-5	Politieke bijdragen en lobbying	55
				ESRS 2 ALGEMENE DISCLOSURES				●	G1-6	Betalingspraktijken	55
								ESRS 2 ALGEMENE DISCLOSURES			
								●	BP-1	Algemene grondslagen voor de opstelling van de duurzaamheidsverklaringen	77-79
								●	BP-2	Bekendmakingen in verband met specifieke omstandigheden	79
								●	GOV-1	De rol van de administratieve, leidinggevende en toezichthoudende organen	35-37
								●	GOV-2	Informatie verstrekt aan en duurzaamheidsaangelegenheden behandeld door de administratieve, leidinggevende en toezichthoudende organen van de onderneming	37
								●	GOV-3	Integratie van duurzaamheid gerelateerde prestaties in stimuleringsregelingen	35
								●	GOV-4	Verklaring inzake gepaste zorgvuldigheid	37
								●	SBM-1	Marktpositie, strategie, bedrijfsmodel(len) en waardeketen	11-18
								●	SBM-2	Belangen en standpunten van stakeholders	78
								●	SBM-3	Materiële effecten, risico's en kansen en hun interactie met de strategie en het bedrijfsmodel	44, 66
								●	MDR-A	Acties en middelen met betrekking tot materiële duurzaamheidsaangelegenheden	49, 52, 57-63, 71-72
								●	MDR-T	Het volgen van de effectiviteit van beleid en acties door middel van doelstellingen	64-65, 71-73

SAMENGEVATTE JAARREKENING

SAMENGEVATTE JAARREKENING

De samengevatte jaarrekening is een verkorte versie van de volledige, geconsolideerde jaarrekening 2025 van Joh. Mourik & Co. Holding B.V..

Belangrijke informatie voor de lezer

Deze samenvatting bevat niet alle details van de volledige jaarrekening en moet daarom in samenhang met de volledige jaarrekening worden gelezen. Dit geldt ook voor de daarin opgenomen waarde-ringsgrondslagen en toelichtingen op de onderscheiden posten.

De volledige jaarrekening 2025 is op te vragen bij de vennootschap. De volgende pagina's (84 tot en met 86) bevatten de samengevatte jaarrekening en moeten worden gelezen in combinatie met de

uitgangspunten die in dit Jaarbeeld zijn opgenomen.

Uitgangspunten bij de financiële overzichten

De geconsolideerde jaarrekening van Joh. Mourik & Co. Holding B.V., waarop deze samengevatte versie is gebaseerd, is opgesteld in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek. Deze uitgangspunten gelden voor de geconsolideerde balans, winst- en verliesrekening en andere financiële overzichten.

GECONSOLIDEERDE BALANS – ACTIEF

PER 31 DECEMBER 2025

ACTIEF (na resultaatbestemming, € x 1.000)	2025	2024
Vaste activa		
<i>Immateriële vaste activa:</i>		
» Intellectuele eigendommen	21	21
» Goodwill	3.526	477
	3.547	498
<i>Materiële vaste activa:</i>		
» Bedrijfsgebouwen en -terreinen	36.194	21.855
» Machines en installaties	62.944	52.422
» Andere vaste bedrijfsmiddelen	3.897	1.999
» Mva in uitvoering en vooruitbetalingen	6.897	12.186
	109.932	88.462
<i>Financiële vaste activa:</i>		
» Niet-geconsolideerde deelnemingen	18.412	16.830
» Vorderingen niet-geconsolideerde deelnemingen	140	280
» Overige	1.913	1.963
	20.465	19.073
	133.944	108.033
Vlottende activa		
<i>Voorraden:</i>		
» Projectontwikkeling	0	2
» Overige	5.688	6.351
	5.688	6.353
Onderhanden projecten	40.589	37.663
<i>Vorderingen:</i>		
» Handelsdebiteuren	124.236	120.259
» Niet-geconsolideerde deelnemingen	989	161
» Belastingen en premies sociale verzekeringen	788	290
» Overige	43.276	26.727
	169.289	169.289
Liquide middelen	133.150	115.141
	348.716	306.594
	482.660	414.627

GECONSOLIDEERDE BALANS – PASSIEF

PER 31 DECEMBER 2025[illegible]

GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING

PER 31 DECEMBER 2025

	2025	2024
Netto-omzet	781.106	749.303
Kostprijs van de omzet	- 646.685	- 638.186
Brutowinst op projecten en exploitatie materieel	134.421	111.117
Algemene beheerskosten	- 88.782	- 83.484
Netto-omzetresultaat	45.639	27.633
Resultaat deelnemingen	1.844	2.198
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	633	1.700
Rentelasten en soortgelijke kosten	- 107	- 157
Uitkomst der financiële baten en lasten	2.370	3.741
Resultaat voor belastingen	48.009	31.374
Belastingen	- 12.607	- 8.441
Resultaat na belastingen	35.402	22.933
Aandeel derden	- 1.126	- 555
Resultaat toekomend aan rechtspersoon	34.276	22.378

VERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: De Raad van Commissarissen
en de Raad van Bestuur van
Joh. Mourik & Co. Holding B.V.

Ons oordeel

De samengevatte jaarrekening 2025 (hierna 'de samengevatte jaarrekening') van Joh. Mourik & Co. Holding B.V. te Groot-Amers is ontleend aan de gecontroleerde jaarrekening 2025 van Joh. Mourik & Co. Holding B.V.

Naar ons oordeel is de bijgesloten samengevatte jaarrekening op pagina 83 tot en met 86 in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent met de gecontroleerde jaarrekening 2025 van Joh. Mourik & Co. Holding B.V. op basis van de grondslagen zoals beschreven in de toelichting.

De samengevatte jaarrekening bestaat uit:

1. De samengevatte geconsolideerde balans per 31 december 2025.
2. De samengevatte geconsolideerde winst-en-verliesrekening 2025.

Samengevatte jaarrekening

De samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen die zijn vereist op basis van Titel 9 Boek 2 BW. Het kennisnemen van de samengevatte jaarrekening en onze verklaring daarbij kan derhalve niet in de plaats treden van het kennisnemen van de gecontroleerde jaarrekening van Joh. Mourik & Co. Holding B.V. en onze controleverklaring daarbij. De samengevatte jaarrekening en de gecontroleerde jaarrekening bevatten geen weergave van gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden sinds de datum van onze controleverklaring van 2 april 2026.

De gecontroleerde jaarrekening en onze controleverklaring daarbij

Wij hebben een goedkeurend oordeel verstrekt bij de gecontroleerde jaarrekening 2025 van Joh. Mourik & Co. Holding B.V. in onze controleverklaring van 2 april 2026.

Verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen voor de samengevatte jaarrekening

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de samengevatte jaarrekening op basis van de grondslagen zoals beschreven in de toelichting. De Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel of de samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent is met de gecontroleerde jaarrekening op basis van onze werkzaamheden, uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 810 'Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten'.

Rotterdam, 9 april 2026

Deloitte Accountants B.V.

M. de Brouwer RA
Partner

LIJST VAN DEELNEMINGEN

PER 31 DECEMBER 2025

Joh. Mourik & Co. Holding B.V. Groot-Amers

Mourik Infra Holding B.V.
Groot-Amers

100%

Vogel B.V.
Zwijndrecht

100%

Bergerode B.V.
Echt

100%

Hendrik Bedrijven Brunssum B.V.
Brunssum

100%

Mourik Infra Materieel B.V.
Groot-Amers

100%

Mogo Ontwikkelings-
maatschappij B.V.
Groot-Amers

100%

GS Birkhoff Staalwerken B.V.
Oude-Tonge

100%

Van Spijker Groep
Meppel

50%

Van Spijker Infra Bouw B.V.
Meppel

95%

Accenda B.V.
Groot-Amers

50%

APH B.V.
Hoogblokland

20%

Mourik Infra B.V.
Groot-Amers

100%

Park Residentie Dronten B.V.
Dronten

100%

Mourik Calamiteiten B.V.
Groot-Amers

100%

Mourik Infra Staal B.V.
Groot-Amers

100%

Mourik Infra Cleaning B.V.
Groot-Amers

100%

Mourik Infra Transport B.V.
Groot-Amers

100%

Stichting Parijsch
Culemborg

50%

Asfalt Kennis Centrum B.V.
Bodegraven

8,33%

Mourik Industriebouw B.V.
Rotterdam

100%

MVOI Holding B.V.
Groot-Amers

100%

VOI B.V.
Groot-Amers

100%

VOI Materieel B.V.
Groot-Amers

100%

MVOI B.V.
Groot-Amers

100%

Heffer & Nuijten
Kabelwerken B.V.
Groot-Amers

100%

Traffic & More Beheer B.V.
Nieuwegein

62,62%

Traffic & More B.V.
Nieuwegein

100%

Traffic & Digital B.V.
Nieuwegein

100%

Inmoves Projects B.V.
Nieuwegein

100%

VIOSS & More B.V.
Hedel

50%

Protonna B.V.
Nieuwegein

100%

Joh. Mourik & Co's
Aannemingmaatschappij B.V.
Groot-Amers

100%

Weber B.V.
Groot-Amers

100%

Exploitiemaatschappij
onroerend goed Velsen B.V.
Velsen

80%

Vergader- en Conferentiecentrum
Beesd B.V.
Beesd

50%

BlueAlp Holding B.V.
Groot-Amers

20%

BlueAlp B.V.
Groot-Amers

100%

BlueAlp Innovations B.V.
Groot-Amers

100%

Mourik Techniek B.V.
Groot-Amers

100%

Mourik EGP B.V.
Groot-Amers

70%

Legenda: Geconsolideerd Niet-geconsolideerd

Dit is een commercieel overzicht en geen juridisch overzicht van Joh. Mourik & Co. Holding B.V.. Voor meer informatie neem contact op met de afdeling Juridische Zaken.

LIJST VAN DEELNEMINGEN

PER 31 DECEMBER 2025

Joh. Mourik & Co. Holding B.V. Groot-Amers

Mourik Industry B.V.
Botlek - Rotterdam 100%

Mourik Vlissingen B.V.
Nieuwdorp 100%

MCO-Team B.V.
Nieuwdorp 100%

Mourik Industry Materieel B.V.
Botlek - Rotterdam 100%

Mourik Industry Participatie B.V.
Botlek - Rotterdam 100%

Mourik Industry Noordoost B.V.
Botlek - Rotterdam 100%

G. Bouman Arkel B.V.
Botlek - Rotterdam 100%

Mourik Noord-Holland B.V.
Veisen-Noord 100%

AWB Onroerend Goed B.V.
Hellevoetsluis 100%

GPW Turbine Support B.V.
Hellevoetsluis 100%

GP Onroerend Goed B.V.
Vierpolders 100%

G.P. Rotating B.V.
Vierpolders 100%

Mourik Global B.V.
Botlek - Rotterdam 100%

Mourik International B.V.
Botlek - Rotterdam 100%

Mourik UK Ltd.
Londen - Engeland 100%

Mourik-General Contractors
Venezuela C.A.
Punto Fijo - Venezuela 100%

Unidense Technology GmbH
Schwarzheide - Duitsland 100%

Mourik GmbH
Wilhelmshaven - Duitsland 100%

IKR-Mourik Besitz
Deutschland GmbH Co. KG
Schwarzheide - Duitsland 100%

Anabeeb Services Co. (W.L.L.)
Doha - Qatar 40%

Mourik Industry S.A.S.
Bogota - Colombia 100%

Mourik Services B.V.
Botlek - Rotterdam 100%

Mourik BE Holding n.v.
Antwerpen - België 100%

Mourik n.v.
Antwerpen - België 100%

L.E.A. nv
Antwerpen - België 100%

Grond Recyclagecentrum Kallo nv
Kallo - België 30%

Mourik Technics n.v.
Hasselt - België 100%

Mourik BE Immo n.v.
Antwerpen - België 100%

Petrogas International B.V.
Eindhoven 25%

Petrogas Gas Systems Asia Ltd.
Hongkong - China 100%

Petrogas International
Trading Co. Ltd.
Dalian - China 100%

Petrogas Gas-Systems B.V.
Eindhoven 100%

Petrogas Spares & Services B.V.
Eindhoven 100%

Plastoil AG
Baar - Zwitserland 100%

AHP v.o.f.
Tricht 50%

Legenda:

Geconsolideerd

Niet-geconsolideerd

Dit is een commercieel overzicht en geen juridisch overzicht van Joh. Mourik & Co. Holding B.V.. Voor meer informatie neem contact op met de afdeling Juridische Zaken.

COLOFON

Joh. Mourik & Co. Holding B.V.

Voorstraat 67, Postbus 2
2964 ZG Groot-Ammer
T +31 184 66 72 00
E mhold@mourik.com
mourik.nl/mourik.be

Publicatiedatum:

April 2026

Redactie:

Joh. Mourik & Co. Holding B.V.,
afdeling communicatie,
afdeling duurzaamheid.

Foto's:

Joh. Mourik & Co. Holding B.V.

Oplage:

250 Nederlands

Wij ontvangen graag uw mening en
feedback over dit Jaarbeeld en over ons
beleid en initiatieven.

Hebt u vragen over duurzaamheid of
de rapportage? Stuur uw mail naar
duurzaamheid@mourik.com

Hebt u algemene vragen of ideeën?
Stuur uw mail naar mhold@mourik.com.
Dit verslag kunt u tevens downloaden via
mourik.nl/mourik.be

- » Dit verslag is als PDF beschikbaar
op www.mourik.nl
- » De financiële jaarrekening kunt u
opvragen bij de Kamer van Koophandel

